



BASİAD

DERGİSİ

Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği

2010, Sayı 19

Fotoğraf: Ercan AYHAN



Tekstilin Başkenti
Babadağ



Değerli Dostlar,

Yıllar su gibi akıp gidiyor. Dönüp ardıma baktığımda sizlerle beraber olduğum yıllar aklıma geliyor ve hep mutlu oluyorum.

2 dönemdir başkanlığını yaptığım BASİAD' da ki son yazımı sizlerle paylaşıyorum. Bayrağı yeni arkadaşlara devretmenin zamanı geldi.

Hayatta sevgiden, sağlıktan daha önemli ne olabilir? Bilginizi ve sevginizi daima büyütün. Şimdi taze umutlarla yeni başlangıçlar sizleri bekliyor.

Sevgili Dostlar,

Ders çıkarılması gereken bir yazıyı sizinle paylaşmak isterim.

Diyeceğim şudur ki, **Sizin hayaliniz başkasına imkansız gibi gözüksede asla hayalinizden vazgeçmeyin.**

Bu öykü, çiftlikten çiftliğe, yarıştan yarışta koşarak atları terbiye etmeye çalışan gezgin bir at terbiyecisinin genç oğluna kadar uzanır. Babasının işi nedeniyle çocuğun orta öğretimi kesintilere uğramıştı. Orta ikideyken, büyüdüğü zaman ne olmak ve yapmak istediği konusunda bir kompozisyon yazmasını istedi hocası.. Çocuk bütün gece oturup günün birinde at çiftliğine sahip olmayı hedeflediğini anlatan 7 sayfalık bir kompozisyon yazdı. Hayalini en ince ayrıntılarıyla anlattı. Hatta hayalindeki 200 dönümlük çiftliğin krokisini de çizdi. Binaların, ahırların ve koşu yollarının yerlerini gösterdi. Krokiye, 200 dönümlük arazinin üzerine oturacak 1000 metrekarelik evin ayrıntılı planını da ekledi.

Ertesi gün hocasına sunduğu 7 sayfalık ödev, tam kalbinin sesiydi.. İki gün sonra ödevi geri aldı. Kağıdın üzerinde kırmızı kalemle yazılmış kocaman bir "0" ve "Dersten sonra beni gör" uyarısı vardı. "Neden "0" aldım?" diye merakla sordu hocasına, çocuk.. "Bu senin yaşında bir çocuk için gerçekçi olmayan bir hayal" dedi, hocası.. "Paran yok. Gezginci bir aileden geliyorsun. Kaynağınız yok. At çiftliği kurmak büyük para gerektirir. Önce araziye satın alman lazım. Damızlık hayvanlar da alman gerekiyor. Bunu başarmın imkansız" ve ekledi: "Eğer ödevini gerçekçi hedefler belirledikten sonra yeniden yazarsan, o zaman notunu yeniden gözden geçiririm."

Çocuk evine döndü ve uzun uzun düşündü. Babasına danıştı. "Oğlum" dedi babası "Bu konuda kararını kendin vermelisin. Bu senin hayatın için oldukça önemli bir seçim!.. Çocuk bir hafta kadar düşündükten sonra ödevini hiçbir değişiklik yapmadan geri götürdü hocasına..

"Siz verdiğiniz notu değiştirmeyin" dedi.. "Ben de hayallerimi..".....

O orta 2 öğrencisi, bugün 200 dönümlük arazi üzerindeki 1000 metrekarelik evinde oturuyor. Yıllar önce yazdığı ödev şöminenin üzerinde çerçevelenmiş olarak asılı.

Öykünün en can alıcı yanı şu: Aynı öğretmen, yıllar sonra 30 öğrencisini bu çiftliğe kamp kurmaya getirdi. Çiftlikten ayrılırken eski öğrencisine "Bak" dedi, "Sana şimdi söyleyebilirim. Ben senin öğretmeninken, hayal hırsızıydım. O yıllarda öğrencilerimden pek çok hayal çaldım. Allah' tan ki, sen, hayalinden vazgeçmeyecek kadar inatçıydın."

BASİAD



Tekstilin Başkenti
Babadağ

Geçen Sayıdaki Kapak Fotoğrafında, Fotoğraf Sanatçısı Mehmet Çakır, Babadağ'ın genel görüntüsünü görkemli bir şekilde ölümsüzleştirmiş.

Babadağlı Sanayici ve İş adamları
Derneği adına imtiyaz sahibi
İsmail YILMAZ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Beyti KASAPOĞLU

Yayın Kurulu
Prof. Dr. Yahya ÖZPINAR
İsmail YILMAZ
Beyti KASAPOĞLU
M. Saim SAKALLI
Mehmet BOYAR

Yönetim Yeri
Çamlaraltı mh. Ulus cad. 73/A
Kınıklı/DENİZLİ
Tel: 0 258 212 74 27
Faks: 0 258 212 74 24
e-mail: basiad@basiad.net
www.basiad.net

Kapak Fotoğrafı
Ercan AYHAN

Grafik Tasarım
Alev SARIKAYA
sarikayaale@hotmail.com

Baskı
Gültürk Ofset
Tel: 0 258 263 80 53

Basım Tarihi
8 Nisan 2010

İçindekiler



06



05



06

4 Türkiye'deki Elektrik Gerçeği

5 Değişim Yolunda

Stratejik Yönetim Kavramları: Vizyon, Misyon, Temel Değerler ve diğerleri (Dr. Barbaros Kon)

6 Babadağ At Yarışları

(Dr. Mustafa Nal)

8 Zaman Nedir?

(Mahmut Hersanlıoğlu, Kaymakam)

9 Obazite

(Uz. Dr. Nevzat Bilal)

10 Binalarda Isı Performansı

(Şemsettin Terzioğlu)

11 Med-Cezir Ülkesimiyiz...

(İbrahim Tan)

12 Tekstil Sanayinde Organik Lifler ve Kullanım Alanları

(Yrd. Doç. Dr. Vedat Dal, Ahmet Özbek)

17 1954 'de Babadağ'da kurulan dev bir şirket, Dokuma Sanayi A.Ş.

(Kemal Sağlam)

18 Lider Dediğin



20 Ramazan Yılmaz
(Pöportaj)

**24 Yenilikleriyle 5941 Sayılı
Çek Kanunumuz**
(Z. Ersin Topoğlu, Avukat)

28 Denizli İhracatı %9.6 Arttı

29 Uzlaşma Stratejisi
(Memiş Yilmam)

30 Babadağ İlköğretim Okulu'nun Marşı

**32 • DETKİB'de Hüseyin Memişoğlu Dönemi
• Onkoloji Merkezi İçin Düğmeye Basıldı**

33 Altınbaşak artık bir marka

34 Denizli'den Rekor Kıran Bornoz

35 Ayşe-Yusuf Erdemir Anaokulu Açıldı.

36 Dama Müsabakası
(Mürşit Ersöz)

**37 • Üyemiz İbrahim Tan'ın Acı günü
• Acı Kaybımız "Şerif Ali Amiroğlu"
• Arif Zeki Yalınkaya'yı kaybettik**



38 Kitaplık/DVD

39 Hazır Cevaplar
(Akif Ercan)

40 Nostalji

49 Babadağ Spor
(Arif Üstündağ, Babadağ Spor Klubü Başkanı)

50 En Büyük Risk AB
(Doç. Dr. İbrahim Öztürk)

52 Babadağ'ım ve Yaylalarım
(Mehmet Tulum)



Türkiye'deki Elektrik Gerçeği

Birkaç gün önce internet haber sitesinde, Zübeyir Kındıra'nın haberi Basiad dergisi olarak dikkatimizi çekti.

TEDAŞ, 156.901.365.217 kilowatsaat enerji satışı yapıyor, buna karşılık, sadece 134.359.839.244'lük bölümün tahsilâtını yapabiliyormuş.

Haberin detayında, iller itibariyle bakıldığında, kaçak elektrik kullanımında ilk ve son 5 il aşağıdaki şekilde oluyor.



Kaçağın en çok olduğu iller	Tüketilen Miktar	Ödenen Miktar	Kaçak Oranı
Mardin	3.139.826.081	858.491.679	72.66
Şırnak	1.056.093.873	307.571.016	70.87
Batman	1.162.739.317	389.073.263	66.54
Diyarbakır	3.613.663.393	1.248.843.912	65.44
Hakkari	422.741.681	150.684.836	64.36
Kaçağın en az olduğu iller	Tüketilen Miktar	Ödenen Miktar	Kaçak Oranı
Muğla	1.351.960.049	1.305.528.152	3.43
Ç.Kale	1.739.207.113	1.882.711.219	3.25
Bilecik	964.573.925	936.657.931	2.89
Karabük	564.125.013	552.117.164	2.13
Denizli	1.449.236.586	1.430.455.120	1.30

Yıllardır bildiğimiz, sürekli okuduğumuz bu haberin nesi ilgini çekti diye düşünebilirsiniz?

Hemen baştan onu belirteyim.

Hiç kaçağın olmadığı, Denizli gibi bir sanayi kentinin nüfusu 955.000'dir.. Buna karşılık sanayinin olmadığı Mardin'in nüfusu ise 750.000'dir. Sanayisi olmayan, nüfusu 200.000 daha düşük Mardin'de tüketilen elektrik miktarı, Denizli'nin iki katından bile fazladır.

İşte konuyu ilginç kılan budur. Daha az kişiyle, sanayide kullanmadan

bu kadar elektrik nasıl tüketilir?

Saydığım ve devamını tahmin edebileceğiniz illerde, devlet daireleri, okullar, lojmanlar, askeri birlikler gibi yerler liste dışı bırakıldığında kaçak kullanım oranının %99 civarında olduğu yetkililer tarafından ifade edilmektedir.

2007 verilerine göre elektrikteki kaybın faturası 2 milyar TL'dir.

Konuyu araştırınca, okuduklarıma inanamadım. Bizzat yetkililerin ifadelerine göre, kaçak elektrik konusundaki

girişimcilik, teknik beceri, zekâ kullanımı üst seviyede.

Kaçırdıkları elektriği ne yapıyorlar?

•Bir köy evinde bulunan tandırın içerisi rezistans döşenerek ısıtılmaktaymış ve köyün ekmekleri bu tandırda pişiriliyormuş .

• İnanması zor ama kuyuya sistem kurup, suyu sürekli sıcak tutuyorlarmış.

•Başka bir köyde yapılan denetimlerde ise vatandaşın duvarların içine rezistans döşeterek, evini duvardan ısıttığı tespit edilmiş.

Ya, insanlar zaten mağdur, birde sen niye uğraşıyorsun? Adamların o kadarlık lüksü olsun diyebilirsiniz.

İyi dediniz, hoş dediniz ama, TCK Madde 142 öyle demiyor. O buna nitelikli hırsızlık diyor ve 2 yıldan yıla kadar hapis cezası görüyor.

E tabi birde benim vicdanımla, cüzdanım öyle demiyor. Dürüst vatandaş olmanın cezası % 16 fazla fatura ödemeye çekmek istemiyor.

Tamam, yazı bitti sonuçta ne diyorsun?

DEĞİŞİM YOLUNDA

Stratajik Yönetim Kavramları:

Vizyon, Misyon, Temel Değerler ve Diğerleri

Stratejik yönetim kavramlarından en çok kullanılanı olan vizyon ve misyon ifadelerinden biraz bahsedip diğer kavramların tanımlarını köşe yazımda sıkıştırmaya çalışacağım.

Bir vizyon söylemidir gidiyor. Hemen her şirkette, hemen her liderde vizyondan, vizyoner olmasından, geniş vizyonundan bahsediliyor. Önüne birçok sıfat koyarak vizyonu olumlu anlamda sürekli kullanıyoruz. Peki vizyon nedir? Vizyon bir hayal midir?

Vizyonun birçok tanımı var ancak biz onu basitçe "Gelecek Resmi" olarak tanımlıyoruz. Vizyon sahibi olmayı ise gelecekle ilgili net bir resme sahip olma anlamında kullanıyoruz.

Gelecek resmi dendiğinde beraberinde hayal kurma çağrışıdır. Ancak bir vizyon ile hayal arasındaki fark, vizyonun temel yeterliliklerden hareket ederek, değerler bütünü içinde gelecekte ulaşılacak istenen yer olması, hayalin ise mevcut durumla bir bağlantısı olmadan gelecek için bir görüntüsü olmasıdır. Vizyon gelecekte kendimizi gördüğümüz yer, hayal ise gelecekte kendimizi orada görmesek, orada olma olasılığımız olmasada

olmak istediğimiz yerdir. Hayal ile vizyon arasındaki farkı belki şu şekilde açıklamak daha uygun olur. Bu günden geleceğe doğru baktığınızda kişisel, aile ve iş yaşamınızda 5.10 veya 20 yıl sonra kendimizi ne yaparken görmek istiyorsak o bizim vizyonumuzdur. Bu vizyonu düşünürken bugünden oraya nasıl gidileceği konusunda kafamızda az çok bir fikir vardır.

Hayal ise bugünden geleceğe doğru baktığımızda kendimizi şu anki koşullarla ilgisi olmadan, damdan düşer gibi bulmak istediğimiz yerdir. Zengin olmak, ünlü olmak bu anlamda birer hayaldir.

Peki misyon nedir? Misyon kelimesi sıklıkla vizyon ile karıştırılmaktadır. Misyon ifadesi resmi bir ifade olup bir firma ya da diğer bir kuruluşun varoluş amacını kısa şekilde ifade eden bir cümledir. Organizasyonun temel amacını, çalışma alanlarını ve temel değerlerini misyon ifadesi içinde bulabilirsiniz. Ancak hedeflenen, işlerinde gelinmesi isteneni yüksek bir noktayı ifade eden cümleler zaman çerçevesine sahipse artık misyon değil vizyon olarak tanımlanabilirler.

Tüm stratejik yönetim kavramlarını çok kısa tanımlamak gerekirse;

Vizyon: Bugüne ya da geleceğe ilişkin bir tanımdır. Büyük bir resim içinde şirketin ulaşmak istediği yerdir. Almak istediği sonuçtur.

Misyon: Özellikle vizyonun nasıl başarılabileceğine ilişkin bir görev tanımıdır.

Amaçlar; Vizyona ulaşmak için belirlenen misyonun yürütülmesi sırasında başarılabilecek ara veya paralel basamaklardır. Bunlar kurumsal amaçları olabileceği gibi proje amaçları veya iş amaçları da olabilir. Bir kuruluş için önemli olan vizyonun, misyonun ve amaçların uyumlu olmasını sağlamaktır. Burada belirleyici faktör vizyondur.

Kurumsal Politika: Organizasyonun iki zaman dilimi arasında uygulamayı kararlaştırdığı eylemleri kalıplayan onların sınırlarını ve yönünü çizen kurallardır.

Strateji: Misyonu ve kurumsal politikayı başarmak için sonuç üretmeye dönük üst düzey eylem planlarıdır.

Taktik: Stratejinin bir alt kademesi olarak yine sonuç üreten eylem



Dr. Barbaros Kon
barbaros.kon@humanica.com.tr

planıdır.

Hedefler: Ölçülebilir başarı basamaklarıdır. Bütün projeleri, girişimleri, çalışmaları ölçmek için kullanılabilir.

Temel Değerler: İşletmedeki insanları ve kararları yöneten arka plandaki yöneticidir. İşletmenin temel değerleri aslen insanların kafasında yazılıdır. İşletme yönetimi de kendisi bazı temel değerler belirleyip bunları aşılamaaya çalışır. Ama çoğu şirkette işler tamamen insanların kafasındaki temel değerlere göre yürür. Eğer kurumsal yönetim, yazılı olan temel değerlerle, insanların aklındaki temel değerlerle birleşebilirse işletmenin yönetimi kontrol altına alınabilir.

Kültür: Temel değerlere benzer. İnsanların işletme içinde neler yapacaklarını belirler .



Mustafa NAL
Göz Hastalıkları Uzmanı

Babadağ At yarışları



Bu sene sonbaharda 16. sı yapılacak olan geleneksel Babadağ at yarışları artık Babadağımızın olmazsa olmaz eğlencesi, kültürel bir etkinliği olmuştur.

Bir gün önceden çevre il ve ilçelerden atlar gelmeye başlar. Yarış öncesi çarşı meydanında halk ve atçılar toplanır ve eğlenceler düzenlenir.

Ülkemizde çeşitli şehir ve ilçelerimizde değişik isimler altında festivaller düzenlenmektedir. Babadağ at yarışları da bu açıdan artık bilinmekte. Gittiğimiz birçok yörede ne zaman yapılacağı bizlere sorulmakta, gelip görmek istenmektedir. Çünkü babadağ halkının misafirperverliği ve sıcaklığı bunda büyük rol oynar.

Atçılık bugün dünyanın her tarafında hobi ve spor olarak yapılmaktadır. Batı ülkelerinde bu konuda çok fazla çiftlik bulunmaktadır. Bu tarz çiftlikler ülkemizde de gün geçtikçe artmaktadır.

Bu çiftliklerde isterseniz atınıza baktırabilirsiniz isterseniz de onların atlarını kiralayarak binebilirsiniz. Günümüzde insanların stresten uzaklaşmak için atçılıkla uğraştıkları gözlenmektedir. Çünkü hayvanlarla yapılan başka bir spor dalı yoktur. Atçılıkta hem hayvan sevginizi tatmin edebilir, hemde spor yapabilirsiniz.

Günümüzde atla iletişim öyle bir noktaya varmıştır ki insanlar neredeyse atları bir hamur gibi işlemekte onlara istediklerini yaptırmaktadırlar. İnternette atçılıkla ilgili sitelerde anlattıklarımın çeşitli örneklerini görebilirsiniz.

Geçen ay hem kardeşlerimi görmek hem de meşhur Amerikalı atçı Monty Rakert'in gösterisini izlemek için Almanya'nın Münih şehrine gittim. 15 Nisan 2010 perşembe akşamı, Münih olimpiyat stadı yakınındaki kapalı spor salonunda bu amerikalı atçının gösterisi vardı. 3 saatte 4 tane sorumlu

atla uğraştı. her atla ortalama 45 dakika kadar ilgilendi. Atların şimdiye kadar çözülememiş olan sorunlarıyla ilgilendi. Bunu önce atın güvenini sağlayan Join-up denen iletişim metoduyla yaptı. Bu metodla sorunu çözümlenemeyecek, eğitemeyecek at yokmuş gibi görünüyor.

Değerli hemşerilerim, atçılığı Denizli'de geliştirmek için

düşünmekte ve fikir jımnastığı yapmaktayız. Ancak ilginin azlığı ve kurumların imkanların yetersizliği yüzünden Denizli'de istediğimiz seviyede değiliz. At seve ve ilgilenmek isteyen insanların bizlere ve rekamamlara taleplerini iletmeleri ile daha kısa sürede atçılık konusun ilerleme kaydedebiliriz düşünüyorum.





Biz Türkler tarih boyunca
atla uğraşmış bir milletiz.
ata yabancı değiliz.
Zannediyorum önümüzdeki
yıllarda ata ilgi giderek
artacak ve atçılığımız batı

ülkelerinin seviyesine
ulaşacaktır.



Fotoğraflar Ercan AYHAN



Mahmut Hersanlıoğlu
Kaymakam

Ömrü verilen nefesle sayılı olan insanoğlu, zamanı kullanmak noktasında peki ne kadar başarılıdır? Yapılan araştırmalara göre normal yaşam süren bir insanın, günlük 8 saatini uyumak, 8 saatini çalışmak, 1 saatini işe gidiş-dönüş, 1 saatini öğle tatili, 6 saatini özel yaşantısına ayırdığı tespit edilmiştir. 60 yıl böyle yaşam süren birinin 60 yaşında uyumak için 20 yıl, çalışmak için 20 yıl, işe gidiş ve dönüş için 2,5 yıl, öğle tatili için 2,5 yıl, kendi özel yaşantısı için 15 yıl ayırdığı görülmektedir. Belki bu araştırmaya yaşam bütçesi de diyebiliriz. Peki bu bütçeyi içimizden kaç kişi uygulayabiliyor? Soruna ülkemizden bir çok kişinin "ben uyguluyorum" cevabını vermesi kanaatimce pek de mümkün değildir.

Bu örnek, zamana tutsak yaşamak olarak da algılanabilir. Ama gerçek bu. Bazı filmlerde hayalen zaman makinaları üretilse bile insanoğlu bunu başaramamıştır. Zamanla yarış zamana karşı yarış da denilebilecek bu gerçeğe baş etmek, zamanı planlamakla mümkündür. Planlamak aynı zamanda hükmetmek demektir. Zamanı planlayanlar başarılı ve mutludurlar, iş ve özel yaşamında dengeyi kurmuşlar ve kişisel gelişimleri için zamanları vardır. Stresleri daha az olup, daha verimli ve motivasyonları daha yüksektir. Bu tip yaşam tarzının toplumun genelin de yaygınlaşması kalkınma ve gelişme hedefimize daha çabuk ulaşmamız anlamına da gelir.

Zamanla yarışmak, zamana hükmetmek ve zamanı planlamak beraberinde disiplini, aynı zamanda yöneticiler için

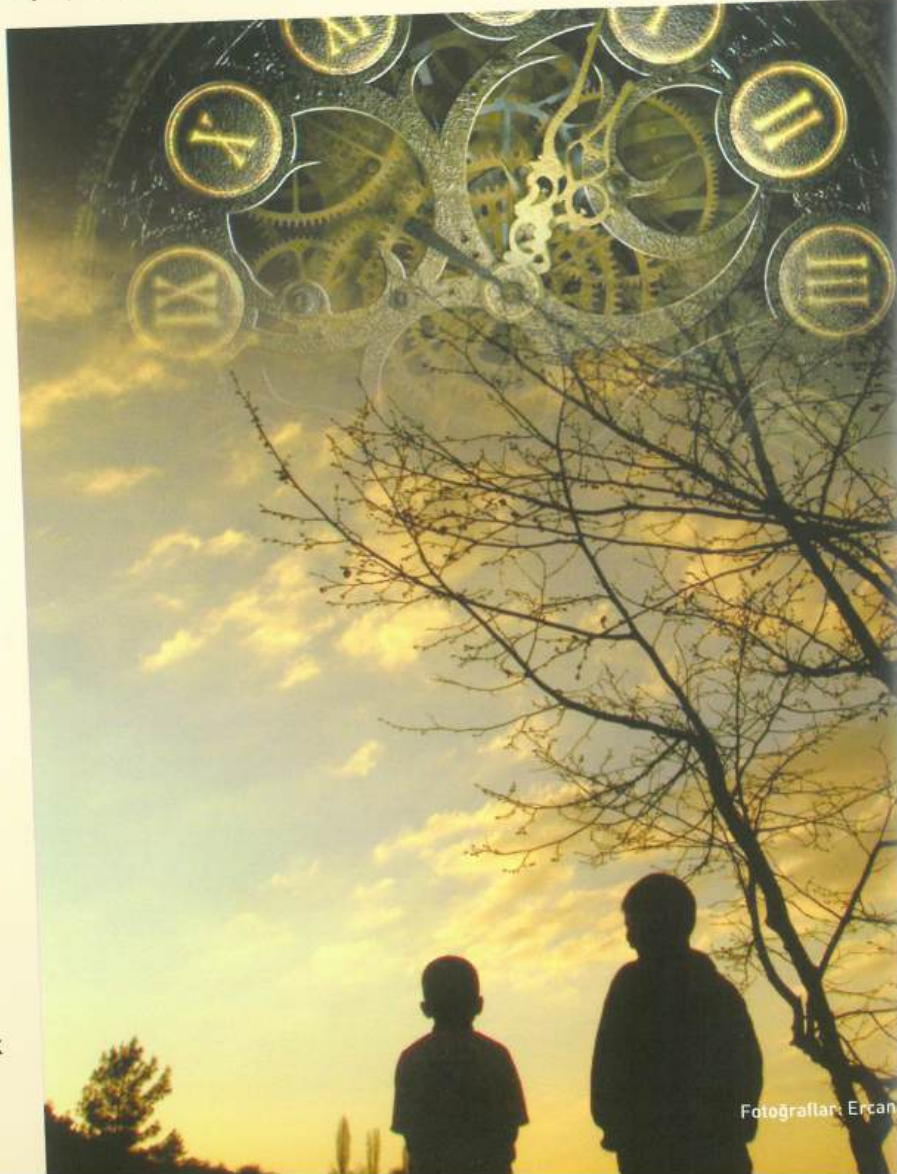
Zaman Nedir?

Zaman nedir? Diye bir sorunun bir çok cevabı vardır. Zaman yaşanan an mıdır, elimizden uçup giden gün müdür, yoksa hayatın kendisimidir? Bilinen odur ki zaman insanoğlun verilmiş geri kazanımı olmayan bir armağandır.

kurumsal düzeni ve tertibi beraberinde getirir. Disiplinli yaşam tarzı ister işletmede ister kamu kurum ve kuruluşlarında astlarında daha verimli ve planlı çalışmalarını sağlayacak ölçülebilir bir üretim sürecini de beraberinde getirecektir. Daha da önemlisi ciddi bir israfın önüne geçilecektir.

Peki israf ile ilgili toplum olarak söyleyeceğimiz ne kadar söz vardır?

Bir sözü mevzubahis edebilmek için o sözün ruhuna ve lafzına uygun davranabilmek kanaatimce önemlidir. İsrاف inancımız gereği haramdır. İsrافı önlemenin yolu da planlı yaşamaktan geçer. Dolayısıyla hedefleri olan kişinin yaşam planı ve idealleri vardır. Hedefleri olmayan kişiler yok hükmündedir. Zamanın planlayan ve zamana hükmeden mutlu insanlar dileğimle...



Fotoğraflar: Erçan

OBEZİTE

Obezite ; Vücuttaki yağ miktarının artması demektir. Bunun en güzel ölçümü bel çevresini ölçmekle belirlenir. Eğer Kadınlarda bel çevresi 80cm, Erkeklerde 94cm geçiyorsa obezite riski başlamış demektir. Bel çevresi kadınlarda 88 erkeklerde 102 cm yi aşmışsa Obez hastalığı başlamış demektir.

Obezite'nin Nedenleri : Genetik ve Çevresel Faktörler sorunludur. Obezler de Genetiğin rolü %25 ile %40 arasındadır. Ama çevresel faktörlerin rolü ise %65 ile %75 arasındadır. Bu durum bizim için bir şanstır. Çünkü Çevresel faktörleri iyileştirebiliriz ama genetik faktörleri değiştiremeyiz.

Çevresel Faktörler Şunlar :

Hareketsizlik , Dengesiz beslenme, İleri yaş , Kadınların evli olması , Doğum sayısı , Menapoz , Eğitim düzeyi ve alkol alımı gibi nedenler sayılabilir.

Dünya nüfusu gittikçe obezleşiyor. Türkiye de obezite oranı %25 ile %35 arası değişmektedir. Kadınlar erkeklere göre daha obezdır.

Denizlide ise kadınların %35 %38i Erkeklerin ise %28 ile %35i obezdır.

Obezitenin neden olduğu hastalıklar Mahşerin 4 atlısı dediğimiz ; Tip 2 Diyabet , Hipertansiyon, Hiperkoleterolemi ve Kalp Damar Hastalığıdır.

Obezitenin Neden Olduğu Hastalıklar Şunlardır;

1-Kalp Damar Sistemi ; Felç , Kalp krizi , Gözün Kör olması , Ayağın Kangren olması.

2-Akciğer Sistemi ; Uykuda nefesin kesilmesi, gece horlaması ve kalitesiz uyku nedeni ile gündüz uyuklama , araba kullanırken uyuklama ve bunun sonucunda trafik kazalarına neden olmaktadır.



Uz. Dr. Nevzat Bilal

3-Gasroinstensistem Hastalıkları : Safra Kesesi , Kadınlarda rahim ve meme kanseri, kalın bağırsak kanseri , erkeklerde prostat kanseri , kadınlarda kılınma.

4-Ürogenital Sistem ; Kadınlarda ay hali bozuklukları, kısırlık ve idrar kaçırmama. Erkeklerde de sperm kusuru ve kısırlığa neden olabilir.

5-Eklemlerde ağrı ve artroz a neden olur kişinin hareket kabiliyetini azaltır ve bu hareketsizlik kişiyi daha da şişmanlatır.

Bu tür hastalıkların tedavisi hem mümkün değil hem de çok pahalıdır. Ama bu hastalıkları önlemekte mümkündür. İşte bizim amacımızda bu hastalıklar ortaya çıkmadan halkı bu konuda bilinçlendirmek ve eğitmektir.

Obezitenin Tedavisi hem çok basittir hem de çok zordur. En önemlisi Mutfakta bir reform yapmaktır ve damak zevkini değiştirmektir buda çok zordur ama yukarıdaki hastalıklar halka anlatırsa bu zor durum kolaylıkla başarılar.

Mutfak Değişimi

1-Zayıflatıcı ve bu zayıflığı korumaya uygun olmalıdır

2-Aile içinde çift standart olmamalıdır. Yani evde biri yer biri bakarsa kıyamet ondan kopar. Aile içindeki diğer fertler sen hastasın sen diyet et ama biz istediğimizi yer içeriz derlerse bu en büyük hakarettir ve bir Çin işkencesidir. Eğer ailenin diğer fertleri yemek istiyorsa dışarıda o kişi görmeden yiyebilirler.

3-İradeyi zorlayacak yiyecek ve içecek evde bulunmamalıdır. Gözden ırak olan ağızdan da Gönüldende uzak olur.

4-Dışarıda yemekten hafta sonu kaçamaklarından, iş toplantılarında mümkün olduğu kadar akıllı ve ölçülü yemelidir.

HAREKET – SPOR

Hareketsiz sadece diyetle kilo vermek mümkün değildir onun için hem hareket edilecek hem de ölçülü yenecektir. Mümkün olduğu kadar yağdan tatlıdan hamurdan kızarmış besinlerden uzak durmalıyız. Yemek için yaşamamalıyız Yaşamak için yemeliyiz. Can Boğazdan Gelir ama Boğazdan da gider...Bunu unutmayalım..

Spor yaparken 20-25 dk sonra aniden bir ter boşanır ve insan açılır yürüdükçe yürüyesi gelir koştukça koşası gelir işte bu an karbonhidratların yakımı bitmiş devreye yağ yakımı başlamıştır. Yağ yakımı başlayınca da kişiler kilo vermeye başlar onun için yürüyüşü yarım saatten az yapmamamız gerekir Her gün 5km yi önce 1 saate sonra kademeli olarak 30-35 dakikaya indirmek gerekir.

Asıl mesele kilo vermek değil verilen kilonun tekrar geri alınmamasıdır. Bu kilo verme işi hemen 3-5 ayda olacak bir iş değildir. Çünkü bu kilo alış 3-5 aylık değildir yılların birikimi sonucu ortaya çıkmıştır onun için en az 2-3 yıl sabırla buna devam etmeli ve ömür boyu sürdürülmelidir. Hepinize Sağlıklı Yaşam Dilerim...

Binalarda Isı Performansı

Günümüzün gelişen dünyasında enerji o kadar önemli bir konuma yerleşmiştir ki, sanayi başta olmak üzere çoğu alanda daha çok ihtiyaç duyulur hale gelmiştir. Teknoloji ve sanayinin gün geçtikçe daha da gelişmesi makineleşmenin hızla artması bunun yanı sıra insan emeğinin giderek azalması enerji gereksiniminin daha da artmasına neden olmuştur. Bu koşullar göz önünde tutulduğunda görüyoruz ki ; hiç kuşkusuz , enerji çok önemli ve de vazgeçilmez bir faktör olarak bir kez daha karşımıza çıkmıştır. Tabi ki böyle değerli bir kaynağın çok tasarruflu bir şekilde kullanılması hem ekonomik hem de enerji israfı açısından önem arz etmektedir. Bugün enerji olarak kullandığımız kömür, petrol türevleri, elektrik, doğalgaz vs gibi ürünleri hepimiz evlerimizde , işyerlerimizde ve buna benzer yapılarda (hastane, kamu binaları vs.) ısıtma ve soğutma gibi çeşitli alternatiflerde kullanmaktayız. Ancak ne derece bunları ekonomik olarak kullanıyoruz, bunu da kendimizi sorgulamamız gerekmektedir. Bu konuda yapılarımızda ne gibi önlemler alıyoruz, az yakıtla ne kadar konforlu ısınabiliyoruz . Bunların cevabını bulup ona göre sağlıklı ve daha güzel şartlarda yaşanabilir yapılar yapmamız gerekmektedir.

Bu güne kadar yapılan yapılarda ısı yalıtımı ile ilgili herhangi bir ciddi yaptırım yoktu. Ancak Bayındırlık ve İskan bakanlığı tarafından 1 yıl önce çıkarılarak resmi gazetede yayınlanan " Binalarda Enerji Performansı " yönetmeliği 5 Aralık 2009 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik gereği artık isteyen istediği gibi bina yapamayacak söz konusu tarihten itibaren yapılacak yeni binaların

limitli yıllık enerji tüketim miktarına göre "Enerji Kimlik Belgesi" düzenlenmesi gerekecektir.

Yapılan her bina bu yönetmeliğe göre projelendirilmek zorunda olacak ve ilgili belediyeler binaların ısı yalıtımlı olup olmadığını denetleyeceklerdir.

Bundan böyle binaların görünür bir yerine bir belge asılacaktır. Bu belge asgari olarak binanın enerji ihtiyaç ve enerji tüketim sınıflandırması, yalıtım özellikleri ve ısıtma- soğutma



Şemseddin Terzioğlu
İnşaat Mühendisi

ısı yalıtımının hangi sınıfta yer alacağını görerek değerlendirme fırsatı bulacaklardır. Günümüzde de otomobil alırken nasıl az yakıtla performansı daha üst düzeyde olan bir aracı tercih ediyorsak konutlarda iş yerlerinde veya diğer yapılarda da bunlara dikkat edeceğiz.



sistemlerinin verimiyle ilgili bilgiler içerecektir.

Konutlar A' dan G' ye kadar sınıflandırılarak , A sınıfı ; tasarruflu ve SEG (Sera gazları emisyon göstergesi) Emisyonu düşük konutları G sınıfı ise ; enerji israf eden ve SEG emisyonu yüksek konutları temsil etmektedir.

Yeni bir bina satın alacak ve ya kiralayacak kişiler öncelikle binaların enerji kimlik belgelerine bakacaklar buna göre ne kadar enerji tükettiğini

Yönetmeliğin ilk etap da yeni binaları kapsayacağı ve buna göre projelendirileceği , eski binaların 10 yıl içinde yönetmeliğe uygun gelmesi ön görülmektedir.

Bu bağlamda enerjimizi, doğal kaynaklarımızı israf etmeyelim ve gelecek kuşaklara güzel miraslar bırakalım.

Hepinize Sevgi ve Saygılarımla .

MED-CEZİR Ülkesimiyiz...

Eskiden bildiğimiz bir dünya vardı. Enflasyon aşağı düşünce anlamı belliydi. Faiz inerse ne olduğunu anlayıverirdik. Kurdaki değerlenmenin bile, makro ekonomideki istikrara yönelik belli bir anlamı olurdu. Şimdi, bunların hepsi dünde kaldı. Bugün yeni bir dünya ile karşı karşıyayız. Böyle bir dönemde eskiden kalan alışkanlıklarımız ve yöntemlerimizle, şirketlerimizi ayakta tutmamız, küresel rekabete devam etmemiz mümkün görünmüyor.

Ekonomik durgunluğun ve talep daralmasının ötesine geçmek istiyorsak, hepimiz iş yapma şeklimizi, alışkanlıklarımızı, bakış açılarımızı, strateji oluşturma süreçlerimizi ve yönetim tarzlarımızı yeniden gözden geçirip sorgulamalıyız. Hiç aklımızdan çıkarmamız gerekir ki, "sürekli aynı şeyleri yaparak, farklı ortamlarda farklı sonuçlar elde edemeyiz."

küresel yarışta geri kalmamak için, ekonomide atmamız gereken adımlar, almamız gereken tedbirler vardır. Bugün Orta Anadolu'ya baktığımız zaman temel sorunlardan bir tanesi, yerel ekonomilerdeki ürün deseninin yeterince çeşitlenmemiş olmasıdır. Diğer bir ifadeyle, bölge ekonomisinin az sayıdaki sektördeki gidişatlara bağlı olmasıdır. Örneğin, Aksaray'daki bir fabrika kepenk kapattığı zaman bütün şehir ekonomisi çökme noktasına gelebiliyor. Öncelikle bölgedeki yerel ekonomilerin üretim desenlerini arttırmalıyız. Bu durum DENİZLİ içinde geçerli ürün çeşidini geliştirmek lazım.

Öte yandan, geleceğe yönelik planlar yapmadan önce, bugünkü sorunlarımıza da cevap bulmak, çözüm üretmek durumundayız. Zira bugünü kurtarmadan yarına ulaşmak mümkün değildir. O halde mutlaka, üretimin teşviki yoluyla, mevcut kapasitesinin işler hale getirilmesine öncelik verilmelidir. Ekonomide yaşanan diğer önemli sorun, şirketlerimizin fon akışlarında ortaya çıkan dengesizliktir.



İBRAHİM TAN

Son olarak bir önemli noktayı daha vurgulamamız gerekiyor. Kamu maliyesi, özellikle da kamu bütçe açığı, ekonomide istikrarı belirler. Ekonomideki istikrar, piyasadaki güveni belirler. Piyasadaki güvense, üretim ve tüketim davranışlarını belirler. Bunların olmadığı bir ortamdaysa, sadece kamu harcamalarını artırarak, ne büyüme, ne istihdam sağlanır.

Türkiye ekonomisinin 2002'den sonra ekonomik istikrara ve hızlı büyüme temposunu yakalamasında, bütçe disiplini ile bütçe açığının azaltılması büyük rol oynamıştı. Bugün Küresel kriz, kaçınılmaz olarak tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de bütçe açıklarını artırmaktadır. Ancak bundan sonra hızla büyümüş olan kamu bütçe açığının ekonomik istikrarı tehdit etmemesi ve mali sistemdeki kaynakları tüketip şirketlerimizi kaynaksız bırakmaması için, yeniden mali disiplini tesis edecek adımlara ihtiyaç vardır. Hükümetin Orta Vadeli Ekonomi Programı üzerinde çalıştığını biliyoruz. Bu programın tamamlanarak, bu konudaki belirsizliklerin azaltılmasını bekliyoruz.

Sonuç olarak, bugün üretimi destek günüdür. Düşen kapasiteleri artırma, azalan istihdamı yerine koyma günüdür. Mevcut üretime ve işletmelere destek olma günüdür. Bunu başarmak içinse, yeni bir yaklaşıma ihtiyacımız var. Bu da üretimi teşviktir! İstihdam sağlayan kurum ve kuruluşlara destek gerekmektedir



Einstein'ın dediği gibi, "delilik, sürekli olarak aynı şeyleri yapmaya devam ederek, farklı sonuçlar elde etmeyi beklemektir." Hâlbuki rasyonel olmanın son derece önemli olduğu bir dönemden geçmekteyiz. Bu dönemde bizim ülkemiz, "med-cezir ülkelerinden olmamalıdır." Sular yükselince herkes yükselir, asıl önemli olan sular çekilince dibi boylamamaktır. Bunun içinde krizden hızlı bir şekilde dersler çıkarmak gerekmektedir. Böyle bir

Şirketlerimizin gelir-gider tahminleri, kriz öncesi ortama göre ve hükümetimizin de özellikle vurguladığı şekilde krizden fazla etkilenilmeyeceği varsayımıyla hazırlanmıştı. Oysa bugün belli olmuştur ki, giderler aynı kalırken, gelirler beklenenin çok altındadır. O halde bu uyumsuzluğu giderecek ve şirketlerin taahhütlerini de zamana yayacak düzenlemelere acilen ihtiyaç duyulmaktadır.

Tekstil sanayinde organik lifler ve kullanım alanları

Yrd. Doç. Dr. Vedat Dal / Marmara Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Tekstil Eğitimi Bölümü Hazır Giyim Anabilim Dalı.

Ahmet ÖZBEK (MSc) / Marmara Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Tekstil Eğitimi Bölümü

20. yüzyılın başlarına kadar tekstil ürünü olarak çoğunlukla doğal ve biyolojik ürünler olan yün ve keten kullanıldı. Yaşam standardının gün geçtikçe yükselmesiyle birlikte tüketicinin her geçen gün farklı ihtiyaçlarının oluşması, beklentilerinin hızla değişmesi ve tüketici bilincinin artması, tekstil ve hazır giyim sektörünü yeni hammadde ve üretim yöntemleri bulmaya yöneltmiştir. Birinci Dünya Savaşı'ndan sonra yine doğal bir hammadde olan pamuk tekstilin hammaddesi olarak kullanılmaya başlanmış ve 1970'li yıllarda da toplam tekstil içerisindeki pamuğun payı %65'lere çıkmıştır.

20. yy'ın ilk yarısında, Tekstil endüstrisi ve buna bağlı dünya pazarı içerisinde doğal liflerin ihtiyaçları karşılayamaması ve üretimin sınırlı olması ve ayrıca moda, teknik özellikleri ve teknik kolaylıklardan dolayı yapay liflerin üretimine başlanmıştır. İkinci dünya savaşı sırasında ise doğal liflerin temininde karşılaşılan güçlükler yapay lif üretiminde büyük bir gelişme göstermesine neden olmuştur. Birinci Dünya Savaşı'ndan sonra poliestere, poliamid, akrilik vb sentetik liflerin yanında suni (rejenere); viskon ve rayon lifleri tekstilde hammadde olarak kullanılmaya başlanmıştır. Bu liflerin tekstilde kullanımı çevre sorunlarını arttırmıştır. 21. yüzyıllara gelinene kadar bu liflerin üretimi ve tekstil ürünleri haline getirilmesi işlemlerinde organik, ekolojik üretim ve çevre pek önemsenmemiştir. Günümüzde bu hammaddelerin elde edilmesinde ve genelde tekstil mamulleri haline dönüştürülmesinde çevre duyarlılığı büyük önem

kamu oyunda artması işletmelerin çevreye bakış açısını da değiştirmiş böylece işletmeler ekolojik yöntemlerle üretime yönelmiş çevre dostu ve insan sağlığına duyarlı ürünler ortaya çıkarmıştır.

Organik tarım, üretimde kimyasal girdi ve ilaç kullanmadan ilgili yönetmelikler çerçevesinde izin verilen girdilerin kullanımı ile yapılan, üretimden tüketime kadar her aşaması kontrollü ve sertifikalı tarımsal üretim sistemidir. Başlangıçta gıda ürünleri ile gelişen organik ürün pazarına 1990'lı yıllardan itibaren tekstil ve hazır giyim ürünleri de dahil olmuştur. 1990'lı yıllardan itibaren dünyada organik pamuk üretimi yaygınlaşmaya başlamıştır.

Organik ürün; üretimi sırasında kimyasal madde kullanılmayan tamamen doğal koşullar altında ve Türkiye'de 25841 Sayılı Organik Tarımın Esasları ve Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik, Avrupa Birliği 2092/91 Sayılı Organik Tarım Mevzuatı, ABD Ulusal Organik Programı ve Japonya Organik Tarım Standardı şartlarına göre üretilen ürünlerdir.

Hazır giyim sanayinde organik ürün; yetişmesi sırasında kimyasal maddeyle muamele edilmemiş, tamamen doğal olarak yetiştirilen, genetik yapısı üzerinde herhangi bir değişiklik yapılmayan bitkisel ve hayvansal liflerden üretilen kumaş ve ipliklerdir. Organik hazır giyim üretiminde, Eko Tekstil, Yeşim Tekstil gibi firmalar Türkiye'de öncülük yapmaktadırlar [8]. Giysi üretiminde kullanılabilecek organik lif kaynakları; Organik Pamuk, Bambu, Soya ve Isırgan Otudur.



ORGANİK PAMUK

Pamuk, yetiştirilmesi sırasında pestisid, insektisid, fungisid, defolyant gibi çeşitli kimyasal maddelerin yüksek miktarlarda kullanıldığı bir bitkidir. Dünya üretilen tüm zirai ürünlerin %2,4'ünü pamuk oluşturmak da, Dünya da tüketilen insektisidlerin %11'i ziraatında kullanılmaktadır. E Dünyada bir ürün için tüketilen yüksek zirai mücadele ilaç miktarıdır [9]. Tarımda kullanılan mücadele ilaçlarının sadece geri kalan %99,9'u toprağa, havaya karışmaktadır. Bu da doğal ve hijyenik bir lif olarak liflerinin ziraatının hiç de olmadığını göstermektedir pamuk yetiştirilirken hiçbir kimyasal madde ve suni gübre kullanılmamaktadır. Doğal gübresi, yeşil gübre ve doğal ilaçların kullanımı serbesti ilaveten tarlanın bir kısmı

tuzak bitkiler yetiştirerek, tarlada zararlıları yok eden faydalı böceklerin üremesini sağlayarak ve bilinçli bir ürün rotasyonu planlamasıyla, organik pamuğun verimini fazla düşürmeden yetiştirebilmek mümkün olmaktadır. Organik tekstilin, pamuk gibi bitkilerin tarlaya ekilme aşamasından ürünün kullanıma hazır hale satışa sunulmasına kadar her aşamasında tümüyle organik şekilde üretilmesidir. Organik pamuk üretiminde, pamuğun yetiştirildiği tarlaya kimyasal gübre atılmamakta, elde edilen iplik ya da bu iplikten dokunan giyside hiçbir şekilde kimyasal boya maddesi kullanılmamakta.

Sertifikalı bir pamuk ipliği ile sertifikalı giysi veya ev tekstil ürünü üretirken de, üretimin her adımının kontrollü bir şekilde yapılması gerekmektedir, zira bitmiş bir mamulde sonradan o ürünün normal pamuktan mı, yoksa organik pamuktan mı üretildiğini anlamak çok zordur ve hatta birçok durumda imkânsızdır. Organik olmayan elyafı üretilmiş ham iplikte ve kumaşta pamuğun üretimi sırasında kullanılan kimyasal maddelerin kalıntıları vardır. Bu ürün terbiye işlemleri sırasında saatlerce ve defalarca yaş işlemlere (haşıl sökme, kasar, boyama, bitim işlemleri) ve yıkama-durulamalara tabi tutulduktan sonra elyaf üzerinde zirai mücadele ilacı kalma ihtimali son derece düşüktür.

ORGANİK PAMUK ÜRETEN ÜLKELER

Organik pamuk üretiminde Türkiye birinci, A.B.D. ikinci sırada yer almaktadır. Dünya'nın 3. büyük organik pamuk üreticisi Hindistan/Pakistan'dır. Daha küçük miktarlarda olmak üzere organik pamuk yetiştirilen diğer Asya ülkeleri, Çin, Endonezya, Tayvan, Tayland, Kore, Vietnam ve İsrail'dir. Başta Uganda, Tanzanya, bazı Batı Afrika Ülkeleri ve Mısır olmak üzere Afrika ülkeleri ile başta Peru ve Paraguay olmak üzere



Güney Amerika ülkeleri de diğer önemli üretici ülkelerdir.

A.B.D.'de organik pamuk üretimi gerilerken, Türkiye'de artmaktadır. A.B.D. toprakları organik pamuk üretimi için çok uygun değil ayrıca tohumlarının büyük bir kısmı GM (Genetik olarak modifiye edilmiş) tohumlardır. Organik pamuk tohumunun ise doğal (genetik olarak müdahale görmemiş) olması gerekmektedir. A.B.D.'de pamuk makine ile hasat edilir. Makineli hasatta tüm mahsulün aynı zamanda olgunlaşmasını ve yaprakların dökülmesini sağlamak için elle hasada nazaran fazladan defolyant gibi kimyasal maddelerin kullanılması gerekmektedir. Organik pamuk yetiştirilirken bitkilerin arasında çıkan yabancı otları herbisidler gibi zirai mücadele ilaçları ile yok edebilmek mümkün değildir, dolayısıyla fazladan çapalama yapmak gerekmektedir. A.B.D.'de ise el emeği pahalıdır. A.B.D. pamuk ziraatı sırasında en fazla kimyasal madde kullanılan ülkelerden biridir.

Türkiye'de ise organik pamuk üretimi için Dünya'daki en uygun ülkelerden biridir. Türkiye'de genetik olarak modifiye edilmiş tohum kullanılmaz; pamuk elle toplanır; aşırı zirai ilaç kullanılmaz; el emeği nispeten ucuz ve boldur. Bütün bunların yanında Türkiye'yi organik pamuk üretimi için uygun bir merkez haline getiren başka nedenler de vardır. Türkiye'de pamuk daha ziyade küçük ve orta büyüklükteki çiftçiler tarafından yetiştirilmektedir. Türkiye'de pamuk ziraatı çok iyi bilinmekte, hektar başına üretim verim yüksek ve ürün kalitelidir.

Organik pamuklu ürünlerde tüketim ve yaklaşık pazar payı

Organik pamuklu ürünler pazarı hâlâ küçük, fakat çok hızlı büyüyen bir pazardır. 2010 yılında ulaşılabilecek tahmin edilen 2 milyar USD hedefine 2007 sonunda ulaşılmış olunacaktır. Dünyanın en büyük organik pamuk tüketicileri; Nike, Sam's Club, Coop Switzerland, Otto ve Patagonia firmalarıdır. Nike firması son olarak %100 organik pamuktan oluşan ürünler de üretmeye başladıysa da, başlangıçta sadece bazı pamuklu ürünlerine % 3-5 civarında organik pamuk katmakla yetinmiştir. 2004'te Nike markasıyla üretilen pamuklu ürünlerin % 47'sinde en azıyla %5 organik pamuk kullanılmıştır, hedef 2010 yılında pamuklu ürünlerin tamamında en azıyla %5 organik pamuk kullanmaktır.

BAMBU

Bambu dünyanın en hızlı büyüyen ve en verimli bitkilerinden biri olup, buğdaygiller familyasındandır. Toprağa atılan bambu tohumlar beş yıl boyunca sadece bir kaç cm büyürler. Bu sürenin sonunda bambu birden altı haftada 30 metre büyür ve dünyanın en hızlı yetişen orman bitkisi olur. Boyları 40 metreye kadar ulaşabilir. Bambu bitkisi 80 cm kalınlığa ve 38 metre uzunluğa kadar ulaşabilir. 3-4 yılda bir hasat edilir. Tek bir bambu ömrü boyunca 15 kilometre kamyış üretebilir. Dünya üzerinde 1200 çeşidi bulunmaktadır.

Bambu lifi, bitki olgunlaşınca bitkinin kabuk kısımlarından ayrılarak elde

edilen sak lifi ve hidrolizalkalizasyon ve çok fazlı ağartma işlemleri sonucu bambu bitkisinin gövdesinin ve yapraklarının inceltilmesi ve arıtılması ile oluşan bambu hamurundan elde edilen rejenere selülozik lif olmak üzere iki farklı tiptedir. Sak lifi olarak elde edilen bambu lifi doğal bambu lifi olarak da tanımlanmaktadır.

BAMBU BİTKİSİNİN YETİŞME ALANI

Bambu Asya, Güney ve Kuzey Amerika ve Afrika yetişir. Tropik ve subtropik bölgelerden ılıman iklim kuşağına kadar yayılmış olan bambuların sayıca ve tür zenginliği açısından en bol bulunduğu yerler Asya'nın güneydoğusu ile Hint Okyanusu ve Büyük Okyanustaki adalardır. Deniz seviyesinden başlayarak 5000m'ye kadar rastlanır. Güney Avrupa iklimine de uyum gösterir.

BAMBU LİFİ

Bambu lifi, %100 doğal ve %100 anti-bakteriyel bir tekstil hammaddesidir. Bambu lifi, bambu karışımının hamurundan elde edilen, rejenere selülozik bir liftir. Bambu lifi, ISO 1400 Normlarına uygun olarak üretilmekte olup üretim sırasında kimyevi madde kullanılmamaktadır. Viskona benzer özellikler taşısa da daha doğal ve farklı özelliklere sahiptir. Kalite olarak da tencel gibidir. Kumaşlarda ipek ve kaşmir tuşesi vermesi ve kolay boyanabilirliği, suyu ve boyayı çabuk emme özelliğinden dolayı merseziyasyon gerektirmemesi özelliklerinden bir kaçıdır. Ayrıca Bio-agent maddesi içerir, bu sayede doğal bir antibakteriyel özelliğe sahiptir. Bu özelliğini lifinin enine kesitinde bulunan çok sayıda mikro gözeneği sayesinde kazanmıştır. Tekstil sektöründe bambular kullanılarak anti bakteriyel kumaşlar ve bambudan üretilen bu kumaşlar yurtdışında çok

talep görmektedir. Fakat bambuların ülkemizde yetişme alanı çok dardır. Bunu için fabrikasyon üretime geçilmesi halinde Uzakdoğu'dan bambu ithal edilmesi gerekmektedir.

BAMBU LİFİNİN KULLANIM ALANLARI

Bambu bitkisi çeşitliliği ve lif yapısı nedeniyle farklı sektörlerde farklı amaçlarla kullanılmaktadır. Gıda ambalajı, yüzey kaplama, kâğıt, mobilya, tekstil, sandal, paspas, uçak gövdesi, şemsiye, ilaç sanayi, müzik aletleri, kalem gökdelen iskeleti vs... Bambu lifi hazır giyim ve ev tekstili ürünlerinin yanında sıvı filtrasyonu, toprak stabilizasyonu ve erozyonu önleme amacıyla kullanılan jeotekstil ürünlerinde, hava ve suyu temizleyen filtrasyonu malzemelerinde, sulardan ve sulak arazilerden petrolün ayrılması için tasarlanan özel emici materyallerde, endüstriyel kayış ve filtrelerde, kord bezi üretiminde, otomobillerde, yapılarda, tıbbi tekstil ürünlerinde ve havacılık sektöründe kullanılmaktadır. Bambu lifi ayrıca hafiflik ve yüksek performans açısından metallere alternatif olan bugünün yüksek teknoloji ürünü kompozit malzemelerde de kullanılmaktadır. Bambu lifinin kullanım amaçları insanların ihtiyaçları doğrultusunda çok daha fazla artacaktır. Şu anda en hassas yapıya sahip olan bebeklerin kıyafetlerinden uçak yapımına kadar hayatın her alanında yerini almayı başarmıştır.

Bambu lifinden üretilen giysilerin özellikleri

Bambu liflerinden yapılmış tekstil mamulleri yumuşak bir tutuma, konfor özelliklerine, yüksek yıkama ve renk haslığına, anti-statik özelliğe, alkali, asit ve mantarlara karşı yüksek dayanıma sahiptir. Bambu esaslı kumaşlar parlaktır güzel tuşelidir, elastiktir, buhar geçirgenliği iyidir ve

güzel kokuludur. Bambu lifleri bakterilerin üremesini engelleyen, geri dönüşümlü, yüksek nem emişi, vücudun nefes almasını sağlayan ve çok iyi geçirgenlik özelliğine sahiptir. Nem çekme özelliği sayesinde banyo havlusu ve bornoz üretiminde de yaygın olarak kullanılır. Spor giysilerde de tercih edilir.

Nem absorpsiyonun yüksek olması, yumuşaklık ve anti-bakteriyel özelliği bambu lifinin havlular için uygun bir elyaf olmasını sağlamaktadır. Yatak çarşafı, nevresim, battaniye gibi çeşitli ev tekstili ürünlerinde kullanılan bambu lifi UV ısınlarını kırması özelliği ile perdeler için de elverişlidir.

Bambu lifinin kullanım amaçları insanların ihtiyaçları doğrultusunda çok daha fazla artacaktır. Şu anda en hassas yapıya sahip olan bebeklerimizin kıyafetlerinden uçak yapımına kadar hayatımızın her alanında yerini almayı başarmıştır.

1. Bambu lifinin enine kesitinde bulunan çok sayıda mikro gözeneği insan terini emer ve ikinci bir kanalda buharlaştırır. Sıcak havalarda bambu lifinden üretilen giysilerin giyilmesi giysilerin vücut yapışmasını önleyerek derinin rahat hava almasını sağlar. Özellikle çok terleyen ve hassas cilt yapısına sahip olan bebek giysileri için idealdir. Anti-statik özelliği dolayısıyla yaz günlerinde bile vücutta yapışmaz. Pamuktan 4 kat hızlı nem emer. Bambu lifi, vücutta oluşan teri anında emmesi, sıcak havalarda serinlik, soğuk havalarda sıcaklık hissi vermesi, parlaklığı, yumuşak ve dökümlülüğü ile vücudun rahat nefes almasını sağlayan özelliklerinden dolayı erkek ve bayan dış giyim ürünlerinde kullanılabilir. 2. Bambu lifi Bio-agent maddesi içerir bu sayede doğal bir anti bakteriyel özelliğe sahiptir.

Bu özelliği bambu lifinden elde edilen ürünlerin kimyasal anti mikrobik madde ilavesine gerek duymadan ciltte alerjik oluşumları engeller. Bambu lifinin doğal anti-bakteriyel özelliği kimyasal anti-mikrobiyel özellikten oldukça farklıdır. Kimyasal anti-bakteriyel maddeler bazen alerjiye neden olabilir. Bambu lifinin yapısında bulunan anti-bakteriyel madde doğal olduğundan deride alerjik oluşumlara yol açmaz. Ayrıca doğal olarak bakteri önleyici özelliği sayesinde maya ve mantarların tende üremesini ve deride alerjik oluşumları önlerler. Dünyanın büyük bir bambu iplik üreticisinin İngiltere'nin Birmingham kentindeki "Law Laboratuvarında" yaptırdığı testlerde bambu kumaşının; Staphylococcus Aureus'a karşı 24 saatte %97,3 oranında, Klebsiella Pneumoniae'ye karşı 24 saatte %92,4 oranında etkili olduğu kanıtlanmıştır. Japon Tekstil Tetkik Birliği, bambu kumaşını test ettiğinde 50 yıkamadan sonra bile bambu kumaşının bakteriden koruma özelliğinin hala %70'den fazla olduğunu göstermiştir .

Bambu lifi doğal anti-bakteriyel özelliğinden dolayı hijyenik bez, koruyucu tampon, bandaj, ağız maskesi, hastane giysileri, gıda ambalajları gibi pek çok hijyenik ürün ve tıbbi tekstil ürünleri, gıda paketlemesinde kullanılan çantalarda, battaniye, havlu üretiminde, iç giyim ürünleri ve çorapların üretiminde geniş bir uygulama alanı bulacağı beklenmektedir. Özellikle bebek ve çocuk iç giyiminde bambu lifinden üretilen ürünler; anti bakteriyel olması, zararlıların uzaklaştırılması için gerekli olan kimyasalların az miktarda gereksinim duyması, nefes alabilen bir yapıya sahip olması, alerji yapıcı materyaller içermemesi, anti ultraviyole ışınları geri yansıtması ve yumuşak bir tuşeye

sahip olması nedeniyle tercih edilmektedir. Özellikle çok terleyen ve hassas cilt yapısına sahip olan bebeklerin bambu lifinden üretilmiş ürünleri kullanmaları rahatsızlıklarını en alt seviyeye indirecektir.

3.Yüksek bir elastikiyete sahip olmasından dolayı giysilerde konfor sağlar.

4.Bambu lifi nefes alabilen bir özelliğe sahiptir. Benzersiz mikro dokusu bambu giysilerin; teri diğer kumaşlardan daha hızlı emmesine ve buharlaştırmasına olanak sağlar. Bambu lifi, pamuk, yün ve diğer sentetik elyaflardan daha fazla nefes alır. Bu özelliği bambu giysilere rahat konfor ve iyi bir ısı ayarlama özelliği kazandırır. Bu özellikleri sayesinde bambu giysiler sıcak havalarda serinlik soğuk havalarda sıcaklık sağlar ıslaklık hissi vermez ve kötü koku oluşumunu engeller.

5. Antialerjik özelliği. Bu özelliği lifin yapısında alerji yapıcı materyaller içermemesinden kaynaklanmaktadır. Bambu lifi organikliği ve doğallığı sayesinde her türlü hassas, alerjik ve sorunlu cilde sahip kişiler için bile rahatlıkla giyebilir giysiler üretilmesini sağlar.

6. Ultraviyole ışınlarını geri yansıtma özelliği. Yapısı itibariyle doğal ultraviyole süzücüleri olan bambu lifleri üzerilerine düşen zararlı ışınları yansıtarak geçişlerine izin vermemektedir. Bu sayede vücudu UV ışınlarına karşı korumaktadır. Bambu liflerinden üretilmiş kumaşlardan mamul giysilerin hava geçirgenlik ve UV ışınlarına karşı kısmi korumalı özelliklerin olduğu bazı araştırmalarda tespit edilmiştir. UV ışınlarını kırma özelliği de özellikle yazlık giysiler için uygundur.

7. Yumuşaklık özelliği. Bambu elyafı en yumuşak pamuktan daha yumuşaktır. Ayrıca, doğal bir parlaklığa da sahiptir. Dış görünüşü

ve dokunma hissi ipek ve kaşmire benzer. Yumuşak bir tuşeye sahip olması bambunun bebek iç giyim sektöründeki yerini en üst sıraya çıkarmıştır.

8.Bambu lifi; üretimi doğal olan ve hiç bir kimyasal madde katkısı eklenmeden elde edilen çevre dostu bir liftir. Bambu lifi, bakterilerle ayrışabilen bir tekstil materyalidir ve dolayısıyla bambu lifi doğadan gelir ve sonunda tamamen doğaya geri dönebilir. Bambu hasadı ve bu bitkiden üretim işlemleri, hiçbir kirlilik olmaksızın çevreye uygun yöntemlerle yapılır ve bu üretimin en önemli özelliği; üretimin çevre kirliliği ve çevreye zarar vermeden yapılmasıdır. Bambu bitkisi zararlı böcekler veya patojenlerden nadiren zarar gördüğü için bu zararlıları öldürmek için kimyasal maddeler kullanmaya gerek yoktur. Üretiminde de çevre zarar vermeyen bir lif kaynağıdır.

SOYA LİFİ

Çinliler tarafından ve insan eliyle üretilmiş ilk tekstil lifidir. Tekstil endüstrisindeki birçok uzman tarafından 21. yüzyılın en önemli buluşlarından biri olarak nitelendirilmektedir. Soya tohumları % 18-24 oranında yağ, % 40 civarında protein içeren, toprağa organik madde ve azot sağlayan önemli bir çapa bitkisidir. Soya bitkisi ortalama 1-1,5 m boyunda, kısmen sarılcı, dalları olan, genellikle sulak yerlerde yetişen bir senelik, besin değeri hayli yüksek olan bir bitkidir. Tohumları küre şeklinde, beyaz renkli olup, bir yanında siyah bir leke vardır. Börülceye benzemektedir. Baklagiller içinde yer alan bitki türü olmasına rağmen bünyesinde yağ oluşu sebebiyle sınıflandırmada yağlı tohumlu bitkiler arasında değerlendirilmektedir.

Soya fasulyesinin dünya üretimi 210 milyon ton civarındadır. Dünya üretiminin %40'ını A.B.D. tek basına gerçekleştirmektedir. A.B.D'yi

Brezilya ve Arjantin izlemektedir. Dünya soya ihracatının yaklaşık %80'ini bu ülkeler tarafından yapılmaktadır. İthalatçı ülkelerin basında nüfusunun da yüksek olması nedeniyle ortalama 30-40 milyon tonla Çin'dir. Çin'i A.B. ülkeleri, Hindistan ve Türkiye izlemektedir.

Soya lifi insanların derisini koruyan en fonksiyonel bitkisel liftir. Bu life temas edildiği zaman, yumuşak, konforlu, düz, akıcı ve parlak yapısı ile iki derinin teması gibi bir his verir. Soya Lifi canlı bir liftir ve içinde yüksek kaliteli birçok doğal lif ve karışımları barındırır. Soya fasulyesi topağının biyoenerji teknolojisi ile yağlanması sonradan elde edilir. Soya Protein lifinin üretimi çevreye bir kirlilik oluşturmaz. Protein çıkarıldığında arta kalan artıklar yem olarak kullanılabilir. Soya Lifi, teri ve ıslaklığı hızlıca emip dışarı atarak, nemi kurutma özelliği sayesinde kuru, ferah ve sıcak tutar. Soyanın içeriğindeki proteinin yapı taşları amino asitler olduğu için, teri kokuya dönüştüren bakterilerin yaşamasına ve üremesine izin vermez.

Ültraviyole ışınlardan koruma özelliği vardır. Kılcal damarlardaki kan dolaşımını düzenler, termal bir etki yaratır, pozitif verir, bağıışıklığı artırır. İç Çamaşırı, Çorap, T-Shirt, Spor Giyimi, Bebek Giyimi ve Yatak Aksesuarları, Süveter, Kazak, Takım Elbise, Abiye Kıyafetler, Gömlekler v.s. gibi.

Ana malzeme soya fasulyesi proteini, miktar olarak fazla ve fiyat olarak ucuz ve onu kullanmak kaynaklar açısından fazla bir yük getirmeyecek ve kaynakların iyileştirilmesine ve geliştirilmesine yardımcı olacaktır. Soya lifinin üretimi çevreye bir kirlilik getirmez. Aksesuarlar ve yardımcı malzemeler zehirli değildir. Soya Lifi sadece çok üstün nitelikli, kaliteli doğal liflerin değil aynı zamanda sentetik liflerinde fiziksel özelliklerine sahiptir. Tekstil endüstrisinde orta ve yüksek sınıf için potansiyel bir tekstil malzemesidir.

SOYA PROTEİN ELYAFI ÜRETİMİ

Soya fasulyesi topağının biyoenerji teknolojisi ile yağlanması sonradan elde edilir.

İlk önce, küresel proteinler soya fasulyesi topağından damıtılır ve artırılır. İkinci olarak, yardımcı etmenler ve biyolojik enzimler altındaki işlemlerden sonra küresel proteinlerin büyüklüklerinde yapısal değişiklikler oluşur ve daha sonra protein eğirme (spinning) sıvısı yüksek polimerler eklenerek şekerlenir ve üçüncü olarak ta bu sıvı pişirildikten sonra 0.9~3.3dtex lif ıslak eğirme olarak üretilmiş olur ve asitlenerek sağlamlaştırılır. Son olarak ise, sarmal bukleler haline getirilerek ısıtılır ve daha sonra kıs hammadde olarak kesilir.

SOYA ELYAFINDAN ÜRETİLEN KUMAŞLARIN ÖZELLİKLERİ

Mükemmel bir görünüm Mükemmel ipek parlaklığına sahiptir. Çok sayıda iplikten oluşan kumaş çok kaliteli (parlak, rahat, sağlıklı, ince, vs.) ve temiz bir görüntü sağlar bu da üst seviye gömlekler için idealdir. Konforludur. Soya Lifinden örülmüş kumaş ipek-kaşmir karışımından elde edilen kumaş gibi yumuşak, düz, akıcı, ve parlaktır. Bu kumaş pamuk ile aynı nem emiciliğine sahip olup pamuktan daha iyi nem geçirme özelliğine sahiptir ki bu da kumaşı çok daha konforlu ve sağlıklı yapmaktadır. Çok iyi boyanma özelliği Soya lifinin rengi açık sarıdır. Soya lifi Asitli boyama ve aktif boyama malzemeleri ile boyama yapılabilir. Özellikle aktif boyama malzemeleri ürünün çok iyi bir renk almasını ve parlak olmasını sağlarken, güneş ışığına ve tere karşı da çok iyi dayanma özelliği sağlar. İpekten farklı olarak Soya Protein Elyafından üretilmiş

ürünler iyi renk ile kötü renk arasındaki kalıcılık çelişkilerini çözer. (İpekli ürünlerde, güneş ışığı ve ter dayanıklılığı fazla değildir bu yüzden ürünler çabuk solmaktadır. Çok iyi fiziksel özellik Soya Protein Elyafının kırılma dayanıklılığı 3.3Ndtex'in üzerindedir. Kırılma dayanıklılığı pamuk, yün ve ipekten daha yüksektir ve sadece çok güçlü polyester lifinden daha düşüktür.

Uzunluk: Şimdilik, 1.27dtex uzunluğunda lif 6 dtex iplik içinde çok kaliteli bir şekilde eğrilebilmektedir. Bu da yüksek kaliteli ve sıklığı çok yoğun kumaşların üretiminde kullanılmaktadır. Soya Protein Elyafının ilk modülleri yüksek dereceli ve kaynama suyunun çekmesi düşük olduğundan normal yıkama koşullarında kumaşa çekme tehlikesi yoktur. Ayrıca Soya protein elyafı kumaşı olağandışı bir

anti- buruşma, kolay yıkanma ve hızlı kuruma özelliklerine sahiptir.

Sağlıklı ve fonksiyonel özellik: Soya lifi insan derisine oldukça yakındır ve kendisine sağlık korur etkisi veren birçok amino aside sahiptir. Liflerdeki protein oranı %45'e kadar çıkmaktadır. Soya fasulyesi Proteini insan vücudunu ihtiyaç duyduğu 19 çeşit aktif madde içerir.

Doğal Anti-bakteriyel Özelliği: Soya lifinin içindeki Staphylococcus Aureus, Bacilluscoli ve Candida Albicans, vs. gibi bakterilerin üremesine engel olan aynı zamanda kötü koku oluşumunu engelleyen ve Soya Fasulyesine tat, besi suyu, canlılık, vs. veren, Soybean Isoflavones, Soybean Saponin ve Oligosaccharide vs. gibi birçok element vardır.



Kemal Sağlam

1954'de Babadağ'da kurulan dev bir şirket

Dokuma Sanayii Anonim Şirketi



Kuruluşa katkı payı olarak sırasıyla en fazla miktarda para ödeyen ortakların adları ve soyadları

1-Zeki Mutçalı 2- Osman Kayımoğlu 3-Nafiz Dirlik 4-Hadi Sakallı 5-Mehmet Dinçer 6-Mustafa Mutçalı 7-Durmuş Kasapoğlu 8-Ahmet Kayhan 9- İsmail Tulumoğlu 10- Arif Kayımoğlu 11-Mehmet Sait Özdemir 12-Nevzat Panayır 13-İhsan Yastıkçı 14-Salih Gülerçin 15-Mehmet Katrancı 16-Mehmet Uzar 17-Mehmet Erdemir 18-İzzet Erdemir 19-Hidayet Zeybekdemir 20-Cevdet Panayır 21-Avni Panayır 22- Mustafa Yenigör 23-Osman Uğurlu 24- Mehmet Çalışkan 25-Yusuf Erdemir 26- Zeki Ünlü 27- Ahmet Bayrak 28-Bahattin Yastıkçı

Sayın okuyucularım bu 28 kurucu ortağın adını bana sevgili Nafiz Dirlik ağabeyim anlatmıştı. Bundan sonra vereceğim isimleride İstanbul'da ikamet eden Değerli hemşehrimiz Tahir Şimşek beyefendi göndermek lütfunda bulunmuştu. İsimlerde bazı hatalar olabilir. Bu konuda siz kadirşinaz okuyucularımın affına sığınıyorum.

29-Ali İhsan Katrancı 30- Salih Kahraman 31-Durmuş Martan 32-Arif Uğurlu 33-Mahmut Özen 34- Necdet Panayır 35- Ahmet Panayır 36-Durmuş Arica 37-Uzun Hağız 38-Tahir Kasaplar 39-İbrahim Katrancı 40-Muammer

Kahraman 41-Mehmet Oral 42-Atilla Özdemir 43-Hikmet Özdemir 44-Mehmet Güme 45-Şükrü Kelle 46- Osman Tekin Sayın okuyucularım kurucular 48 kişi olduğuna göre yinede isimlerin hepsini tamamlayamadık.

Nafiz Dirik'in anlattıkları İlk sayfada tesbit edebildiğimiz kurucu ortakların adlarını verdiğimiziz Dokuma sanayi 1954 senesinde Babadağ'da kurulduğu zaman kuruluş sermayesi 848 000 lira idi. 1954 senesinde Türkiye'nin devlet bütçesi 3.450.000.000 lira olduğu göz önüne alırsak bu kuruluşun mali gücünün ne kadar kuvvetli olduğu görülecektir. Kuruluşun bütçesinin 448.000'i nakit 200.000'i mal varlığı ve geri kalanıda ortakların muhtelif yerlerdeki alacakları teşkil ediyordu. Dokuma sanayi vakit geçirmeden Karacasu, Buldan ve Bursa'da şube açtı. Bazı ortaklar bu şubelerde görevlendirildi. Bu şirket 1966'ya kadar faaliyet sürdürdü ve sonunda Atilla Özdemir'lerin üzerine kaldı.

Tahir Şimşek'in anlattıkları Kurucuların hangi görevlerde çalıştıklarına gelince Müdürler Heyeti Zeki Mutçalı, Mustafa Mutçalı, Osman Kayım, Hadi Sakallı, Durmuş Kasapoğlu, Nevzat Panayır, Nafiz

Dokuma Sanayiinin Son Yönetim Kurulu Üyeleri

Yıl 1964

Ayaktakiler Soldan-Sağa

1-Mehmet Özdemir 2-Niyazi Özdemir 3-Ahmet Güme 4-Mustafa Boyar 5-Hikmet Özdemir 6-Mehmet Aktepe 7-Kahraman Uğurlu 8-Atilla Özdemir

Ön Sıra Soldan Sağa

1-Osman Kayımoğlu 2-Tahir Özdemir 3-Arif Uğurlu

Dirlik Denizli şubesine atanan Muammer Kahraman, Hidayet Zeybekdemir, Veznedarlar; Nafiz Dirlik, İhsan Yastıkçı Muhabere kısmı; Mustafa Mutçalı, Cevdet Panayır, Nevzat Panayır, Mehmet Özdemir. Muhasebe kısmında Avni Panayır, Ahmet Panayır, Ali İhsan Kasapoğlu, Arif Kayımoğlu, Nuri Panayır, Necdet Panayır, İbrahim Katrancı, Tahir Şimşek, Fikret Dinçer, Gürbüz Mutçalı, Kemal Uzar, Yılmaz Kasapoğlu, Erdoğan Kayımoğlu, İplik Ambarında çalışanlar; Zeki Ünlü, Yusuf Erdemir, Mehmet Çalışkan, İzzet Erdemir. Dokuma ambarında çalışanlar; Hadi Sakallı, Mehmet Dinçer, Salih Kahraman, Mehmet Oral, Bahattin Yastıkçı, Şükrü Kelle, Uzun Hafız, Tahir Kasaplar, Ali Sakallı, Mehmet Katrancı, Ali İhsan Katrancı, Durmuş Martan, Mustafa Yenigör, Mehmet Erdemir, Osman Tekin Babadur olarak çalışanlar (Balyacılık işinde) Ahmet Sarıyuva-Osman Kaval, Osman Kasaplar, Osman Zorbozan, Şerif Hançerli, Şoför; Bahri Çoban. Bütün bu kişiler Dokuma Sanayinin ilk kuruluşunda çalışan kişilerdir. Verdikleri bilgiler için Tahir Şimşek ve Nafiz Dirik Bey'e teşekkürlerimi sunarım.

Lider Dediğin

Lider Dediğin,

Her şeyden önce kim olduğunu bilmeli ve kendine güvenmelidir. Ben diktatör değilim. Benim kuvvetim olduğunu söylüyorlar. Evet bu doğrudur. Benim isteyip de yapamayacağım bir şey yoktur. Çünkü ben zoraki ve insafsızca hareket etmesini bilmem. Ben kalpleri kırarak değil kazanarak hükmetmek isterim. Lider dediğin, Her kim olursa olsun insanlara değer vermeli. Millete efendilik yoktur. Ona hizmet etmek vardır. Bu millete hizmet eden onun efendisi olur. Bu ulusu ben değil içimizdeki ruh, damarımızdaki kan kurtarmıştır.

Lider dediğin,

Yeri geldi mi sıradan bir asker
Yeri geldi mi Başkomutan olmalıdır...

Memleketin ellide biri değil, her tarafı tahrip edilse, her tarafı ateşler içinde bırakılsa, biz bu toprakların üstünde bir tepeye çıkacağız ve oradan savunma ile meşgul olacağız

Lider dediğin,

Fedakar olmalıdır.

Ben icap ettiği zaman en büyük hediyem olmak üzere, Türk Milletine canımı vereceğim.

Lider dediğin,

ilkelerine ve sözlerine bağlı olmalıdır. Ben toprak büyütme meraklısı değilim. Barış bozma alışkanlığım yoktur. Ancak sözleşmeye dayanarak hakkımızın isteyicisiyim. Onu almazsam edemem. Büyük meclis kürsüsünden milletime söz verdim Hatay'ı alacağım. Milletim benim dediğime inanır. Sözümü yerine getirmezsem milletimin huzurunu çıkamam. Yerimde kalamam. Ben şimdiye kadar yenilmedim, Yenilmem. Yenilirim bir dakika yaşayamam

Lider dediğin,

Güvenilir ve samimi olmalıdır. Kalbinde ne varsa dilinden de o dökülmelidir. Ben düşündüklerim sevdiğime olduğu gibi söylerim Aynı zamanda lüzumlu olmayan sözünü kalbimde taşımak iktidarında olmayan bir adamım. Çünkü ben halk adamıyım. Ben düşündükler daima halkın huzurunda söylemeliyim. Yanlışım varsa, halk beni tekzip eder. Fakat şimdiye kadar bu açık konuşmad halkın beni tekzip ettiğini görmedim

Lider dediğin,

Konuşmayı ve dinlemeyi bilmelidir



Lider dediğin,

Önde yürüyen değil, yol gösteren olmalıdır. Sizler, yani yeni Türkiye'nin genç evlatları! Yorulsanız dahi beni takip edeceksiniz... Dinlenmemek üzere yürümeye karar verenler, asla ve asla yorulmazlar. Türk Gençliği gayeye, bizim yüksek idealimize durmadan, yorulmadan yürüyecektir.





Kemal Sağlam

1954'de Babadağ'da kurulan dev bir şirket

Dokuma Sanayii Anonim Şirketi



Dokuma Sanayii'nin Son Yönetim Kurulu Üyeleri

Yıl 1964

Ayaktakiler Soldan-Sağa

1-Mehmet Özdemir 2-Niyazi Özdemir
3-Ahmet Güme 4-Mustafa Boyar
5-Hikmet Özdemir 6-Mehmet Aktepe
7-Kahraman Uğurlu 8-Atilla Özdemir

Ön Sıra Soldan Sağa

1-Osman Kayımoğlu 2-Tahir Özdemir
3-Arif Uğurlu

Kuruluşa katkı payı olarak sırasıyla en fazla miktarda para ödeyen ortakların adları ve soyadları

1-Zeki Mutçalı 2- Osman Kayımoğlu
3-Nafiz Dirlik 4-Hadi Sakallı 5-Mehmet Dinçer 6-Mustafa Mutçalı 7-Durmuş Kasapoğlu 8-Ahmet Kayhan 9- İsmail Tulumoğlu 10- Arif Kayımoğlu
11-Mehmet Sait Özdemir 12-Nevzat Panayır 13-İhsan Yastıkçı 14-Salih Gülerçin 15-Mehmet Katrancı 16-Mehmet Uzar
17-Mehmet Erdemir 18-İzzet Erdemir
19-Hidayet Zeybekdemir 20-Cevdet Panayır 21-Avni Panayır 22- Mustafa Yenigör 23-Osman Uğurlu
24- Mehmet Çalışkan 25-Yusuf Erdemir
26- Zeki Ünlü 27- Ahmet Bayrak 28-Bahattin Yastıkçı

Sayın okuyucularım bu 28 kurucu ortağın adını bana sevgili Nafiz Dirlik ağabeyim anlatmıştı. Bundan sonra vereceğim isimleride İstanbul'da ikamet eden Değerli hemşehrimiz Tahir Şimşek beyefendi göndermek lütfunda bulunmuştu. İsimlerde bazı hatalar olabilir. Bu konuda siz kadirşinaz okuyucularımın affına sığınıyorum.

29-Ali İhsan Katrancı 30- Salih Kahraman
31-Durmuş Martan 32-Arif Uğurlu
33-Mahmut Özen 34- Necdet Panayır
35- Ahmet Panayır 36-Durmuş Arıca
37-Uzun Hağız 38-Tahir Kasaplar 39-İbrahim Katrancı 40-Muammer

Kahraman 41-Mehmet Oral 42-Atilla Özdemir 43-Hikmet Özdemir
44-Mehmet Güme 45-Şükrü Kelle
46- Osman Tekin
Sayın okuyucularım kurucular 48 kişi olduğuna göre yinede isimlerin hepsini tamamlayamadık.

Nafiz Dirik'in anlattıkları
İlk sayfada tesbit edebildiğimiz kurucu ortakların adlarını verdiğimiz Dokuma sanayi 1954 senesinde Babadağ'da kurulduğu zaman kuruluş sermayesi 848 000 lira idi. 1954 senesinde Türkiye'nin devlet bütçesi 3.450.000.000 lira olduğu göz önüne alırsak bu kuruluşun mali gücünün ne kadar kuvvetli olduğu görülecektir. Kuruluşun bütçesinin 448.000'i nakit 200.000'i mal varlığı ve geri kalanıda ortakların muhtelif yerlerdeki alacakları teşkil ediyordu. Dokuma sanayi vakit geçirmeden Karacasu, Buldan ve Bursa'da şube açtı. Bazı ortaklar bu şubelerde görevlendirildi. Bu şirket 1966'ya kadar faaliyet sürdürdü ve sonunda Atilla Özdemir'lerin üzerine kaldı.

Tahir Şimşek'in anlattıkları
Kurucuların hangi görevlerde çalıştıklarına gelince Müdürler Heyeti Zeki Mutçalı, Mustafa Mutçalı, Osman Kayım, Hadi Sakallı, Durmuş Kasapoğlu, Nevzat Panayır, Nafiz

Dirlik Denizli şubesine atanan Muammer Kahraman, Hidayet Zeybekdemir, Veznedarlar; Nafiz Dirlik, İhsan Yastıkçı Muhabere kısmı; Mustafa Mutçalı, Cevdet Panayır, Nevzat Panayır, Mehmet Özdemir. Muhasebe kısmında Avni Panayır, Ahmet Panayır, Ali İhsan Kasapoğlu, Arif Kayımoğlu, Nuri Panayır, Necdet Panayır, İbrahim Katrancı, Tahir Şimşek, Fikret Dinçer, Gülbüz Mutçalı, Kemal Uzar, Yılmaz Kasapoğlu, Erdoğan Kayımoğlu, İplik Ambarında çalışanlar; Zeki Ünlü, Yusuf Erdemir, Mehmet Çalışkan, İzzet Erdemir. Dokuma ambarında çalışanlar; Hadi Sakallı, Mehmet Dinçer, Salih Kahraman, Mehmet Oral, Bahattin Yastıkçı, Şükrü Kelle, Uzun Hafız, Tahir Kasaplar, Ali Sakallı, Mehmet Katrancı, Ali İhsan Katrancı, Durmuş Martan, Mustafa Yenigör, Mehmet Erdemir, Osman Tekin Babadur olarak çalışanlar (Balyacılık işinde) Ahmet Sarıyuva-Osman Kaval, Osman Kasaplar, Osman Zorbozan, Şerif Hançerli, Şoför; Bahri Çoban. Bütün bu kişiler Dokuma Sanayinin ilk kuruluşunda çalışan kişilerdir. Verdikleri bilgiler için Tahir Şimşek ve Nafiz Dirik Bey'e teşekkürlerimi sunarım.



Lider Dediğin,

Her şeyden önce kim olduğunu bilmeli ve kendine güvenmelidir. Ben diktatör değilim. Benim kuvvetim olduğunu söylüyorlar. Evet bu doğrudur. Benim isteyip de yapamayacağım bir şey yoktur. Çünkü ben zoraki ve insafsızca hareket etmesini bilmem. Ben kalpleri kırarak değil kazanarak hükmetmek isterim. Lider dediğin, Her kim olursa olsun insanlara değer vermeli. Millete efendilik yoktur. Ona hizmet etmek vardır. Bu millete hizmet eden onun efendisi olur. Bu ulusu ben değil içimizdeki ruh, damarımızdaki kan kurtarmıştır.

Lider dediğin,

Yeri geldi mi sıradan bir asker
Yeri geldi mi Başkomutan olmalıdır...

Memleketin ellide biri değil, her tarafı tahrip edilse, her tarafı ateşler içinde bırakılsa, biz bu toprakların üstünde bir tepeye çıkacağız ve oradan savunma ile meşgul olacağız

Lider dediğin,

Fedakar olmalıdır.

Ben icap ettiği zaman en büyük hediyem olmak üzere, Türk Milletine canımı vereceğim.

Lider dediğin,

ilkelerine ve sözlerine bağlı olmalıdır. Ben toprak büyütme meraklısı değilim. Barış bozma alışkanlığım yoktur. Ancak sözleşmeye dayana hakkımızın isteyicisiyim. Onu almazsam edemem. Büyük meclis kürsüsünden milletime söz verdim Hatay'ı alacağım. Milletim benim dediğime inanır. Sözümü yerine getirmesem milletimin huzuruna çıkamam. Yerimde kalamam. Ben şimdiye kadar yenilmedim, Yenilmem. Yenilirim bir dakika yaşayamam

Lider dediğin,

Güvenilir ve samimi olmalıdır. Kalbinde ne varsa dilinden de o dökülmelidir. Ben düşündüklerimi sevdiğime olduğu gibi söylerim Aynı zamanda lüzumlu olmayan söz kalbimde taşımak iktidarında olmayan bir adamım. Çünkü ben halk adamıyım. Ben düşündükleri daima halkın huzurunda söylemeliyim. Yanlışım varsa, halk beni tekzip eder. Fakat şimdiye kadar bu açık konuşmadaki halkın beni tekzip ettiğini görmec

Lider dediğin,

Konuşmayı ve dinlemeyi bilmelidir

S
K

M
ip
ip
(p
bi
gö
So
ka
gil
ku
sa
ge
ku
ya
So
bo
bo
ma
alr
gü
da
ola



Lider dediğin,

Önde yürüyen değil, yol gösteren olmalıdır. Sizler, yani yeni Türkiye'nin genç evlatları! Yorulsanız dahi beni takip edeceksiniz... Dinlenmemek üzere yürümeye karar verenler, asla ve asla yorulmazlar. Türk Gençliği gayeye, bizim yüksek idealimize durmadan, yorulmadan yürüyecektir.



Lider dediğin

Sorumluluk almayı bilmeli

Mesuliyet yükü her şeyden,
ölümden de ağırdır.
Astlarına ve dostlarına sonuna
kadar güvenmeli

Benim için ordumuzun kıymetini
ifadede ölçü şudur: Türk ordusunun
bir kıtası muadilinin behemehal
mağlup eder, iki mislini durdurur ve
tespit eder.

ve başarıyı paylaşabilmelidir.
Bir ulus, bir toplum yalnız bir kişinin
çabası ile adımcık bile atamaz.

Lider dediğin

Sevdaları gibi
Biz hayat ve istiklal isteyen bir
milletiz. Ve yalnız ve ancak bunun
için hayatımızı yok etmeyi göze
alırız.

Lider dediğin

ATATÜRK GİBİ OLMALI.

Büyüklük odur ki kimseye iltifat
etmeyeceksin, hiç kimseyi
aldatmayacaksın. Memleket için
gerçek ülkü ne ise onu görecek ve o
hedefe yürüyeceksin. Herkes senin
aleyhinde bulunacaktır, seni yoldan
çevirmeye çalışacaktır.



Lider dediğin

Kavgaları gibi Yorulmadan beni
takip edeceğinizi söylüyorsunuz.
Benim sizden istediğim şey,
yorulmamak değil, yorulduğunuz
zaman da, durmadan yürümek,
yorulduğunuz dakikada da
dinlenmeden beni takip etmektir.

Lider dediğin

Hedefleri gibi Zafer zafer benimdir
diyeabilenin, muvaffakiyet, muvaffak
olacağım diye başlayanın ve
muvaffak oldum diyebilenindir.

İşte sen burada direneceksin.

Önünde sonsuz engeller
yığılacaktır. Kendini büyük değil,
küçük, araçsız hiç telakki edecek,
kimseden yardım gelmeyeceğine
inanarak bu engelleri asacak, ondan
sonra sana büyüksün derlerse bunu
diyenlere güleceksin.

Oldu mu VATAN

Öldü mü EFSANE olmalıdır !

Beni görmek demek ille de yüzümü
görmek değildir.

Benim düşüncelerimi, benim
duygularımı anlıyorsanız bu yeter.

Mustafa Kemal ATATÜRK



Ramazan Yılmaz

BİZE RAMAZAN YILMAZ'I TANITIR MISINIZ?

1932 Yılında Babadağ Yeniköy'de dünyaya geldim. 4 erkek kardeş 3 kız kardeşten oluşan kalabalık bir aile yapımız vardı. İlkokula 8 yaşındayken köyümüzde başladım. O günkü şartlar nedeniyle ancak 1.5 yıllık bir eğitim aldım. O dönemde Sarayköy'e bağlı Hasköy'den gelen Mehmet KALKANCI adında bir öğretmenimiz vardı. Öğretim tarzı, disiplini, çalışkanlığı fevkaledede, üst düzeyde idi. Ondan çok faydalandık.

ÇOCUKLUĞUNUZLA İLGİLİ PAYLAŞMAK İSTEDİĞİNİZ BİR ANINIZ VAR MI?

Çocukluğumuzda yazları yaylalara göçülürdü. Tabi köyde de bağlarımız vardı. Biz kardeşlerimizle bağ beklemeye giderdik.

Ali Rıza ve Mehmet YILMAZ rahmetlik oldular. Kardeşlerim gündüzleri, Şali abimle bende geceleri beklerdik. Bir akşam üstü Şali abimle köye doğru yola koyulduk. Yanımızda ayağı topal bir merkebiz vardı. Yola çıkınca abim merkebe bindi, bana da arkasına binmemi söyledi. Bende abime dedim ki bu topal merkep ikimizi birden taşımaz yarı yola kadar sen bin diğer yarısında ben bineyim dedim. Abim önerimi kabul etti. Yarı yola geldiğimizde sıra bana gelmişti. Abim dedi ki beni yürürken görürlerse elalem ayıplar sen eşeğin önüne ben de arkasına bineyim dedi. Ben kabul etmedim başladık tartışmaya. Tartışa tartışa bağa kadar gelmiştik. Hala ikimizde yerdeyiz, ikimizde eşeğe binmiyoruz. Bizim tartışma biraz daha büyüyünce abim bana bir tokat attı.

Sen misin bana tokat atan dedim ve Kurttepesi mevkisinden geriye yaylanın yolunu tuttum. Soluğu bizim yayladaki evlerin karşısında duran tek bir çam ağacının altında aldım. Vardım ama hırsım geçmemiş, ağlıyorum. Bir taraftan da babam ağlamamı duysunda beni yanına çağırırsın istiyorum. Vakitte akşam ezanı zamanı. Baktım beni duymuyorlar. Sesimi biraz daha yükseltince babam sesimi tanıdı. Ve kendisine has üslubuyla "RAMAZANNNN" diye bağırdı Ben de cevap verdim. "Eyy Buba". Ne oldu oğlum diye sordu. Bende abimle kavga ettiğimi bana tokat attığını söyledim. Gel sen bu gün yalnız yatsın kerata dedi. Keyifle eve gittim. "O gün rahmetli annem buğday unundan lokma yapmış. Çok güzel olurdu annemin o lokmaları.

Lokmanın öncesinde çok sevdiğim patlıcan dolmasını yememe rağmen o lokmanın tadını hala unutamam. "Gece yattım, ama gözüme uyku girmec Abime ne kadar kızsamda şimdi bağda yalnız diye iç sızladı, çok üzüldüm. Sabah kardeşlerim bağa gitti, abim geldi. Ona sarıldım ve aramızdaki sorun tatlı bağlandı. İşte benim için hoş bir hatıradır. Çok keyifli bir delikanlılık dönemi geçirdim.

HACI AMCA ASKERLİK ANILARI UNUTULMAZ SİZİN DE PAYLAŞMAK İSTEDİĞİNİZ BİR ANIN VAR MI?

Askerlik yaşı geldi çatı, tıpkı gençliğim gibi renkli bir askerlik hayatım oldu. Acemiliğimi Beşiktaş yıldızda jandarma olarak yaptım. Daha gittiğimin 2

günü tokadı yedim. Sabah kalk borusu çaldığında toparlanıncaya kadar arkada kalmıştım, baktım benim teçhizatları başka birisi almış. Koşuş nöbetçisine sordum. Oda bana bulduğum birini takmamı söyledi. Meğerse o taktığım onbaşı teçhizatıymış. İçtimaya geçtiğimizde Onbaşının birisi sırayı süzerek önüme geldi. Ve iki adım öne çıkmamı söyledi. "ÇAT ÇAT" diye 2 tokat vurdu. O soğuk zemheri gününde her yanıma ateş aldı. Sinirlendim, içimden evli adam dövülür mü yahu diyorum. O sinirle aklım başımdan gitti. Kendisine kinlendim, arkadaşlarım askerlikte olur böyle şeyler diye teselli ettiler, yatıştırdılar. Bir zaman sonra bizim bölükte Cumartesi günleri saz cümbüş darbuka eğlenceleri olur idi. Ben onbaşıya kızgınlığımdan ortama yaklaşmazken bir gün Afyon'lu bir asker bana dönüp "Yahu hemşerim bizim o taraflarda türkü söyleyenler çok olur bir türkü de sen söyleyiver" dedi. Önce geri çevirdim fakat ısrar edince dayanamadım. Sivas'lı çok güzel saz çalan bir arkadaş vardı. O zamanların yeni meşhur olmuş bir türküsünü çalıyordu. Türkünün ismi "Simitçinin Tablası". Ben uzaktan eşlik ettim,

*"Simitçinin tablası oyy oyy
Geldi düğün haftası
Gelin olacam diye
Nedir bunun tafrası
Off nenem off"*

Diye türküyü söylemeye başladım. Kalabalağın içinden benim sesim hemen

fark edildi. Onbaşılar, çavuşlar dahil herkes yönünü bana çevirdi. Akın çavuş diye Samsun'lu bir çavuş vardı. Sözü geçen bir çavuştu. Hangi bölükte olduğumu sordu. Benim hangi bölükte olduğumu Mustafa Tayar onbaşı iyi bilir diye kinayeli bir şekilde konuştum. Cevap verdim bunun üzerine Onbaşı yanıma geldi ve herkesin içinde benden özür diledi. O günden sonra çavuşlar, onbaşılar türkü söyleyenlerle güzel Kur-an okuyan hafızları yemekhanedeki tam orta masaya oturtular. Benim yanımda Gerzele'li (Server Gazi) Kemal Okan diye bir arkadaşım vardı. Sesi pek iyi değildi ama türkü söylerken bana eşlik ederdi. İki hemşeri olarak bize "COŞKUN KARDEŞLER" derlerdi. Talimler olurdu. Herkes talime giderken komutanlar Coşkun kardeşler siz gelin buraya bize türkü söyleyin derlerdi, bazen türkü söylemekten usanıp talim yapmak istediğim olurdu. Daha sonraki askerlik hayatım Ankara'da geçti. Devriye görevlerinde genelde gazinoları gezdiğim için müzikle çok içli dışlı ortamlarım oldu. Rahmetlik TRT Sanatçısı Ahmet Gazi Ayhan'la dostluğum o yıllara dayanır.

ASKERLİK SONRASI İŞ HAYATINIZA NASIL BAŞLADINIZ?

Askerlik sonrası köyde iş üretmeye çalışıyoruz, bir taraftan çocukları büyütmek bir taraftan da işleri

yürütmek oldukça zor oluyordu. O zamanlar çok sevdiğim Şali Abim bir gün önüme geçerek, sana bir nasihatta bulunacağım dedi. Buyur abi dedim. Bizim Oğlan sen adam olmazsın dedi. Neden abi diye sordum. Yahu, biz sabah erkenden kalkıp şu kadar mal üretiyoruz, sen daha kalkmıyorsun dedi. Bende dedimki abi bizde ikisi beşikte üç tane küçük çocuk var, nöbetleşe baktırıyoruz, senin gibi bir çocuğa bakmıyoruz dedim. Neyse aradan çok değil bir yıl sonra abimlerin bir çocuğu daha oldu, o güne kadar sabah namazlarını hiç kaçırmayan birader sabahları kalkamaz oldu. Bir önceki nasihatını hatırlattım. Abi biz sabahlara kadar iş üretiyoruz sen daha kalkmıyorsun dedim. Oda bizim oğlan sabaha kadar çocuk uyutmuyor, bizde kalkamıyoruz dedi. Ben de a avanak iki çocukla böyle konuşuyorsun biz üç çocukla ne yapalım demiştim kendisine. Köydeki iş yaşantımız devam ediyor ama benim gözüm esnafıkta. Yeniköy'den Babadağ'a taşınmak istiyorum fakat

başta babam olmak üzere tüm aile karşı çıkıyor. Babamı kırmak istemiyorum ama bana köy dar geliyor. Nihayet 1964 yılında Babadağ'a taşınmaya karar verdim. Kardeşlerim kızdıkları için uğurlamaya çıkmadılar beni. Sebep beni çok sevdiklerinden benden ayrılmak istemediklerinden dolayı. Babadağ'a taşınır taşınmaz hemen 5 tane motorlu tezgah kiraladım. O yıllarda Yeniköy'de cereyanlı tezgah yok. 2 yıl sonra ailemi de getirdim Babadağ'a. Bir müddet sonra kayınbiraderim Osman Er ile yaklaşık 16 yıl sürecek bir ortaklık kurduk. Onunla ortaklığımız devam ederken Babadağ'lı hemşerilerimiz olan Mehmet Oral, Mesut Oral, Metin Oral, Rahmetli Sait Dereköylü ve Raşit Bilgi ile Çeyiz Ticaret Kollektif adıyla bir şirket kurduk. Çizgili çarşaf üretiminin yeni başladığı yıllardı o yıllar. 5 yıl süren çok güzel bir ortaklık yaşadık. 1979 yılında ticari olarak yollarımız ayrıldı. Bu arada ortaklığımız sürerken rahmetli Osman Güleç ile de bir ortaklığımız vardı. Daha sonra Rahmetli Remzi Bayrak'la ortaklık yaptık.



1980 senesinin 9. Ayında Yenteks Kollektif şirketi adı altında 45 ortaklı o günün parası ile 52 Milyon TL ile bir şirket kurduk. 4 yıllık ortaklık sonunda para olarak çok şey kaybettiğim tecrübe olarak çok şey kazandığım bir deneyim oldu. Sonrasında Yılmazlar Tekstil adı altında bir aile şirketimiz oluştu. Bir süre devam eden bu şirketimizden sonra 1994 yılında Başarı Tekstil A.Ş. firmasını kurduk ve hala Başarı Tekstil olarak devam etmekteyiz.

BİZE BABADAĞ'LILARIN TİCARET KÜLTÜRÜNDEN BAHSEDER MİSİNİZ?

Babadağ insanı çalışkan ve üretkendir. Ticareti çok sever, girişimcilik ruhu çok üst düzeydedir. Temeli güvene dayalı bir ticaret kültürü vardır. Meşhur Babadağ pusulası bu güvene dayalı ticaret kültürünün güzel bir ürünüdür. Türkiye'deki ilk ticaret odalarından birisi 1928 yılında Babadağ'da kurulmuştur. Bizim orada kooperatif çalışmalarının temeli 1940'lara dayanır. Maalesef kooperatifçilik uzun soluklu olamamıştır.

Bugünkü T.S.E. 'nin kalite standartları bundan 60-70 yıl önce Babadağ'da damgacılık adı altında uygulanmış olup kısaca iyi malla kötü mal ayırt edilmiştir. İş hayatındaki başarısı kadar Babadağ insanı sosyal hayatlarında da çok başarılıdır. Onca iş yoğunluklarımız arasında meşhur pikniklerimiz, sohbetlerimiz, sazlı sözlü ortamlarımız, kendimize özgü oyunlarımız sosyal hayatımızı çok güzel renklendirirdi.

AİLE BÜTÜNLÜĞÜ VE AİLE ŞİRKETLERİNİN YAPISI KONUSUNDAKİ DÜŞÜNCELERİNİZİ ALABİLİR MİYİZ?

Aile bağlarının güçlü olması için çok mücadele gerekir. Çünkü birlikten kuvvet doğar. Eskiden aile bağları öyle kuvvetliydi, yediğin, içtiğin, ürettiğin işe kadar paylaşılar, o kadar zorlukları ve imkansızlıkları aile dayanışması sayesinde aşardık. Babadağ'lı iş adamlarının başarısında bu aile dayanışmasının önemi çok büyüktür. Baba ve çocuklar, kardeşler, amcalar, dayılar, eniştelere

Yıl:1979
•Yaşar Yılmaz(Şoför Yaşar)
•Yüksel Taner
•Ramazan Yılmaz



Bir Zamanlar Çocuklar gibi şendil

çok güzel ortaklıklar kurarak büyümüşler ve gelişmişlerdir. Maalesef özellikle ikinci kuşak sonrası aile şirketlerimiz sıkıntıya düşmüştür. Büyüyen bu şirketlerin dağılmaması adına şirket anayasası ve aile anayasası adı altında o şirkete zarar getirecek hareket ve davranışların önüne geçecek bir anayasa oluşturulmalı. İleride çocukların büyüüp şirkete katılmasıyla oluşabilecek problemlere karşı şirket anayasasını uygulayarak şirketi zor duruma düşürecek su istimallerin önüne geçilmiş olacaktır. Şirketlerde zamanın gelişimine göre yeni yatırım konuları araştırılmalı ve yeni nesile küçükten başlayarak hisse verip onların daha katılımcı olmasını sağlamak gerekir. Ayrıca şöyle bir öneride bulunayım, aile şirketi bireyleri 3 ay veya 6 ayda bir sakın kafalarını dinleyebilecekleri şehir dışında bir tatil yapsınlar ailece. Burada ortaklar aile bireyleri düşüncelerini rahatça ve zamana yayararak birbirleriyle paylaşsınlar. Sorunlarını yeni yatırım konularını akıllarına gelen her türlü fikri bu toplantılarda ortaya koysunlar. Birbirleriyle iyi geçinip düşünce alışverişi

yaparlarsa başarı onların yanında olur.

SİZİN EĞİTİME VE DOĞAYA ÇOK DÜŞKÜN OLDUĞUNUZU BİLİYORUZ, BİRAZ BUNLARDAN BAHSEDER MİSİNİZ?

Benim yaşı 78, uzun zamandır görme problem var. Buna rağmen nefes alıp verdiğim sürece çalışıyorum. Ülkeme faydalı olmaya devam edeceğim. Bunun kendi sağlığım içinde çok önemli olduğunu düşünüyorum. Çünkü ben beyin olarak aktif olmadığım sürece kendim yaşamdaki kopmuş hissederim. Mevcut şirketimizin %10 kısmı kurmuş olduğum vakfıma aittir. Ayrıca yine başka bir tekstil şirketim daha var. Tüm buralardaki kendi adıma düşen kazancımı ihtiyacı olan çocukların eğitime ve ağaçlandırmaya harcıyorum. Bence ülkemizin en büyük problemlerinden birisi eğitim yetersizliği. Okuma yazma bilen insandan bahsetmiyorum eğitim almış insanlardan bahsediyorum. Başta kız çocukları olmak üzere tüm çocukların eğitime

Çamlıköşk Restorant (1977)



•Mesut Oral •Hilmi Kahraman(Dişi Hilmi) •Ramazan Yılmaz
•İrfan Ertuğrul

önem vermek gerekir. Şu bir gerçek ki evde çocuk yetiştirme konusunda annenin rolü çok önemlidir. Bundan dolayı annelerimiz ne kadar eğitilmiş olursa çocuklarını da bir o kadar bilinçli ve geleceği faydalı şekilde yetiştirebilirler. Allah ömür verdikçe birinci amacım eğitime yardım ve destek olmak ve birde ölmeden önce bir okul yaptırmak nasip olursa dünyanın en mutlu insanı olacağım. Çevre konusuna gelince bu ülkede yaşayan herkesin çok duyarlı olması gereken bir konudan bahsediyoruz. Ağaçlandırma ülkemiz için çok önemli. Ben bu konuda elimden geldiğince aktif olmaya çalışıyorum ve etrafımdaki insanları da teşvik ediyorum. Bu konuyla ilgili bir de hikaye anlatayım sizlere. Bir gün Sultan Mahmut Tedbili Kıyafetle geziyormuş. Bir dere kenarından geçerken biraz uzakta ihtiyar birisinin çökmüş olarak bir şeyle uğraştığını görüyor. Merak edip arkasından yaklaşıyor. Birde bakmış ki ihtiyar amca ağaç dikmekte. Hem de nar ağacı. Kolay gelsin hayrola ne yapıyorsun diye soruyor. İhtiyar adam hiç başını çevirmeden kör müsün ağaç dikiyorum der. Sultan Mahmut bakıyor, senin bu diktiğin ağacın meyvesi 7-8 seneden evvel meyve vermez. Bunun meyvelerini göremeyeceksin, niye boşu boşuna uğraşıyorsun der. İhtiyar hiç istifini bozmadan eğer benim atalarım senin gibi düşünseydi şu karşıdaki ormanlar olmazdı der. Sultan Mahmut ihtiyar adamın verdiği cevaptan

çok hoşlanır ve önüne bir kese altın atar. Ve döner yola koyulur, ihtiyar bir kese altını görünce geriye döner bakar. Sultan Mahmut'u fark eder. İhtiyar adam altın kesesini elinde sallayarak Sultan Mahmut'a bağırır. Mahmut Mahmut gördün mü? benim fidan şimdiden meyvesini verdi der. Peygamberimiz bile kıyamet koparken dahi elimizdeki ağacı dikmeyi buyurmuştur.

GENÇLERE NE TÜR BİR TAVSİYENİZ OLUR?

Bu konuda fazla uzun söze gerek yok, gençler zaten kendileri ne yapacaklarını az çok bilir fakat benim onlara bir tavsiyem **"kazanılmış paraya değil kazanacak yiğide bak!"** prensibinden yola çıkarak kendi gayretleri ile kendi ayakları üzerinde durarak geleceklerini kurarlarsa her zaman özgüveni güçlü başarılı insanlar olmaları mümkündür.

BASİAD İÇİN ÖNERİ VE FİKİRLERİNİZ NELER OLABİLİR?

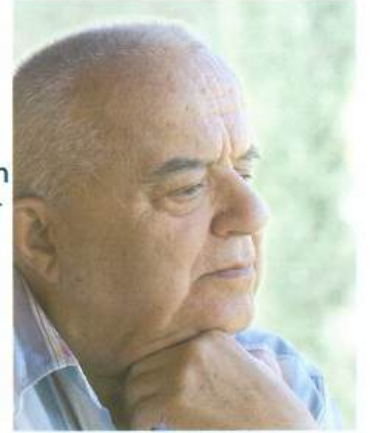
Birlik ve beraberliklerini bozmasınlar, Babadağ'lı olmanın bir ayrıcalık olduğunu unutmasınlar, Babadağ'a sahip çıksınlar, fakir ve ihtiyacı olan hemşerilerimize yardım etsinler. Eğitime ve yeşillendirmeye duyarlı olsunlar. Atalarından gelen girişimcilik ruhlarını hep yaşatsınlar. Benim tavsiye ve temennilerim bunlardır.

GELELİM MÜZİĞE OLAN İLGİNİZE, BUNU BİRAZ BİZİMLE PAYLAŞIR MISINIZ?

Benim türkü merakım gençlikten geliyor. Gençken yaylada el tezgahında dokuma yapardık. El tezgahında çimbar vardır. Elin çat çat dokuma yaparken oraya vurur ve ses çıkartır. Bazen masır biterdi, benim türküm bitmemişse ben o ritim eşliğinde türküye devam ederdim. Çok severdim türkü söylemeyi.



Komşularımız bazen hususi beni dinlemeye gelip ule benim hanım şöyle sesi güzel bir oğlan doğurmadı diye söylenirlerdi. O zamanları radyodan dinlediğim türkülerini bir seferde dinler ikincisinde kendim söylemeye başladım. Askerde türkü merakım ve güzel türkü söylememin bana faydaları oldu. Ankara'daki askerlik görevimde Ahmet Gazi Ayhan'la çok güzel dostluk kurduk. Ankara gençlik parkındaki gazonunda program yapardı. Programı bitince otururu beraber söylerdik. O dönemde beni Ankara Radyo evine çağırdılar. Tabi benim gözüm esnafıkta olduğu için türkücü olup memur olursam zengin olamam diye bu teklifi geri çevirdim ve köye döndüm.



BİZE ÇOK SEVDİĞİNİZ BİR TÜRKÜYÜ MIRILDANIR MISINIZ?

*Bülbüle su verdim altın tas ile
Çok günler geçirdim kara yas ile
Ben seni severdim bir heves ile
Başın pınar, ayakların göl olsun
İçemiyom ben, geçemiyom ben
Az doldur kadehleri seçemiyom ben
Ne kadar güzelsin geçemiyom ben
Kapalı çehreni el atıp açmam
Abu hayat olsan bir yudum içmem
Deniz ortasında olsan bir köprü
Boğulurum suda üstünden geçmem
İçemiyom ben, geçemiyom ben
Az doldur kadehleri seçemiyom ben
Ne kadar güzelsin geçemiyom ben*

AĞZINIZA, YÜREĞİNİZE SAĞLIK HACI AMCA...



Z. Ersin Topoğlu
Avukat

YENİLİKLERİYLE 5941 SAYILI ÇEK KANUNUMUZ

Değerli hemşehrilerim ve saygıdeğer okuyucularımız, geçen sayıda bahsettiğim ve bir türlü yasalaşamayan çek yasamız nihayetinde 14.12.2009 tarihinde TBMM Genel Kurulunda kabul edilerek 20.12.2009 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu kanunumuzun yürürlüğe girmesiyle 19/3/1985 tarihli ve 3167 sayılı Çekle Ödemelerin Düzenlenmesi ve Çek Hamillerinin Korunması Hakkında Kanun ile 26/2/2003 tarihli ve 4814 sayılı Çekle Ödemelerin Düzenlenmesi ve Çek Hamillerinin Korunması Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanunun geçici 1 ila geçici 5 inci maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

Yeni Çek Kanunumuz önceki düzenlemelere paralel olarak hükümler ihtiva etmektedir. Fakat yeni yasa; bankaların yükümlülüklerini ve çekin karşılıksız çıkması halinde verilmiş olan ve verilecek cezalara ilişkin farklı düzenlemeler içermektedir. Yeni Çek Yasamızı kendi sitematiğinde incelemek olursak aşağıdaki başlıklarla siz değerli okuyucularımıza aktarmak istiyorum.

Çek Hesaplarında Bankaların Sorumlulukları ve Çek Defterlerinin Şekli Unsurları

Bankalar, çek hesabı açılması ile ilgili olarak kendilerine verilen görev ve yükümlülükleri yerine getirirken, çek hesabı açtırmak isteyeninin yasaklı olup olmadığını öncelikli olarak araştırmalı ve ayrıca ilgili kişinin ekonomik ve sosyal durumunun belirlenmesinde gerekli basiret ve özeni göstermeleri gerekmektedir. Kaldı ki bankalarımız bu

yükümlülüklerini şeklen hiç eksiksiz yerine getirirken bazen maalesef müşterileriyle ilişkilerini zedelememek ve tabi kendilerini garanti altına almak koşuluyla bu yükümlülüklerini görmezden gelebilmektedir.

Bankalar, çek hesabı açtırmak isteyenlerin yasaklılık durumuna ilişkin adli sicil kayıtlarını, açık kimliklerini saptamak için fotoğraflı nüfus cüzdanı vs. örneklerini, yerleşim yeri belgelerini, vergi kimlik numaralarını, tacir olanların ayrıca ticaret sicili kayıtlarını, esnaf ve sanatkar olanların ise esnaf ve sanatkar sicili kayıtlarını almak ve çek hesabının kapatılması halinde bunları, hesabın kapatıldığı tarihten itibaren on yıl süreyle saklamakla yükümlüdür. Yerleşim yeri yurt dışında bulunan kişiler, bankaya kendileri ile ilgili olarak Türkiye'de bir adres bildirmek zorundadır. Çekin karşılığının tamamen veya kısmen bulunmaması halinde, çek düzenleyenin bankaca bilinen adresleri, çeki bankaya ibraz edenin talebi halinde hamile verilir.

Çek hesabı ilgilinin, vekilin veya yasal temsilcisinin imzası olmadan açılmaz. Çek hesabı açılmasını veya mevcut çek hesabından çek defteri verilmesini isteyen kişi, her defasında tacir veya esnaf ve sanatkar olup olmadığı ve kendisi hakkında çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı bulunmadığı hususunda bankaya yazılı beyanda bulunur. Tüzel kişiler adına verilecek beyannamede ayrıca, tüzel kişinin yönetim organında görev yapan, temsilcisi olan veya imza yetkilisi olan kişilerin çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı bulunmadığı belirtilir. Hakkında çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararı bulunan gerçek kişinin, yönetim organında görev yaptığı, temsilcisi veya imza yetkilisi olduğu tüzel kişiye çek defteri verilmez.

Çek defterleri bankalarca bastırılır. Çek defterlerinin baskı şeklini belirleyen esaslar, Maliye Bakanlığı, Türkiye

Bankalar Birliği ve Türkiye Katılım Bankaları Birliğinin görüşü alınarak, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasınca Resmi Gazete'de yayımlanacak tebliğle düzenlenir. Çek defterinin her bir yaprağına; Çek hesabının numarası, Çek hesabının bulunduğu banka şubesinin adı, Çek hesabı sahibi gerçek kişinin adı ve soyadı, tüzel kişinin adı, Çek hesabı sahibi gerçek veya tüzel kişinin vergi kimlik numarası yazılır. Ayrıca Tüzel kişi adına çek düzenleyen kişinin adı ve soyadı, düzenlenen çek üzerine açıkça yazılır. Tabi unutulmamalıdır ki Türk Ticaret Kanunundaki unsurları taşıması kaydıyla, düzenlenen çekin bu maddede yer alan koşullara aykırı olması çekin geçerliliğini etkilemez. Esnaf ve sanatkar odalarına kayıtlı olanlardan, tacir kişilere özgü çek hesabı açtıranlar hakkında bu Kanunun tacirlere ilişkin hükümleri uygulanır.

Çekin Bankaya İbrazi ve Bankaların İbraz Sırasındaki Yükümlülükleri

Karşılığı bulunan çek, hesabın bulunduğu muhatap bankanın herhangi bir şubesine ibraz edildiğinde hamilin varsa vergi kimlik numarası saptandıktan sonra ödenir. Ancak çek, hesabın bulunduğu şubeden başka bir şube ibraz edildiğinde, o şubece karşılığı sorulmak suretiyle ödenir.

Muhatap banka, ibraz eden düzenleyici dışındaki hamile, süresinde ibraz edilen her çek yaprağı için; Karşılığının hiç bulunmaması halinde, Çek bedeli 600,00 TL.(AltıYüzTürkLirası) veya üzerinde ise 600,00 TL.(AltıYüzTürkLirası), Çek bedeli 600,00 TL.(AltıYüzTürkLirası) altında ise çek bedelini, Karşılığının kısmen bulunması halinde, Çek be 600,00 TL.(AltıYüzTürkLirası) veya altında ise, çek bedelini aşmamak koşuluyla, kısmi karşılığı 600,00 TL.(AltıYüzTürkLirası) na tamamlay bir miktarı, Çek bedeli 600,00

TL.(AltıYüzTürkLirası)'nın üzerinde ise, çek bedelini aşmamak koşuluyla, kısmi karşılığa ilave olarak 600,00 TL.(AltıYüzTürkLirası)'nı ödemekle yükümlüdür. Bu husus, hesap sahibi ile muhatap banka arasında çek defterinin teslimi sırasında yapılmış olan dönülemeyecek bir gayri nakdi kredi sözleşmesi hükmündedir. Dolayısıyla bankalar sorumlu oldukları bedelleri ödemekten imtina etme yollarından birisi de çek'teki zamanaşımı süresini buna da uyarlayarak bankanın sorumlu olduğu miktarın talebini kendilerince 6(altı) aylık süreye indirgemektedirler. Neyse ki yüksek yargı mercilerinin oturmuş içtihatları neticesinde yargı yoluna başvuran her hamil bankaya sorumlu oldukları yasal miktarları ödetmektedirler. Bu sorumlu olunan miktar, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan fiyat endekslerindeki yıllık değişimler göz önünde tutularak Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından her yıl Ocak ayında belirlenir ve Resmi Gazete'de yayımlanır.

Hamilin talepte bulunması halinde, karşılıksızdır işlemi; çekin arka yüzüne tahsil için bankaya ibraz edildiği tarih, hesap durumu, bankanın yükümlülüğü çerçevesinde ödediği miktar ve ibraz eden gerçek kişinin adı ve soyadı yazılmak, bu kişinin tüzel kişi adına bedeli tahsil etmesi halinde bu husus belirtilmek ve bu kişi ile birlikte banka yetkilisi tarafından imzalanmak suretiyle yapılır. Banka tarafından ödenen miktar düşüldükten sonra karşılıksız kalan tutar açıkça belirtilir. Hamilin imzalamaktan kaçınması halinde, karşılıksızdır işlemi yapılmaz. Muhatap bankanın ödemekle yükümlü olduğu sorumluluk tutarı dahil, kısmi ödemenin hamil tarafından kabul edilmemesi halinde, karşılıksızdır işlemi yapılır; ibraz tarihi ile ödememe nedeni çekin üzerine yazılır ve çek, üzerine

imzası alınarak hamiline geri verilir; ön ve arka yüzünün fotokopisi banka tarafından saklanır. Çek hesabında hiç karşılığın bulunmaması ve hamilin sadece muhatap bankanın ödemekle yükümlü olduğu sorumluluk tutarının ödenmesini talep etmesi halinde de aynı işlem yapılır. Muhatap bankanın ödemekle yükümlü olduğu sorumluluk tutarı dahil kısmi ödeme halinde, çekin ön ve arka yüzünün onaylı fotokopisi ücretsiz olarak hamile verilir. Çek hamili, bu fotokopiyle müracaat borçlularına veya kambiyo senetleri hakkındaki takip usullerine başvurabileceği gibi, Cumhuriyet başsavcılığına şikayette bulunurken dilekçesine bu fotokopiyi ekleyebilir ve bunu icra daireleri ile mahkemelerde ispat aracı olarak kullanabilir. Mahkeme veya icra dairesinin istemi halinde çekin aslı bu mercilere gönderilir.

Banka; Çekin karşılığının hesapta bulunmasına rağmen hamiline ödenmesinin geciktirilmesi, Kanunen ödemekle yükümlü olduğu miktarın hamile ödenmesinin geciktirilmesi, hallerinde, çek hamiline, her geçen gün için binde üç gecikme cezası öder. Bu hallerde 4/12/1984 tarihli ve 3095 sayılı Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanun hükümleri uygulanmaz.

Üzerinde yazılı bulunan düzenleme tarihinden önce ibraz edilen çekin karşılığının Türk Ticaret Kanununun 707 nci maddesi uyarınca kısmen veya tamamen ödenmemiş olması halinde, bu çekle ilgili olarak hukuki takip yapılamaz. İleri düzenleme tarihli çekle ilgili olarak hukuki takip yapılabilmesi için, çekin üzerindeki düzenleme tarihine göre kanuni ibraz süresi içinde bankaya ibraz edilmesi ve karşılıksızdır işlemine tabi tutulması şarttır.

Şöyle ki işte bu cezai sorumluluğu düzenleyen "Üzerinde yazılı bulunan düzenleme tarihine göre" ifadenin yer aldığı hüküm sonucunda, geçtiğimiz sayıda belirttiğim üzere, kıymetli

evrak tiplerinden olan Bono'dan esnekleştirilmiş cezai sorumluluğu dışından hiçbir farkı kalmamıştır. Kaldı ki çek ödeme aracı olma vasfını da böylelikle yitirmiş ve resmen bir kredi yani vade aracı olmuştur. Ayrıca hemen belirtelim ki çekte belirtilen düzenleme tarihinden önce bankadan karşılıksızdır işlemi gören çeklerden hüküm alan kişiler bir nevi affa uğrayıp bir beraat kararları mahkemelerimizce verilmeye başlanmıştır. Sonuçta zaten mağdur olan alacaklıların mağduriyeti daha da artmıştır.

Çekin Karşılıksızdır İşlemine Tabi Tutulması Halinde Çeki Keşide Edenin Cezai Sorumlulukları ile Çek Düzenleme ve Çek Hesabı Açma Yasağı

Üzerinde yazılı bulunan düzenleme tarihine göre kanuni ibraz süresi içinde ibrazında, çekle ilgili olarak karşılıksızdır işlemi yapılmasına sebebiyet veren kişi hakkında, hamilin şikayeti üzerine, her bir çekle ilgili olarak, 1.500 (BinBeşyüz) güne kadar adli para cezasına hükmolunur. Ancak, hükmedilecek adli para cezası, çek bedelinin karşılıksız kalan miktarından az olamaz. Mahkeme ayrıca, çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağına; bu yasağın bulunması halinde, çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağının devamına hükmeder. Bu davalar, çekin tahsil için bankaya ibraz edildiği veya çek hesabının açıldığı banka şubesinin bulunduğu yer ya da hesap sahibinin yahut şikayetçinin yerleşim yeri mahkemesinde görülür. Çek karşılığını ilgili banka hesabında bulundurmakla yükümlü olan kişi, çek hesabı sahibidir. Çek hesabı sahibinin tüzel kişi olması halinde, bu tüzel kişinin mali işlerini yürütmekle görevlendirilen yönetim organının üyesi, böyle bir belirleme

yapılmamışsa yönetim organını oluşturan gerçek kişi veya kişiler çek karşılığını ilgili banka hesabında bulundurmakla yükümlüdür.

Çek hesabı sahibi gerçek kişi, kendisi adına çek düzenlemek üzere bir başkasını temsilci veya vekil olarak tayin edemez. Gerçek kişinin temsilcisi veya vekili olarak çek düzenlenmesi halinde, bu çekten dolayı hukuki ve cezai sorumluluk çek hesabı sahibine aittir. Şöyle ki böyle bir düzenlemeyle çeki düzenleme yetkisini işyerinde çalışan çaycı, hizmetli, işçi vs. gibi kimselere devreden çek hesabı sahipleri yüzünden yersiz yere cezaevlerinde yatmakta olan sayısız mağdur cezaevlerinden tahliye edilmektedir.

Bu düzenlemeyle bir haksızlığın önüne geçilmiş olsa da maalesef yine olan alacaklıya olmuş ve mağdur olan alacaklıların mağduriyeti biraz daha artmıştır. Karşılıksız çek düzenleyen, adına karşılıksız çek düzenlenen ve ileri düzenleme tarihli çek üzerinde yazılı tarihe göre kanuni ibraz süresi içinde ibrazında, karşılığını ilgili banka hesabında bulundurmayan gerçek ve tüzel kişi hakkında, soruşturma evresinde Cumhuriyet savcısının talebi üzerine, sulh ceza hakimi tarafından, kovuşturma evresinde resen mahkeme tarafından, karşılıksız çıkan her bir çekle ilgili olarak, çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararı verilir.

Çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararı ile ilgili olarak, herhangi bir adres değişikliği bildiriminde bulunulmadığı sürece ilgilinin çek hesabı açtırırken bildirdiği adrese 11/2/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanununun 35 inci maddesine göre derhal tebligat çıkarılır. Adresin bankaya yanlış bildirilmesi veya fiilen terkedilmiş olması halinde de, tebligat yapılmış sayılır. Hakkında çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararı verilmiş olan kişi, elindeki bütün çek yapraklarını ait olduğu bankalara iade etmekle yükümlüdür.

Bu kişi adına yeni bir çek hesabı açılmaz. Hakkında çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararı verilmiş olan kişi, kararın kendisine tebliğ edildiği tarihten itibaren 10 (on) gün içinde, düzenlemiş bulunduğu ve henüz karşılığı tahsil edilmemiş olan çekleri, düzenleme tarihlerini, miktarlarını ve varsa lehtarlarını da göstermek suretiyle, muhatap bankaya liste halinde vermekle yükümlüdür.

Çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararına ilişkin bilgiler, güvenli elektronik imza ile imzalandıktan sonra, Adalet Bakanlığı Ulusal Yargı Ağı Bilişim Sistemi (UYAP) aracılığıyla Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına elektronik ortamda bildirilir. Karşılıksız kalan bir çekle ilgili olarak yapılan soruşturma veya kovuşturma neticesinde; Cumhuriyet savcısı tarafından kovuşturmaya yer olmadığına, Mahkeme tarafından, beraat, ceza verilmesine yer olmadığı, davanın düşmesi veya davanın reddine karar verilmesi halinde, aynı kararda, çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağının kaldırılmasına da karar verilir. Bu karar, kesinleşmesi halinde, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına yukarıda izah ettiğimiz usullere göre bildirilir ve ilan olunur.

Karşılıksız Çek Keşide Eden Hakkındaki Yasak Kararının Kaldırılması ve Karşılıksız Çek Keşide Edenin Etkin Pişmanlığı

Karşılıksız kalan çek bedelini, üzerinde yazılı bulunan düzenleme tarihine göre kanuni ibraz tarihinden itibaren işleyecek 3095 sayılı Kanuna göre ticari işlerde temerrüt faiz oranı üzerinden hesaplanacak faizi ile birlikte tamamen ödeyen kişi hakkında; Soruşturma aşamasında Cumhuriyet savcısı tarafından kovuşturmaya yer olmadığına, Kovuşturma aşamasında mahkeme tarafından davanın düşmesine, Mahkûmiyet hükmünün kesinleşmesinden sonra mahkeme

tarafından hükmün bütün sonuçlarıyla ortadan kaldırılmasına karar verilir. Burdaki düzenlemeye göre, etkin pişmanlıktan söz edebilmek için, karşılıksız kalan çek bedelinin, faizi ile birlikte tamamen ödenmiş olması gerekliliği kanunun gerekçesinde de açıkça ifade edilmiştir. Şikayetten vazgeçme halinde de aynı hükümler uygulanır. Şöyle ki, 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 73'üncü maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde soruşturulması ve kovuşturulması şikâyeteye bağlı suçlarda, kanunda aksi yazılı olmadıkça, ancak hüküm kesinleşinceye kadar şikâyetten vazgeçilebilir. Bu kuralın bir istisnasını, Karşılıksız Çek Keşide Etmek suçu oluşturmaktadır. Zira, şikâyetten vazgeçme hâlinde de, mahkûm olunan ceza bütün sonuçlarıyla ortadan kalkacağına göre, söz konusu suçtan dolayı verilmiş olan hüküm kesinleştikten sonra da şikâyetten vazgeçmek mümkün olabilecektir. Kişi, mahkûm olduğu adli para cezası tamamen infaz edildikten veya bu cezayı ödemediği için hakkında hapis uygulanıp serbest bırakıldıktan itibaren üç yıl ve her halde yasağın konulduğu tarihten itibaren on yıl geçtikten sonra, hükmü veren mahkemeden çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağının kaldırılmasını isteyebilir; mahkemenin vereceği karara itiraz edebilir. Çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağının kaldırılmasına ilişkin karar kesinleştiğinde, yasağın kaldırıldığı, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına biraz önce bahsettiğimiz usullere göre bildirilir ve ilan olunur.

Diğer Cezai Sorumluluklar ve Müeyyideleri

Tacirin ticari işletmesiyle ilgili iş ve işlemlerinde, tacir olmayan kişinin çek defterini kullanarak çek düzenleyen ve düzenleten kişi altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Tacir olmayan kişiye tacir kişiye verilmesi gereken çek defteri veren banka görevlisi hakkında elli günden yuzelli

güne kadar adli para cezasına hükmlenir. Bankaya gerçek dışı beyanda bulunan kişi, üç aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Beyanname almadan veya beyannameye rağmen, hakkında çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı bulunan kişiye veya bu kişinin yönetim organında görev yaptığı veya temsilcisi ya da imza yetkilisi olduğu tüzel kişiye çek defteri veren banka görevlileri elli günden yüzelli güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır.

Kismen veya tamamen karşılığı bulunmayan çekle ilgili olarak, talebe rağmen, karşılıksızdır işlemi yapmayan banka görevlisi, şikayet üzerine bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Karşılığı tahsil edilmek üzere bankaya ibraz edilen çekin karşılığının hesapta mevcut olmasına rağmen, hamile ödemede bulunmayan ya da bankanın kanunen ödemekle yükümlü olduğu miktarı hamile ödemeyen banka görevlisi, şikayet üzerine bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Hakkında çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararı verilmiş olan kişi, buna rağmen çek düzenlerse fiil daha ağır cezayı gerektiren başka bir suç oluşturmadığı takdirde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Hakkında çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararı verilmiş olan kişi adına çek hesabı açan banka görevlisi, üç aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Çek defteri basmaya veya bastırmaya kanunen yetkili kılınanlar dışında çek defteri basanlar ve bastıranlar iki yıldan beş yıla kadar hapis ve binbeşyüz güne kadar adli para cezasıyla cezalandırılır.

Hamiline çek defteri yaprağını kullanmadan hamiline çek

düzenleyen kişi, bu aykırılığı içeren her bir çekle ilgili olarak, bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Banka tarafından sağlanması ve saklanması gereken bilgi ve belgelere ilişkin hükmüne aykırı hareket edilmesi veya çekin karşılıksız çıkması dolayısıyla hamili tarafından talep edilmesi üzerine düzenleyicinin banka kayıtlarındaki adreslerinin kendisine verilmemesi halinde, ilgili bankaya Cumhuriyet savcısı tarafından beşyüz Türk Lirasından beşbin Türk Lirasına kadar idari para cezası verilir. Karşılıksız Çek Keşide Edenlere İlişkin Taahhütname Şartları

3167 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinde tanımlanan Karşılıksız Çek Keşide Etmek suçundan dolayı, 1/11/2009 tarihi itibarıyla, haklarında soruşturma veya kovuşturma başlatılmış ya da kesinleşmiş bir hükümle mahkûm olan kişilerin; Şikayetçi ile belirledikleri miktarın belirli vadelerde ödenmesi hususunda anlaşmaya varmaları ve anlaşmanın bir nüshasının şikayetçi veya yasal temsilcisi tarafından Cumhuriyet başsavcılığına veya mahkemeye verilmesi halinde, anlaşmada öngörülen süre kadar soruşturma veya kovuşturmanın durmasına, hükmün infazının ertelenmesine veya durdurulmasına karar verilir. Anlaşmaya varılmış olması, şikayetçi bakımından şikayetin geri alınması sonucunu doğurmaz. Karşılıksız çek keşide eden, ödemesi gereken miktarı belirli vadelerde ödeyeceğini taahhüt etmesi ve taahhütnamenin, kendisi veya yasal temsilcisi tarafından Cumhuriyet başsavcılığına veya mahkemeye verilmesi halinde, anlaşma aranmaksızın, taahhütnamede belirtilen süre kadar, soruşturma veya kovuşturmanın durmasına, hükmün infazının ertelenmesine veya durdurulmasına karar verilir.

Bu durumda, ödeme süresi, taahhütnamenin yapıldığı tarihten itibaren iki yılı geçemez. Taahhütnamede yer alacak birinci yıl taksidi, borcun üçte birinden az olamaz. Taahhütnamenin bir örneği alacaklıya gönderilir. Söz konusu anlaşma veya taahhütnamenin en geç 1/4/2010 tarihine kadar düzenlenmiş ve mercilerine verilmiş olması şarttır. Taahhütname şartından yararlanan kişi, taahhütnamede belirttiği süre içinde şikayetçi ile anlaşmaya varması ve bu anlaşmanın bir nüshasının şikayetçi veya yasal temsilcisi tarafından mercilerine verilmiş olması halinde de anlaşmada öngörülen süre kadar soruşturma veya kovuşturmanın durmasına, hükmün infazının ertelenmesine veya durdurulmasına karar verilir. Soruşturma veya kovuşturmanın durması halinde dava zamanaşımı; hükmün infazının ertelenmesi veya durdurulması halinde ise ceza zamanaşımı işlemez.

Anlaşmanın gereği gibi ifa edilmiş veya ödenmesi gereken miktarın ödenmiş olması halinde; kovuşturmaya yer olmadığına, davanın düşmesine veya hükmün bütün sonuçlarıyla ortadan kaldırılmasına karar verilir.

Şikayetçinin başvurusu üzerine, anlaşma veya taahhüde uyulmadığının tespiti halinde, soruşturmaya, kovuşturmaya veya hükmün infazına devam edilir.

Soruşturma veya kovuşturması durdurulan ya da hükmün infazı ertelenen veya durdurulan kişi hakkında yurt dışına çıkma yasağı olarak adli kontrol tedbirine karar verilebilir.

Kanun ile Getirilen Diğer Bazı Yenilikler

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar 3167 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinde tanımlanan Karşılıksız Çek Keşide Etmek suçundan dolayı açılmış olan davalar bakımından asliye ceza mahkemelerinin görevi devam eder. Ancak bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra da sulh ceza mahkemeleri görevli olacaktır.

31.12.2011 tarihine kadar, üzerinde yazılı düzenleme tarihinden önce çekin ödenmek için muhatap bankaya ibrazı geçersizdir.

Çek düzenleme ve çek hesabı açma

yasağı kararına ilişkin bilgiler uyarınca yapılacak bildirimler, 1/7/2010 tarihine kadar yazılı ortamda yapılabilir.

Bu Kanunla yürürlükten kaldırılan 3167 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi uyarınca kurulmuş olan Bankalararası Takas Odaları Merkezi, bu Kanunun 8 inci maddesinde öngörülen tüzel kişiliği haiz sistem kuruluncaya kadar faaliyetlerine devam eder ve yeni kurulacak tüzel kişiliğe herhangi bir işleme gerek kalmaksızın devrolunur. Yeni kurulacak tüzel kişilik bu devir nedeniyle doğacak her türlü vergi, resim, harç ve fondan muaftır.

Yeni çek yasamızla ilgili olarak, tüm hemşerilerimi, bu dergiyi ve yazımı okuyan tüm okuyucuları bir nebze de olsa aydınlatmaya çalıştım. Ancak hemen belirtmek isterim ki özellikle anlaşma ve taahhütnamelerle ilişkin düzenlemelerin uygulanması konusunda henüz bir karar birliği oluşmadığından mahkemeler arası farklı uygulamalar şu dönemde sıkça görülmektedir. Söyle ki, zamanla oluşacak yargıtay içtihadlarıyla bu konularda yaşanan uygulama farklılıkları giderilecektir.

Denizli ihracatı % 9.6 arttı

Denizli Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (DETKİB) Başkanı Hüseyin Memişoğlu, kentten bu yıl Ocak ayında yapılan tekstil ve konfeksiyon ihracatının, bir önceki yılın Ocak ayına göre yüzde 9,6 artış gösterdiğini bildirdi

Memişoğlu, DETKİB binasında düzenlediği basın toplantısında, bu yılın Ocak ayı ihracat rakamlarını değerlendirdi. Bu yıl Ocak ayında 84 milyon 538 bin 596 dolarlık tekstil ve konfeksiyon ihracatı yapıldığını belirten Memişoğlu, geçen yıl Ocak ayında ise bu rakamın 77 milyon 450 bin dolar olduğunu ifade etti. Yaşanan ihracat artışının krizin etkisini giderek

kaybettiğini gösterdiğini savunan Memişoğlu, Denizli'den yapılan ihracatta Avrupa Birliği (AB) ülkelerinin "başı çekmeye" devam ettiğini söyledi. Memişoğlu, şunları kaydetti:

"Bu dönemde AB'ye yapılan toplam ihracat, geçen yılın Ocak ayına göre yaklaşık yüzde 9,2 artışla 71 milyon 787 bin dolar olarak gerçekleşti. Bu rakam, toplam ihracatımızın yüzde 82,71'lik kısmına karşılık gelmektedir. AB ülkeleri arasında ise, Almanya, İtalya ve İngiltere başı çekmektedir. İngiltere'ye

yapılan ihracatta, geçen yılın Ocak ayına göre, yüzde 30,9'luk, İtalya'ya yapılan ihracatta ise yüzde 20,6'lık bir artış gözlenmiştir."

dedi. Hüseyin Memişoğlu, Denizli tekstil ve konfeksiyon ihracatının ana kalemlerini oluşturan bornoz-sabahlık ihracatında yüzde 25,9'luk, çarşaf- nevresim ihracatında yüzde 2,8'lik bir düşüş görüldüğünü, havlu ihracatında yüzde 6,4'lük bir artış kaydedildiğini bildirdi. 2010 yılı tekstil ve konfeksiyon ihracatı rakamlarının, Avrupa'da ekonomik krizin bitmek üzere olduğunu gösterdiğini ifade eden Memişoğlu, "Rakamlar, 2009 yılına göre, 2010 yılının daha iyi geçeceği sinyallerini vermektedir. Avrupa'da kriz bitmek üzere. AB ülkelerine önümüzdeki aylarda daha fazla ihracat yapabileceğimizi düşünüyorum. Yaşanan durum, krizden çıkışın başladığını ve önümüzün iyi olduğunu gösteriyor" dedi.



Uzlaşma Stratejisi

İşadaminin en önemli görevi uyumsuzluktan kaçınmak, kendini dezavantajlı bir duruma sokmamaktır. İşletmemizi para kazanmak için açtık. Tüm etkinliklerimizi bu amacı gerçekleştirmek için kullanmalıyız. Bu nedenle pazarlık etmesini ve uzlaşmayı bilmemiz gerekir. Çatışmaları yönetme konusunda uç noktalardaki yöneticiler dört grupta toplanıyor. Birinci gruptakiler, işletmenin beklentilerine duyarlı, insanların beklentilerine duyarsız olan "iş ve üretim odaklı" yöneticiler uzlaşmazlıklara, daha çok "ben kazanayım, sen kaybet" anlayışı ile yaklaşır. Biz bu tip yöneticilere "işletmenin işini bilen baş belaları" diyoruz.

İkinci gruptakiler, işletmenin beklentilerine duyarsız, insanların beklentilerine duyarlı olan "insan ve ilişki odaklı" yöneticilere uzlaşmazlıklara, daha çok ben kaybedeyim, sen kazan" anlayışı ile yaklaşır. Biz bu tip yöneticileri "işletmenin işini bilmeyen başbelaları" diyoruz. Bu tip takipçiler tarafından "parmakla oynatılacak" yönetici olarak görülürler.

Üçüncü gruptakiler işletmenin beklentilerine de insanların beklentilerinede duyarsız olan yöneticiler "bana dokunmayan yılan bin yıl yaşasın" tipi yöneticiler uzlaşmazlıklara, daha çok "ben kaybedeyim, sen de kaybet" anlayışı ile yaklaşır. Biz bu tip yöneticilere "pasif, yetersiz" diyoruz. Bunlar işletmede varlığını sürdürecekt kadar çalışırlar., etliye sütlüye karışmazlar. Yönetim tarzı olarak "saldım çayıra mevlam kayıra" yaklaşımını tercih ederler.

Dördüncü gruptakiler hem işletmenin beklentilerine duyarlı, hem de insanların beklentilerine duyarlı olan "takım lideri tipi" yöneticiler uzlaşmazlıklara, daha çok "kazan/kazan" anlayışı ile yaklaşır. Biz

bu tip yöneticilerin en değerli vasfı; insanlar aracılığı ile üretkenliği sağlamalarıdır.

Çatışmaları yönetme konusunda bir de ortada olan yönetici tipleri vardır. Bunlar çatışmaları "uzlaşmacı" yaklaşımla çözmeyi tercih ederler. Sloganları, "bak bana bir gözümle, ya da "gel bana bir adım, geleyim sana iki adım"değildir. Daha çok ben vereyim, sen de ver yaklaşımını tercih ederler.

Uzlaşmalarda ya da pazarlık yaparken öncelikle "uzlaşmacı" tavırdan başlamalı "kazan/kazan" ilkesine doğru hareket etmeliyiz. "ben vereyim, sen de ver" yaklaşımını yapamayanlar, "kazan/kazan" yaklaşımını başarmakta zorlanabilirler. İşletmenin beklentilerini karşılayacağım derken işletmeyi batıramayız. Liderlik dengedir. Lider her iki tarafın da karlı çıkmasına dikkat etmelidir. Pazarlık ve uzlaşma aşamasına her iki tarafında yararına olacak bir sonuca ulaşmayı istemeliyiz.

Uzlaşma Aşamaları: Analiz, Planlama, Tartışma,

Uzlaşma sürecine girmeden önce ev ödevlerimizi yapmalıyız. Özellikle karşı tarafın ihtiyaçlarını ve değerlerinin ne olduğunu incelemeye zaman ayırmalıyız. Uzlaşma aşamasında ortaya çıkacak tartışmaları çözmeye ve uygulayacağımız taktikleri belirlemeye çalışmalıyız. Bir sonraki aşama tartışmadır. Tartışma tarafsız olmalı, işin içine duygu ve kişilikleri karıştırmamalıyız. Haklı çıkmak için değil karşılıklı kazanç sağlama fikri üzerinde yoğunlaşmalıyız.

Baskı: Daha çabuk karar vermesi için karşı tarafı zorlamak amacıyla kullanılır. Bu tür baskılarla kolayca baş edebilmelisiniz.



Memiş Yılmaz
Uzman Eğitmen/Yönetim Danışmanı
memis@yilmam.com

Kişisel saldırılar: Karşı taraf diğerinin kişisel bir saldırıya tepki vermesini sağlayarak dikkatini dağıtır. Sakin olun. Dört derin nefes alın. Tuzağa düşmeyin, duygularınızı yönetin.

Muhattabın kara verme yetkisinin

Olmaması: Muhattap "amirine" danışmadan herhangi bir konuda anlaşmayı rededebilir. Böylece kendisini herhangi bir yükümlülük altına sokmamış, esneklik kazanmış olur. Bu nedenle gerçek anlamıyla karar verme yetkisine sahip kişi ile görüşme yapmakta ısrar etmeliyiz.

Ev ödevinizi çalışın: Mümkün olan diğer alternatiflerin listesi olmadan satınalma sürecini başlatmayın. Benzer ürün veya hizmeti nereden temin edebileceğinizi öğrenin.

İyi ilişkilere girin: Karşı tarafla ilişkinizi daima sıcak tutun. Bu size insanlarla sorunları birbirinden ayırabilme özelliği kazandırır. Asla karşıdakinin zekasını ve duygularını sorgulayan kişisel saldırılara başvurmayın. Daha çok sorun ya da davranış üzerine serin kanlılıkla durun.

Karşı tarafın çıkarlarını içeren bir liste hazırlayın: Bu size pazarlığın derinleşmesi halinde, karşı tarafın çıkarlarını tam olarak anlamana yardımcı olacaktır. Kişinin çıkarlarını tatmin edecek alternatifler arayın.

Son söz: Tartışma fikir alışverişidir, münakaşa duygu alışverişidir. Tartışın, ama münakaşa etmeyin.

ARTIK BABADAĞ ATATÜRK İLKÖĞRETİM OKULU'NUN BİR MARŞI VAR

Cumhuriyetimizin kuruluşunun ardından güzel ülkemizin başkentinden en ücra yerleşim yerlerine kadar her köşesinde; Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı ilim ve irfan yuvası olan okullar yapılmıştır. Buralarda öğrenim gören öğrencilerden bazıları; çalışkanlıkları, başarıları, girişimci ve atılımcı gayretleriyle öne çıkarlar. Vatana, millete faydalı işler yaparak doğdukları ve çocukluklarının geçtiği, "Memleketim" dedikleri yerlerin parlayan yıldızı olurlar. Bu kişiler için okulları, okulları için bu kişiler çok önemlidir, asla unutulmazlar.

Babadağ'ımızın da aldıkları eğitimi, kendi çabaları ve inanılmaz azimleri ile sanayi ve iş dünyasında çok büyük başarılarla taşıyan, hemşerileri için gurur kaynağı olmuş onlarca işadımızın yetiştiği Babadağ İlkokulu çok önemli ve değerlidir.

Başta Sayın Ahmet Nazif Zorlu olmak üzere, dünya pazarlarında yerini almış, ülkemiz ekonomisine muazzam katkılar sağlayıp binlerce kişiye istihdam olanağı vermiş işadamlarımızın, ayrıca devlet dairelerinin önemli kademelerinde görev yapmış pek çok şahsiyetin okuduğu bu okulun adının ölümsüzleştirilmesi maksadıyla okul müdürü Sayın Ferudun Işık, geçen yıl kurulan Müzik Kulübü ve danışman öğretmen Sayın Ayşen Uysal, 18.11.2009 tarihinde yaptıkları toplantıda, okulun özelliklerini vurgulayan bir marşının olmasına karar verir. Bu maksatla bir yarışma düzenlenir. Öğrencilere ve velilere duyurular yapılır. Afişler, pankartlar asılır.

17 Mart 2010 tarihinde toplanan öğretmenler kurulunca katılımcılar arasında yapılan değerlendirmede Denizli Lisesi Sanat Tarihi Emekli Öğretmeni

Sayın Hikmet Yardımcı'nın sözü ve bestesini yaptığı eser oy birliğiyle okul marşı olarak kabul edilir. Artık Babadağ'ın bu efsanevi okulunun bir marşı olmuştur.



OKULUN TARİHÇESİ

Adı, önceleri Kadıköy iken, 1936 yılında Babadağ olarak değiştirilen nahiyenin Sağırlar Tepesi denilen mevkiinde güzel bir havuz ve çevresinde yer alan birkaç çam ağacının süslediği parkı bulunmaktadır. 1938 yılında halkın ve 1 no.lu kooperatifin katkılarıyla bu arazinin yanına mevcut park, bahçe olarak kullanılacak şekilde bodrum üzerine tek kat halinde, duvarları taş, zemin ve tavanı ahşap olan beş derslikli bir okul binası yapılır. Adı Babadağ İlkokulu olan bu yapıya 1943 yılında dört derslane ile bir müsamere odası ilave edilir.

Babadağ sevdalısı işadamlarımızın bir vefa borcu olarak gördükleri bu eğitim yuvası, her türlü ihtiyacına gönülden el uzatmaları, hep yanında olmaları sayesinde modern çağa ayak uydurmakta, huzur içinde öğrenimini sürdürmektedir. 1986 yılında Sayın Osman Nuri Yılmaz ve Sayın Ahmet Işlak tarafından üç derslik daha eklenerek kalorifer teşkilatı döşetilmiş, binanın pencereleri Sayın Ahmet Gökşin tarafından PVC olarak değiştirilip bahçedeki WCler yenilenmiştir. 1997-1998 öğretim yılından bu yana

temel eğitimin 8 yıla çıkarılması ile Atatürk İlköğretim Okulu adını alan okula, 2000 yılında Dünya Bankası'nın desteği ile bilgisayar laboratuvarı kurulmuştur. Üç adet salon kliması, fotokopi ve projeksiyon makinelerinin alımı, müsamere salonunun yeniden tefrişi, bir sınıfın teknolojik donanımı, adı sınıflardan birine verilen Sayın Ahmet Uğurlu tarafından yaptırılmıştır. Ayrıca her zaman her ihtiyaç için cömertçe yardımlarını esirgemeyen, teknolojik imkanlar için finansın tamamını karşılayan Sayın Nevzat Özel, Sayın Hasan Tekin Ada ve Sayın Muharrem Uyan'ın (Karagündüz) adları, birer sınıfta ölümsüzleştirilmiştir. 2008-2009 öğretim yılı SBS sınavında başarılı okullar arasında yerini alan bu okul, müdür, öğretmen, öğrenci veya hizmetli olarak yıllarını vermiş nice kişiler için unutulmaz anılarla dolu olup çok ayrı bir anlam taşımakta, eski günlerin yad edilmesi amacıyla sene sonlarında bir araya geline özel bir mekan olmaktadır. Biz de BASİAD olarak ebediyete intikal etmiş olanları rahmetle anarken, hayatta olanlara selam ve saygılarımızı sunuyoruz.



1988'de ilçe olan Babadağ'ımız için yıllardır çok güzel işlere imza atan Sayın Hikmet Yardımcı'yı, yaptığı bu başarılı çalışmasından dolayı kutluyor, şükranlarımızı ifade ediyoruz. İşte; çok yakında okula gelir sağlamak amacıyla CDsi çıkarılacak bu marşın sözleri:

BABADAĞ ATATÜRK İLKÖĞRETİM OKULU MARŞI

1938 yılından beri
Babadağ'ın sönmeyen ışığı oldun.
Karanlıktan aydınlığa çıktı sayende,
Sen bu güzel ilçenin baş tacı oldun.

Doğruluk, dürüstlük, sevgi, saygının,
Azimli, kararlı, sağlam durmanın,
Kendine güvenen gençler olmanın,
Önemini öğrettin çok çalışmanın.

Atatürk İlköğretim Okulu,
Babadağ'ın haklı gururu.

Yetiştirdiğin bunca vatan evladı,
Her biri bir marka, bir yıldız oldu.
Senin verdiğin ilhamla yurda yayılıp,
Sanayide hamle yapan ordular kurdu.

Doğruluk, dürüstlük, sevgi, saygının,
Azimli, kararlı, sağlam durmanın,
Kendine güvenen gençler olmanın,
Önemini öğrettin çok çalışmanın.

Atatürk İlköğretim Okulu,
Babadağ'ın haklı gururu.

HİKMET YARDIMCI 2010

DETKİB'de Hüseyin Memişoğlu Dönemi



Denizli Tekstil ve Konfeksiyon ihracatçıları Birliği (DETKİB) Yönetim Kurulu'nun 28 Ocak 2010 tarihinde yaptığı toplantıda Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Basiad yönetim Kurulu üyemiz Hüseyin Memişoğlu, Başkan Yardımcılığına, Sedat Demirden seçildi.

DETKİB yönetim kurulu başkanı Raşit Güntaş'ın istifası ile boşalan göreve seçilen Hüseyin Memişoğlu "Arkadaşlarımız genel kurulda bizi teveccüh etti. Verilen görevi en iyi şekilde yerine getirmek için çalışacağız, amacımız Denizli'ye birşeyler kazandırabilmek" dedi.

Nisan ayında yapılacak olan genel kurulda aday olmayacağını belirten

Memişoğlu, görev yapmaya hazır, en az bizim kadar başarılı olabilecek arkadaşlarımız var. Herkes bu bayrağı en iyi şekilde dalgalandıracak kapasiteye sahip. Hiçbir zaman aday olacağımı açıklamadım. Başkan yardımcısı olduğum için bu görev bana hasıl oldu. Ancak, bundan sonra adaylık gibi bir talebim söz konusu değil" dedi. Başkan adaylığı yolundaki iddiaları ise spekülasyon olarak değerlendiren Memişoğlu "Ben hiçbir zaman başkan adayı olacağım yönünde beyanat vermedim. Başkan yardımcısı olmam sebebiyle bazen temsilci olarak görev aldım. Maalesef bazı çevreler adaylığım konusunda iddialar ortaya atmış olabilir. Hiçbir zaman böyle bir iddiam olmadı." dedi.

Onkoloji Merkezi İçin Düğmeye Basıldı



Denizli'li hayırsever işadama Zafer Gökşin'in katkılarıyla yapılacak olan Pamukkale Üniversitesi Onkoloji Merkezi'nin protokol imza töreni yapıldı.

Törende PAÜ Rektörü Prof. Dr. Fazıl Necdet Ardic, PAÜ araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimi Prof. Dr. Fahir Demirkan ve İşadama Zafer Gökşin hazır bulundu.

imza töreninde konuşma yapan Rektör Prof. Dr. Fazıl Necdet Ardic, bugüne kadar üniversiteye birçok kuruluşun destek verdiğini hatırlatarak böyle büyük

bir projeye ilk kez tek bir kuruluşun katkı sağladığına değindi. Ardıc inşaatın yapımı sırasında harcanacak maddi miktarın kanser hastalarının tedavisindeki manevi değerinin yanında söz konusu olamayacağını vurguladı. Zafer Gökşin'e üniversite adına teşekkür eden Prof. Dr. Ardic, Denizli'nin standartlarının üstünde bir onkoloji merkezi kazanacağını, üniversitenin ve ilin gelişmesi adına bu tür desteklerin devam etmesini istedi. İmza töreninde açıklama yapan Zafer Gökşin, "Bu şehirden aldığımı bu şehre vermem gerektiğini düşünüyorum. dedi."

Onkoloji merkezinin 3600 m² kapalı alana sahip olacağını dile getiren Prof. Dr. Fahir Demirkan ise, radyoloji, kemoterapi, ve patoloji dallarında hizmet vereceğini kaydetti. Demirkan kanser hastalarının artık tedavi için İzmir, Antalya gibi şehirlere gitmelerine gerek kalmayacağını hastalarının doktorlarıyla sürekli iletişim halinde tedavilerini sürdürebileceklerini ifade etti. Yaptığı yardımlardan ötürü İşadama Zafer Gökşin'e teşekkür eden Prof. Dr. Demirkan hastane inşasının 2010 yılı Mart ayında biteceğini belirterek Haziran ayında da hizmete gireceğini sözlerine ekledi.

Denizli'li İşadama ve Denizli Spor Yönetim Kurulu üyesi Zafer Gökşin, üç yıl önce Denizli Devlet Hastanesi'ne ilk onkoloji Merkezi'ni yaptırmıştı.

ALTINBAŞAK ARTIK BİR MARKA

Açılıştaki Altınbaşak yönetim kurulu başkanı Said Atıcı, Denizlili bir firma olmaktan dolayı büyük bir gurur duyduklarını belirterek "Altınbaşak, artık bir markadır." dedi.

1971 yılında kurulan Altınbaşak Ev Tekstil Ürünleri fabrikası kısa bir süre içerisinde büyüyerek Türkiye'nin en önemli markalarından biri haline geldi. Türkiye'nin bir çok yerinde mağazası bulunan Altınbaşak, düzenlenen tören ile Denizli'deki mağazasını da hizmete açtı. Birinci Ticari yol üzerinde bulunan 7 katlı mağazanın açılışına ise Denizli Valisi Yavuz Erkmen, Denizli Belediye Başkanı Nihat Zeybekçi, AK Parti Milletvekilleri Mehmet Salih Erdoğan ile Mithat Ekici, Vali Yardımcısı Halil İbrahim Ertekin, İl Emniyet Müdürü Atilla Çınar ve çok sayıda davetli katıldı.

BÜYÜK GURUR DUYUYORUZ

7 katlı yeni bir binada hizmet verecek olan mağazada ise toplam 15 personel görev yapacak. Törende konuşan Altınbaşak Yönetim Kurulu Başkanı Said Atıcı, 1971 yılında kurulan firmanın büyüyerek, Türkiye genelinde tüm illerde mağazalarının ve şubelerinin bulunduğunu dile

getirdi. **"Türkiye'nin her yerinde tanınan Altınbaşak yeni açtığı mağaza ile de Denizli halkına en iyi şekilde hizmet verecektir. 15 personelimizin görev yaptığı 7 katlı satış mağazamızda ev tekstil ürünlerinin tüm çeşitleri bulunmaktadır. Ben buradan açılışımıza katılan tüm davetlilere teşekkür ediyorum"** dedi.





Denizli'den Rekor Kıran Bornoza

Alışveriş merkezi önündeki alanda dikimi tamamlanan ve yere serilen bornoza, Guinness Türkiye Temsilcisi Şeyda Subaşı Gemici yaklaşık 10 dakikada ölçtü.

Daha sonra sonucu açıklayan Gemici, boyu 15,17 metre, göğüs genişliği 7,36 metre, etek genişliği 17,78 metre, kolu 7,30 metre olarak ölçülen bornoza üreten tekstil şirketinin Genel Müdürü Ali Fuat Özel'i tebrik ederek, rekor kırdığını ilan etti.

Gemici, normal bir bornozun 3,25 metrekare olduğu düşünülünce, rekor için dikilen bornozun 465 metrekare alanı olduğunu ve 143 kat daha büyük bir alanı kapladığını söyleyerek, "Guinness'in kriterlerine göre, rekor gösterilecek bornozun normal bir bornozun en az 10 kat büyüklüğünde olması gerekiyor. Bu bornozun ölçülerine baktığımızda rekoru çoktan kırdığını görüyoruz" dedi.

Gemici, dünyanın en büyük bornozunu tescil ederek, hazırlanan sertifikayı tekstil firması yetkililerine verdi. Bornozun üretimini gerçekleştiren işçiler, bornoz ile hatıra fotoğrafı çekti.

Firmanın Genel Müdürü Ali Fuat

Özel ise Denizli için son derece anlamlı olan bu rekora imza atabilmek için haftalar öncesinden hazırlıklara başladıklarını belirterek, "Dünyanın en büyük bornozunu ürettiğimiz için mutluyuz. Havlu ve bornoza ile ünlü Denizlimiz, dünyanın en büyük bornozunu yapma rekoru ile de adını bu alanda yazdırdı" diye konuştu.

Firmanın Kalite Güvence Müdürü Özge Şen de iki haftalık çalışmayla kumaşı hazırladıklarını ve bugün bir buçuk saatte diktikleri bu bornozun Guinness Rekorlar Kitabına girmesinden büyük bir mutluluk duyduklarını dile getirdi.

Kırmızı renkli dev bornoz, demir askıya giydirilerek bir vinç yardımıyla kaldırıldı ve alışveriş merkezinin girişinde sergilenmeye başladı.

Yaklaşık iki haftada 20 kişilik bir ekip tarafından kumaşı hazırlanmış ve bir buçuk saatte Guinness temsilcilerinin gözetiminde alışveriş merkezinin önünde dikilen 160 kilo ağırlığındaki bornoz, vinçe kaldırıldı.



Ayşe-Yusuf Erdemir Anaokulu Açıldı

Hayır sever Dr. Rıdvan ERDEMİR tarafından Servergazi Mahallesinde yaptırılan 9 derslikli anaokulu açılış töreninde Vali Erkmen Türkiye çapında bütün sıralamalarda ilk 10'un içinde yer alan Denizli'nin okul öncesi eğitimde 24. sırada yer aldığını belirtti.

Hayır sever Dr. Rıdvan ERDEMİR tarafından Servergazi Mahallesinde yaptırılan ve 1 milyon liraya mal olan 9 derslikli Ayşe-Yusuf ERDEMİR anaokulu düzenlenen törenle açıldı. Törene Vali Yavuz ERKMEN ve eşi Nevhılal ERKMEN, Denizli Millet Vekili Mithat EKİCİ, Vali Yardımcısı Halil İbrahim ERTEKİN, Belediye Başkan Vekili Osman ZOLAN, İl Genel Meclisi Başkanı Halil PEKDEMİR, İl Milli Eğitim Müdürü Mahmut OĞUZ, hayırsever Dr. Rıdvan ERDEMİR ve annesi Ayşe ERDEMİR, Denizlispor Teknik Direktörü Nurullah SAĞLAM ve Denizlispor'lu futbolcular, daire müdürleri, öğretmenler ve öğrenciler katıldı.

Dr. Rıdvan ERDEMİR törende yaptığı konuşmada ERDEMİR ailesi olarak devlete bir okul kazandırmaktan dolayı son derece mutlu olduklarını, ileride imkan buldukları zaman daha büyük bir okul yapmayı arzu ettiklerini söyledi.

Erdemir'in konuşmasının ardından Vali Yavuz ERKMEN tarafından plaket verildi. Daha sonra anaokulunun açılış Vali ERKMEN, Ayşe ERDEMİR, Rıdvan ERDEMİR ve diğer protokol üyeleri tarafından gerçekleştirildi.





Mürşit ERSÖZ

Dama Müsabakası

Sayın okuyucular, Bu ikinci yazımızda sizlerden ayrı kaldığımız zaman içerisinde damada yapılan müsabakalar ve sonuçları hakkında sizlerle söyleşi yapacağım.

2009 yılı ağustos ayı içerisinde M.Kemalpaşa'da 10.cu Uluslararası dama şampiyonası yapıldı. Yeni belediye bşk. Sadi KURTULAN, eski belediye bşk. Hayri ÖZTETİKLER'den konunun hassasiyetini idrak ederek görevi aldı. Kültür Müdürü Muzaffer CEYLAN vasıtası ile önderlik yaptı. Müsabakalar 100 ün üzerinde oyuncu ile İsviçre sistemi, 9 tur üzerinden yapıldı.

Yarışmada Mesut Gencer 1. ci oldu. Yarışmanın son günü su uçuş şelalesine gidildi.

Ödül töreninde eski belediye başkanı Hayri ÖZTETİKLER, yeni belediye başkanı Sadi KURTULAN ve LÜBNAN'dan gelen Fadi UMRAN birer konuşma yaparak, idare heyetine ve derece alanlara ödülleri verildi.

Yine kasım ayında Nazilli'de, İzmir, Aydın, Denizli bölgesi damacılarının (40 kişi) katılımıyla eleme usulü turnuva gerçekleştirildi.

1. Mesut GENCER (AYDIN)
2. Mürsel KOCAERTUĞRUL (DENİZLİ)
3. Metin HEPIYİTÜRK (İZMİR)

26 Ocak 2010 tarihinde 1 İdareci 6 oyuncu olarak, LÜBNAN'ın TRİPOLİ kentinde 28 Ocak 2010 tarihinde SURİYE, KUVEYT, LÜBNAN dan 32 kişinin katılımı ile eleme usulü yarışma yapıldı. Sonuçta 28 kişi elendi. Finale kalan 4 oyuncunun 4'ünde Türk olması gurur kaynağı oldu.

1. Faik YILDIZ – İstanbul
2. Mesut GENCER – Aydın

Dama da Notasyon : Bilindiği gibi 64 karelik masalar da oynanır . Sol alt kareden başlamak üzere , sağa doğru sıralarsak ; a,b,c,d,e,f,g,h... olmak üzere ve yukarı doğru , 1,2,3,4,5,6,7,8, isimlendirilir. Örneğin : beyaz e3 – e4 oymadı dersek , e sütunun da 3, yataydan 4. yataya taş sürdü demektir.

Üyemiz İbrahim Tan'ın Acı günü



Tan Tekstil firmasının kurucusu 83 yaşındaki Mehmet Ali Tan, 12 Kasım tarihinde geçirdiği rahatsızlık sonucu hayatını kaybetti. Ulu Cami'de kılınan cenaze namazının ardından asri Mezarlık'ta toprağa verildi.

Merhum Mehmet Ali Tan'ın oğulları İbrahim ve Tevfik Tan taziyeleri kabul etti. Sağnak yağmura rağmen ender görülen kalabalık cenaze törenlerinden birinin yaşandığı Mehmet Ali Tan'ın cenaze törenine katılım yüksek oldu. Yüzlerce sanayici işadami, İbrahim ve Tevfik Tan'ı bu üzüntülü gününde yalnız bırakmadı.

Acı Kaybımız "Şerif Ali AMİROĞLU"



Denizli'nin son dönem yıldızı parlayan güçlü firmalarından Amiroğlu Şirketler Grubu yönetim kurulu başkanı Salih Amiroğlu'nun babası 16 Şubat'ta Şerif Ali Amiroğlu vefat etti.

Denizli sanayici işadami, siyasetçi, il genel meclisi üyesi ve Denizlispor başkan yardımcılarında Salih Amiroğlu yoğun iş temposun içinde koştururken babası Şerif Ali Amiroğlu'nun vefat haberi ile yıkıldı. Ulucamide kılınan cenaze namazına çok sayıda sanayici ve işadami ve siyasetçi katıldı. Amiroğlu'na başsağlığında bulunan yakınları acı gününde yalnız bırakmadı. Öğle namazına müteakip kılınan cenaze namazından sonra asri mezarlığa defnedildi.

Basiad yönetim kurulu olarak Allahtan rahmet diliyoruz

Arif Zeki YALINKAYA'yı kaybettik



Üyelerimizden, Goldaş'ın kurucuları Hasan ve M.Sedat Yalınkaya'nın babaları Hacı Arif Zeki Yalınkaya 85 yaşında bir süredir tedavi gördüğü İnternational Hospital'hastanesinde 25 Şubat'ta yaşamını yitirdi.

Ölümüyle ailesini yasa boğan Arif Zeki Yalınkaya, Topkapı Anıt Mezarda toprağa verildi. Arif Zeki Yalınkaya 1985 yılında emekli oldu ve bayrağı oğulları Hasan Yalınkaya ve Sedat Yalınkaya'ya devretti. Bu tarihten sonra, kendini hayır işleri ve sosyal projelere adanmış Yalınkaya, memleketi Denizli'yi hiç unutmadı. Denizli'de kendi adını taşıyan Arif Zeki Yalınkaya İlköğretim okulunu yaptıran Yalınkaya, burada binlerce öğrencinin eğitim görmesini sağladı.



★★★★★ Küçük Arı

Yazarı:
Chirs Cleave



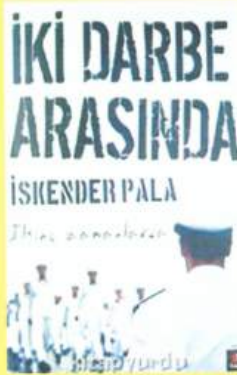
Size bu kitapta ne olduğunu anlatmak istemiyoruz; çünkü gerçekten çok özel bir hikaye ve biz onu bozmak istemiyoruz. Yinede kitabı anlamanıza yetecek kadarını bilmeniz gerektiğinden, sadece şu kadarını

söyleyelim: Bu kitap, yaşamları kaçınılmaz bir şekilde çarpışan iki kadının hikayesidir. Ve biri korkunç bir seçim yapmak zorundadır. İki yıl sonra tekrar karşılaşır ve hikaye burada başlar...

Bu kitabı okuduğunuzda herkese anlatmak isteyeceksiniz. Bunu yaptığınızda, lütfen, neler olduğunu anlatmayın; çünkü bütün büyü, olayların akışında gelişmeli.

★★★★★ İki Darbe Arasında

Yazarı: Prof. Dr.
İskender Pala



28 Şubat süreci... Hergün bir yığın hüsrân... Günler ilerledikçe dalgalar şiddetini artırarak dövmeye başlamıştır. Ateş düştüğü yeri yakar ve bir serçe olsun, gagasıyla bir damla su getirmez yangın

söndürmeye... İskender Pala bu defa pek bilinmeyen bir özelliğiyle, "asker kimliğiyle" karşımızda. Usta yazar 12 Eylül'ün hemen ardından başlayıp 28 Şubat sürecinde Yaş kararıyla son bulan

Deniz Kuvvetleri'ndeki 15 yılın hikayesini içeriden okuma fırsatı veriyor.

Vizyondakiler VEDA

Yönetmen: Zülfü Livaneli



10 Kasım 1938...Tüm Türkiye yasta. Büyük çileler ardından kurulmuş, yeni Türkiye Cumhuriyeti'nin lideri ve kurucusu Kemal Atatürk son nefesini vermek üzere. Öyle anlar ki bunlar, Mustafa Kemal'in en yakın arkadaşı Salih Bozok bu acıya dayanamayıp kendini vuruyor. Film, Salih Bozok'un oğluna yazdığı mektupla geçmişe dönerek

Atatürk'ün vatanseverliği, fedakarlıkları ve özel hayatını gözler önüne sermeyi hedefliyor. Yıllar yılı Kurtuluş Savaşı ve Atatürk ...



Akif Ercan

"Her sayıda ekonomi, maliye, vergi algı sigorta primleri gibi teknik konularda yazacak değiliz ya. Bu sayıda da bazı dergilerden yapılan alıntılarla hem vücudumuzu tanıyalım ve hem de hazır cevapları ile ünlenenlerden seçme yapalım istedik. Faydalı olacağı inancı ile"

Hazır Cevaplar

HZ.ADEM'İN MİRASI

Fatih Sultan Mehmet, adamları ile gezerken, yanına sokulan dilenciye bir altın vermiş. Dilenci parayı alınca: -Aman Sultanım, demiş. Koskoca bir padişah, kardeşine bu kadar para verir mi?

Fatih Sultan Mehmet, nereden kardeş olduğunu sorunca, dilenci: -İkimiz de Hazreti Adem'in çocukları değil miyiz, demiş. Elbette kardeşiz. Sultan Fatih:

Bu keşfini sakın başkasına söyleme, diye gülümsemiş. Diğer kardeşlerimiz de pay isterse, sana zırnık bile düşmez.

BİRBİRİNE BAĞLI

Hakim, kaza yaparak birkaç kişinin ölümüne yol açan bir şoförün ehliyetini iptal edince, şoför: Aman Hakim bey, diye sızlanmış. Benim yaşayabilmem, şoförlük yapmama bağlı. Hakim cevap vermiş: "Başkalarının yaşamasıda sizin şoförlük yapmamanıza bağlı."

BRAVO!

Genç bir şair, saçma sapan şiirlerini Hugo'ya okuduktan sonra: -Üstat, diye sormuş. Şiirlerimi nasıl buldunuz? Victor Hugo: "Vezinsiz, kafiyesiz ve manasız bir şey yazmak istemiş ve tam muvaffak olmuşsunuz", demiş. "Bravo doğrusu."

UYKU KARDEŞLİĞİ

Mevlana Hazretleri, talebelerinin biriyle yürürken, yol kenarında birkaç köpeğin sarmaş dolaş uyuduklarını görürler.

Yanındaki talebesi: "Güzel bir kardeşlik örneği", der. "Keşke insanlar da bundan ibret alsın."

Mevlana, tebessüm ederek karşılık verir: "Aralarına bir kemik atıver de, gör kardeşliklerini."

ÖLÜLER ÇİÇEK KOKLAMAZ

Amerikalı iş adamı, bir Çinliye alay ederek sormuş: -Ölülerimiz, mezarlarına koyduğumuz pirinçleri ne zaman yiyecek? Çinli başını kaldırmadan cevap vermiş: -Sizin ölüleriniz, koyduğunuz çiçekleri kokladığı zaman.

HASTANIN YEMEĞİ

Lokman Hekim'e : -Hastamıza ne yedirelim, diye sorduklarında, şu cevabı vermiş: -Acı söz yedirmeyin de, ne yese olur.

VÜCUDUMUZLA İLGİLİ İLGİNÇ BİLGİLER:

- Kalbimiz normal olarak dakikada 70-72 kere atar. Bu atışa göre 70 yaşındaki insanın kalbi 2500 milyon kere atmış ve bu süre içinde de 167.561.600.000 kilo kanı damarlarımıza pompalamıştır.
- Vücudumuzda 25 milyar oksijen alıcı kırmızı kan yuvarlakları bulunmaktadır. Bunları bir yüzey üzerine yayacak olursak 2570 m2 lik bir alanı kaplar
- Normal bir insan vücudunda bulunan elektrik 25 Watt/lık bir lambayı dakikalarca yakabilir.
- 2.200 kibrite yetecek kadar fosforumuz, 250 gramdan fazla sülfürümüz, bir kaşık dolusu magnezyumumuz, 5 cm boyunda bir çivi yapacak kadar demirimiz vardır.
- O kadar çok karbon taşırız ki bunları bir araya toplayıp kullanmak mümkün olsa; 9000 adet kurşun kalem yapabiliriz.
- Vücudumuzdaki tüm damarların uç uca eklenmesi halinde toplam uzunluğunun 160.000 km olduğu uzmanlarca belirtiliyor. Yani, Dünya'nın bir değil, dört kez dolaşacak uzunlukta.
- İnsan elinde, en yavaş uzayan tırnak, baş parmağınki, en hızlı uzayan tırnak ise orta parmağınkidir.
- İnsan saçı, 3 kg ağırlık kaldırabilecek esnekliktedir.
- İnsan vücudundaki en güçlü kas dildir.
- İnsanlar beyinlerinin sadece %10'unu kullanırlar.
- İnsanlar vücutlarında 300 adet kemikle doğuyorlar ama yetişkin olduklarında bu sayı 206 ya düşüyor.



Yıl 1955

Ayaktakiler Soldan-Sağa

1-Naci Öznur

2-Yaşar Çallı

3-Cengiz Erol

4-Özen Savaş

5-Tahsin Portakal

6-Tahir Şimşek

7-Fikret Dinçer

Öndekiler Soldan -Sağa

1-Şeref Hançerli

2-Necip Başkan

3-Fikret Cura

4-Kenan Taban

Yıl 1959

Ayaktakiler Soldan-Sağa

1-Ali Başoğlu

2-Vedat Yetişkin

3-Mustafa Şimşek

4-Necmettin Dayıoğlu

5-Yahya Özpinar

6-Hamdi Erol

Öndekiler Soldan -Sağa

1-Osman Fikri Yenigör

2-Ünver Eken



Yıl 1961

Ayaktakiler Soldan-Sağa

1-Burhan Arslan

2-Güven Köseoğlu

3-Gündüz Özkul

4-Şimşek Kasaplar

5-Cahit Öznur

6-Atilla Pak

Öndekiler Soldan -Sağa

1-Çetin Memmi

2-Nafiz Müren

3-Tekin Terzioğlu

4-Sever Gören



Yıl 1960 Goncalı Köyü altında balık avı sonrası

- Arka Sıra Soldan Sağa
 1-İhsan Özer (Ahıllı Köyünden)
 2-Baki Cura
 3-Mehmet Başkaya (Ahıllı Mehmet)
 4-Sait Işık (Ahıllı Köyünden)
 5-Mehmet Küçük
 6-Mustafa Yüksel
 7-Küçük Saltak Atölyesi işçilerinden
 Oturanlar Soldan Sağa
 1-Mesut Özer
 2-Erol Başkaya
 3-Cengiz Başkale
 4-Geralı köyünden Palabıyık Mehmet
 5-Bilinmiyor

Yıl 1940

- Ayaktakiler Soldan-Sağa
 1-Muharrem Donanma
 2-Emin Yamukoğlu
 3-Mehmet Oral
 4-(Çallı) Ahmet Karataş

- Öndekiler Soldan -Sağa
 1-Muharrem Kirazoğlu
 2-Kadir Erdoğan
 3-Arif Üşümez
 4-İsmet Bayrak
 5-Ahmet Donanma



Yıl 1968 Alanya-Manavgat Gezisi

- Ayaktakiler Soldan-Sağa
 1- Ahmet Eken
 2-Kamil Özşenel
 3-Sabri Özbakır
 4-Önder Üstündağ
 5-Sebahattin Şahbaz
 6-Salih Özgül
 7-Mehmet Kelleci
 8-Zeki Değirmenci
 9-Şerafettin Kabak
 10-Kazım Günşar
 11- Hamdi Erol
 12-Servet Sak
 13-Burhan Demirel
 Öndekiler Soldan -Sağa
 1-Fazıl Pekşen
 2-Metin Oral
 3-Osman İğöz
 4-Burhan Panayır
 5-Osman Yenigör
 6-Mehmet Sarıyıldız





Yıl 1957

Ayaktakiler Soldan-Sağa

1-Ayşe Alkan

2-Süheyla Zorbozan

3-Latife Süzek

4-Yurdanur Sözer Diriker

(Osman Sözer'in Kızı)



Yıl 1959

Ayaktakiler Soldan-Sağa

1-Cevdet Manisalı

2-Ali Aylakçı

3-Ömer Yüncüoğlu

4-Halit Aylakçı

5-İbrahim Günalp

Öndekiler Soldan -Sağa

1-Muhsin Toydemir

2-Metin Aylakçı

3-Sait Ayhan

4-Orhan Topalkara

5-Arif Devocioğlu

6-Kadir Gedizlioğlu



Yıl 01.03.1971

Ayaktakiler Soldan-Sağa

1-Hüseyin Gezici

2-(Sinan) Mustafa Öztürk

3-Nuri Işık

4-Mehmet Kelle

5-Ali Tuncer

6-İbrahim Seylan

7-Şevket Topalkara (Molladı)

Öndekiler Soldan -Sağa

1-Atilla Özdemir

2-Ali Kabaiş

3-Remzi Terzioğlu

4-Zeki Gürcan

5-İrfan Ertuğrul

6-İhsan Namlı

7-Tahir Bakkaloğlu



Yıl 1955

Soldan-Sağa

1-Kemal Mutçalı

2-Zeki Ünlü

3-Şerafettin Özbiten

4-Şapkacı Mustafa

5-Kazım Mutçalı

Yıl 1938 Cumhuriyet Bayramı

Sağdan İtibaren

1-Fırıncı Mehmet Akbaş

2-Yabancı Bir Öğretmen

3-Mehmet Özer

4-Necip Mutçalı

5-Osman Koçyiğit

6-Öğretmen Süleyman Aydın

7-Mehmet Zeybek

8-Osman Başterzi

9-Abdullah Edip Gedizlioğlu

10-Tahir Özdemir

11-Kamil Panayır

12-Mustafa Mutçalı

13-Şekip Zeybek

14-Mehmet Akın



Yıl 19.10.1948

Ayaktakiler Soldan-Sağa

1-Azmi Kayasu

2-Fevzi İnan

3-Nail Mutçalı

4-Şevket Topalkara (Molladı Şevket)

5-Arif Hoşafıoğlu

6-Şevket Mutçalı

Ön Sıra Soldan Sağa

1-Ali İhsan Mutçalı

2-Mehmet Çalışkan





Yıl 1954
Soldan Sağa
1-Orhan Topalkara
2-Arif Devecioğlu
3-Metin Aylakçı
4-İsmail Uysal
5-Şerafettin Doğru

Yıl 1940
Soldan Sağa
1-Tokat Önündeki Mustafa
Değirmenci
2-Mehmet Çakır
3-İsmet Bayrak (Arkadaki)
4-Sadettin Günaydın
5- Bilinmiyor
6-Kadir Erdoğan (Efe Kadir)
7-Bilinmiyor
Ön Sıra
Bilinmiyor



Yıl 1961
Arka Sıra Soldan Sağa
1-Sevgi Kaval
2-Kemal Kaval
3-Bahriye Yümsek
Orta Sıra Soldan Sağa
1-Hafize Kaval
2-Hacı Osman Kaval
3-Hasan Kaval
4-Zahide Kaval
Ön Sıra Soldan Sağa
1-Sabriye Kaval
2-Osman Celal Kaval
3-Ahmet Yümsek



Yıl 1938 Soldan Sağa
Ayaktakiler Soldan Sağa
1-Ali İhsan Dirik
2-Muammer Kirazoğlu
3-Durmuş Altıntaş (Kocamanlar)
Ön Sıra
1-Ahmet Öztepe (Cabralar)



Yıl 1957
Ayaktakiler Soldan Sağa
1-Mehmet Sezen
2-Türkan Zorlu
3-Saide Mutçalı
4-Huriye Sezen
5-Hüdaverdi Sezen
Oturanlar
1-Rıza Sezen
2-Hafız Ali Sezen



Yıl 1956
Ayaktakiler Soldan Sağa
1-Hatice Özçevik
2-Sait Özçevik (Kalles Sait)
3-Cumhuriyet Sakallı
4-Saide Özçevik
5-Ferah Özçevik
6-Vesile Taylan (Osman Ocak'ın
Kayınvalidesi)
Oturanlar
1-Hacı Şeyhli (Kalles Sait'in Kayınpederi)
2-Hafize Yıldır (Hacı Şeyhli'nin Eşi)

Not: Yer, Cumhuriyet Mh. HacıŞeyhli'nin Evi
Düğün Fotoğrafı



Yıl 1968

Babadağ'da Hacı Uğurlaması

Yıl 1948

Ayaktakiler Soldan-Sağa

1-Refik Özpınar

2-Şefik Çetinkaya

3-Arif Altınyaprak

4-İsmail Özdel

Öndekiler Soldan -Sağa

1-Mehmet Akilli

2-Mehmet İnan



Yıl 1965-1966

Soldan-Sağa

1-Osman Erol (Cımık Osman)

2-Edip Kocaayan

3-Ferah Özçevik

4-Mustafa Tepeli

5-Remzi Karayol





Yıl 19.02.1939

Ayaktakiler Soldan-Sağa

1-Beylerbeyli Rifat

2- Hidayet Zeybekdemir

3-Hüseyin Gezici

4-Şükrü Nal

Oturanlar

1-Mustafa Kabaiş

2-Ali Kabaiş

Yıl 19.02.1952

Ayaktakiler Arka Sıra Soldan Sağa

1-Tahir Şimşek

2-Baha Pekşen

3-Mehmet Çalışkan

4-Fevzi Hançerli

5-6- Bilinmiyor

Oturanlar Arka sıra Soldan Sağa

1-Ahmet Taban

2-Hasan Kaval

3-İbrahim Katrancı

4-Nail Mutçalı

Oturanlar Ön sıra Soldan Sağa

1-(Dişçi) Hilmi Kahraman

2-Remzi Bayrak

3-Kamil Mutçalı

4-(Camcı) Ahmet Doğru

5-Kemal Yavuzcan

6-(Tahsildar) Fazıl

7-Mehmet Tulum

8-İhsan Dirik



Yıl 1940

Babadağ Çarşı Meydanında

Bir Toplantı Sonrası

Sağdan Sola

1-Halil Başkiran

2-8- Bilinmiyor

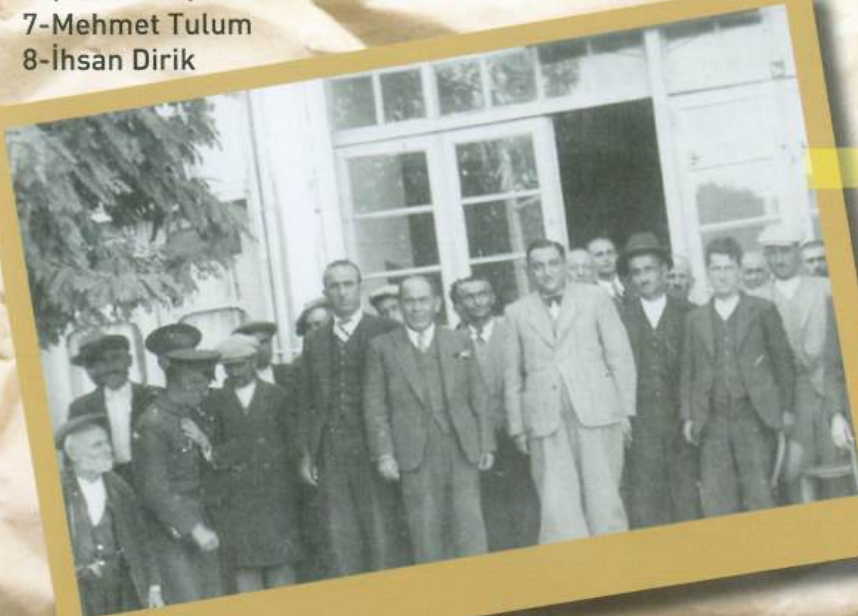
9-Mehmet Altındağ

10-Bilinmiyor

11-Mehmet Köseoğlu

12 -Özde Albayrak

13-Kamil Panayır





Yıl:1960-1961
Soldan-Sağa
1-Mehmet Arıca
2-Sait Hançarlı
3-Hasan Katrancı



Yıl:1979
Ayaktakiler Soldan-Sağa
1-Rabia Acar
2-Hüseyin Acar
3-Tayfun Topoğlu (Kucaktaki Bebek)
4-Remzi Topoğlu
5-Ayişe Topoğlu
6-Sait Topoğlu
Orta Sıra Soldan Sağa
1-Kazım Topoğlu
2-Makbule Topoğlu
3-Vesile Topoğlu
4-Salih Mehmet Topoğlu
5-Refağ Topoğlu
6-Gülseren Karayol
Ön Sıra
1-Ali İhsan Topoğlu

Babadağ Spor

Babadağ spor olarak 1. amatör kümede 2009-2010 sezonunu, önümüzdeki yıllarda takımı oluşturacak oyuncuların seçimi, eğitimi ve uyumu için çalışmalarımızla 5. sırada tamamladık. Uyumlu bir takım oluşturmamız ligin sonuna kadar sürdü. Önümüzdeki sezon için bu kazanımların üzerine tabii ki daha iyi eklemeler yapacak, çok iddialı, centilmen bir takım olarak hazır durumdayız.

Hedefimiz Babadağ'da sporu öncelikle Denizli içerisinde Babadağ ilçesinin diğer sosyal alanda ve ticari alanda olan itibarının seviyesine getirmek; tamamıyla bize yakışan bizim gibi bir takım oluşturmaktır. Bunu da başarabilmek için Babadağlı geçlere omuz verdik, onlar da bizlerin güvenini boşa çıkarmadılar. Öncelikle onların bu disiplinli çalışmalarından dolayı çok memnunum ve hepsine ayrı ayrı teşekkür ederim. Bu takımı oluşturan teknik direktörümüz Engin ŞENTÜRK ve genel Kaptan S.Polat AYDIN zaman zaman oluşan aksaklıkları kendi özverisiyle büyütmeden çözerek bu takımın oluşmasında en önemli paya sahiptir. Ayrıca yönetimde benimle beraber maddi manevi desteklerini hiçbir zaman esirgemeyen, maçları beraber izlediğimiz Cemal GÜNGÖR, Turgay KARABACAK, İsmail ERTUĞRUL ve İsmail YILMAZ'a da bu fedakarlıklarından dolayı teşekkür etmek lazım: aslında teşekkür etmek lazım diyorum, ama hepsi bunları kendi içlerinden

gelerek, teşekkür beklemeden yapan arkadaşlardır. Babadağ Belediye Başkanımız Ahmet YÜMSEK Babadağ'daki organizasyonu, eski futbolcusu olduğu takım için gerçekten severek eksiksiz yapmıştır. Bize de her şey hazırlandıktan sonra maçları izlemek keyif almak kalıyor.

Toplumda iletişimin hızlanmasıyla iş hayatı da çok hızlandı. Çağdaş yaşam dediğimiz bu hızlı yaşam ticaret hayatında da çok diri bir konsantrasyon, çok hızlı kararlar almak ve çok hızlı uygulamak zorunda olduğumuz bir yaşantıyı diretiyor. Bu iş şartları farkında olmadan bize çok büyük stresler yüklüyor. Bu maçlarla ilgilendiğim zamanlarda 90 dakika da olsa maça yoğunlaşmak inanılmaz iyi bir terapi, ruhsal bir



yenilenme sağlıyor.

Bu oluşan takıma çok güveniyorum hocamız oyuncu arkadaşlarımız fedakarca ve içtenlikle emeklerini ve yeteneklerini ortaya koyuyorlar. Hiçbir olumsuz davranış olmadan liginizi bitirip her maçı bir önceki maçtan daha iyi oynayarak tamamladık ve bir sezonda bir takım oluşturduk; ufak tefek takviyelerle Babadağ'ımıza iddialı centilmen bir takım oluşturduk. Ve hepsinden daha önemlisi oluşturulacak olan alt yapı takımlarıyla çok küçük yaşlarda tespit ettiğimiz kardeşlerimize spor ahlakı disiplini ve beklili de parlak gelecek olanağını hazırlayacak bir oluşumun temellerini attık. Çok yetenekli olduğunu düşündüğümüz gençleri tespit ettik ve onlara profesyonel futbol okulu seviyesinde futbol eğitimi vereceğiz.

Bu oluşumlar bize ve Babadağ'ımıza yakışacak. Babadağ Spor'u biz Babadağlıların Denizli'deki saygınlığına yakışır bir seviyede temsil edecek duruma getireceğiz. Desteklerinden dolayı Babadağ'ın futbol seven vatandaşlarına çok teşekkür ederiz.

Arif ÜSTÜNDAĞ
Babadağ Spor Kulubu Başkanı

En büyük Risk AB



Doç. Dr. İbrahim ÖZTÜRK

Türkiye'nin yumuşak karnı olan AB'yi gösteren Doç. Dr. İbrahim Öztürk, AB'nin yaşayacağı sıkıntının Türkiye'yi direkt etkileyeceği uyarısında bulunuyor. Öztürk AB'nin bu dönem yüzde 3 büyümesi Türkiye'nin yüzde 5 büyümesi anlamına geleceğini söylüyor.

*Söyleşi;
Kader Karaçay YILMAZ
Kobi Efor, Mart 2010*

Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. İbrahim Öztürk'ün uzmanlık alanı kalkınma ekonomisi, saha çalışmaları ise Türkiye, Çin ve Japon ekonomilerini kapsıyor. Yarı zamanlı olarak da Boğaziçi Üniversitesi'nde (Japonya Sertifika Programı ve Asya Araştırmaları Merkezi) Asya ekonomileri üzerine dersler veren Öztürk, ekonomistleri; iyimser, kötümser, bir de kendini riske etmeyip temkinli iyimser olmak üzere üçe ayırıyor. Öztürk, "Bendeniz iyimserler arasındaşım. Ancak Polyannacılık oynuyor değilim. Analize dayanıyor. Ekonomi büyük oranda psikolojinin sırtında giden bir alan. Kararlarımız beklentilerimizi yansıtır diyor. "Kriz etkisini yitirdi., toparlanma yavaş olacak, 2010 büyüme yılı gibi söylemleri Yunanistan'ın yardım çılgınlıklarıyla geride bıraktık" diyor. Öztürk, AB sıkıntılı bir yandan Euro bölgesinin geleceği bir yandan bireysel hükümetlerin ihtiyaçları. Türkiye ise 'hiç hak etmesede' bu kışkacın içinde. Zira AB'nin olası küresel ekonomik krizde ikinci dibi görme ihtimali bile Türkiye'nin tüm büyüme planlarını alt üst etmeye yetiyor" diye konuşuyor.

AB'nin mali durumunun krizden öncede bozuk olduğunu savunan Öztürk AB'nin yaşayacağı sıkıntının Türkiye'yi doğrudan etkileyeceği uyarısında bulunuyor. Öztürk, AB'nin mevcut durumunda derecelendirme kuruluşlarının büyük sorumluluğunu olduğunu

ifade ederek, AB işsizlik oranları yüksekti. Derecelendirme kuruluşlar puanları artırarak olumsuz yapıyı katmerli hale getirdi. Şimdi de AB yine bıçak sırtındayken yanlış politikalar izleyerek puanları düşürüyorlar. Yanlış notu geri çekme de yanlış oluyor" diyor. Çıkışın ancak büyüme ile sağlanacağını hatırlatan Öztürk, krizi halka sürekli zam yapılarak faturalandırmanın da kaosa neden olacağını unutulmaması gerektiğini vurguluyor.

Kriz Teğet Geçti

Türkiye'nin krizden en fazla etkilenen ülkelerden biri olmasının nedenlerini sorguladıklarını belirten İbrahim Öztürk, Başbakan'ın 'kriz teğet geçecek' ifadesini finans sektörü için söylediğini belirterek, şöyle devam ediyor. Başbakan'ın o açıklamayı yaptığı tarih Lehman Brothers'in battığı ve dünya ekonomisinin çalkalandığı ortamdı. Başbakan doğru bir açıklama yaptı. Zira o dönem herkes Türkiye'deki finans sektörünün çökmesini beklerken böyle olmadı. 2009'un sonu gelmeden Türkiye'nin borçlarını döndüremeyeceği söylendi ama o da olmadı. IMF'nin kapısına düşüleceği söylendi o da olmadı. Türkiye Bir abluka altına alınmıştı, Türkiye'yi yöneten bir liderin daha çok ayakta durması ve vizyon çizmesi gerekiyor. IMF'ye gitmeden kriz teğet geçti. Bankacılık sektörü tarini karlar açıkladı hatta 2010'da bankacılık sektörünün biraz cepten yemesinin de mahsuru olmaz.

Kriz

Reel Sektörü Vurdu

Finans sektörü ayakta kalan Türkiye ihracat kayıtlarındaki küçülme oranları istihdam sorunu, düşük kapasite kullanım oranlarıyla dünyadaki en kötü ülkelerden biri oldu. Öztürk, bankacılık sektörünün dimdik ayakta kaldığı bir dönemde bu kadar küçülmenin iyi analiz

edilmesi gerektiğini söylüyor. Öztürk, şöyle konuşuyor: "Bu sorunu anlamak için paydaşlar analizi yapılmalıdır. Türkiye'nin bu kadar küçülmesinin nedeni o tarihte yayılan korkunç panik ortamıdır.



Dünya ekonomisi toparlanıyor

İbrahim Öztürk, IMF'nin ve Dünya Bankası'nın söylemlerini gözönüne alarak bir takım öngörülerde bulunduğunu belirterek, "Dünya ekonomisinin yüzde 25'ini temsil eden ABD, 2009'un son çeyreğinde yüzde 5'in üzerinde büyümeye imza attı. 2010'da Japonya yüzde 2 ile 4 arasında büyümeyi planlıyor. ABD'de istihdam ve üretimi desteklemek için yeni bütçe tedbirleri açıkladı. Bütçe disiplininin kopacaklar ama ekonominin arkasından çekilmeyerek büyüme sürecini destekleyecekler.

Obama'nın bankaların ve finans kuruluşlarının mali dengelerini bozmalarına izin vermeyeceklerine dair kararlılığı var. hatırlarsanız Davos Zirvesi'nde de 2010 yılında finans sektörüne yönelik regülasyon, düzenleme ve denetleme standartlarının somut şekilde ortaya konulacağını söyledi. Emtia fiyatlarının alıp başını gitmesi beklenmiyor. Tüm bu veriler alt alta konulduğunda ikinci dibin gözükeceğine dair veri bulunmuyor" diye konuşuyor. İkinci dip söylemlerinin; balon

ekonomisinin şişmesine paralel dikkatsiz kaldırmaç politikalarının devam ettiğinin göstergesi olduğunu savunan Öztürk, kriz tedbirlerinin de bu balon ekonomisini tetiklediğinin düşünülmesi gerektiğini söylüyor.

Büyüklerin anılarını, tekrar yaşamaları,
Küçüklerin geçmişi tanınmaları, ümit ve dileğiyle;

BABADAĞ'IM ve YAYLALARIM

Babadağ'ım benim, doğduğum yer,
Suyunu içip, aşını yiyip, doyduğum yer.
Çocukluğum tütüyor gözümde,
Babadağ'lılık var, benim özümde.
Daracık sokaklar, ahşap evler,
Evlerde tezgâhlar, çarşaf işler.
Tezgâhlarda, şakıdak şakıdak mekik sesleri,
Bazen duyulur, yanık halk türküleri.
Akşamları çarşaf bükülür,
Ekmek parası diye, saygıyla dürülür.
Evdeki yaşlı büyükler,
Küçüklere yapılır, nasihat ve öğütler
Kendine has, şirin lehçemiz, şivemiz,
Halâ yaşar anılarda, hoş nağmeli sesimiz.
Abıl, deze ,yavuklu, ingastan, mehel, candırma,
Garik, ökürde, mamır, peşkir, gelibbatı, mahana.
İsimle beraber söylenir, lâkabımız,
Soyumuzdan gelir, asaletimiz, şanıamız
Oğuzlara, Kayı Boyu'na dayanır, ırkımız
Vatana feda olsun, kanımız ve canımız.
Yalan söylenmez, verilen söz tutulur,
Söz yerine gelir, söz namusdur.
Babadağ'ım dürüsttür, çalışkandır
Zorda kalana, yardıma koşandır.
Gelenler Tanrı misafiridir,
Hoş karşılanır, izzet ikram edilir.
Haram, helâl bilinir, büyükler sayılır, küçükler sevilir.
Allah'dan korkulur, hayır ve sevap işlenir.
Rahmetli Hacıkuruzade Ali Hoca,aydın, ilim irfan sahibi.
Camilerde ders verdi, çok talebe yetiştirdi.
Ramazanda yediden yetmişe, oruç tutulur.
Terâvih namazı kılınır, mukabele okunur.
Bayram günleri, ayrı heyecan, ayrı zevktir.
El öpülür, akraba ve yakınlar ziyaret edilir.
Bayramyeri gezilir, keçire ve dolap binilir,
Bekir'in çekirdeği, Çelebi'nin dondurması yenir.
Akbaş'ın fırınında yapılır, tahin pideler,
Nefis kokusuyla, insanları fırına çeker.
İlk eğitim, ilk öğretim, temeli ilk mektebin,
Çocukları yetiştirmektir, hedefi öğretmenin.
İlk mektepde Baş öğretmen, Cengiz Ertekin,
Disiplini, sertliği, meşhurdu, Cevdet Bey'in.
Öğretmen Süleyman Aydın, unutulmaz yaşar anılarda,
Sevgiyle , saygıyla anılır, halâ Babadağ' da.
Hiç unutmam, Meftune öğretmenimi,
Her zaman saygı ve rahmetle anarım ismini.
Pazar günleri, piyasa günüdür,
Genç kızlar, nazlı nazlı süzülür.
Yürekler çarpar, heyecan duyulur,
Gönüllerde, sevgi ve seveda kurulur.
Nişan ve düğünler yapılır,eğlenceyle coşkuyla,
Gençler kavuşur saadette, mutlu yuvaya.
Zümrüt yeşilli yaylalar ve bağlar,
Hiç unutulmaz, yaşanan anılar.
Ne günlerdi o günler, hayali cihana değer,
Yaşanırdı heyecanla, köyden yaylaya göçler.
Denkler yapılır, üstleri örtülür,
Yaylalara, birer birer göçülür.

Karaçöplen, Karaböbekbağı, Başalan, Armutalanı,
Yadan, Akyol, Karayol, Babadağ'ın başlıca yaylaları.
Yaylalarda tezgâhlar, yeniden kurulur,
Çarşaf lar zevkle, özenle dokunur.
Masır ve kalem sarılır,
Geçmişler, birer birer anılır.
Salı günü pazardır, çarşıya gidilir,
Çarşaf satılır, ihtiyaçlar giderilir.
Koyun yoğurdu ile balcan gömmesi,
Tadına doyulmaz, yaylada yemesi.
Meşhurdur, Gireyli'nin bamyası,
Sıkıca tembihlenir, babanın alması.
Ahıllı'nın kavununa, doyulmaz,
Almak için, parası bile sorulmaz
Keşkeği özeldir, başka yerde yapılmaz,
Yedikçe yenir, tadına hiç doyulmaz.
Pekmez zamanı, üzümler toplanır,
Sepetlerle, selelerle, teknelere taşınır.
Pekmez kazanları, sırayla konulur,
Kazanlara, üzüm suyu doldurulur.
Ocak ateşlenir, odun atılır,
Karşıya geçip, keyifle bakılır.
Bizim için, en büyük eğlence,
Pekmez çamuru oynamaktır, bence.
Arkadaşlar sohbetlerde toplanır.
Dostluk ve eğlence yaşanır.
Babadağ'ın, meşhur nefis tatlısı,
Sini içinde, birlikte çekilir keten helvası.
Nefis cevizli sucuk ve pekmez köftesi,
Tarifini yapar, evin yaşlı ninesi.
Biber ve patlıcan kurutulur, dizi, dizi,
Tarhana ve salça yapılır, sini, sini.
Yaylaların buz gibi, soğuk suyu,
Yaz günü, içmeye doyulurmu.
Almeli, Göçükoluk, Kayacık, Çatal, Kılınç suyu,
Tadı damaklarda halâ, hiç unutulurmu.
Akşamları lüks lâmbaları, yanar yaylalarda,
Işıl, ıslık, ışık saçar, karanlıklara.
Oğlaklar kesilir, tandır yapılır,
Ziyafetlerde insanlar, dosttur, candır.
Yaylalarda mescitler, karşı karşıya,
Dibekler dövülür, makamıyla ustaca.
Kahveler içilir, sohbet edilir,
Sağlık, mutluluk için şükür ve dua edilir.
Yaz böylece gelip geçer,
Göç tersine döner.
Yaylalarda denkler kurulur,
Köy yolu, birer birer tutulur.
Ben; Mehmet Tulum, Babadağ'lıyım,
İşte benim Babadağ'ım, yaylalarım.
Anılarımı, hayalimde, tekrar yaşadıkça,
Gözümde yaş damlar, geçmişi andıkça.

19.11.2008

MEHMET TULUM

NOT: Bu şiirimi, Kuşlar'dan sevgili annem Durdu'ya,Tulum'lardan şehit babam Hüseyin Avni'ye ve tüm Babadağ İlkokul Öğretmenlerine, 1953 : sınıf öğrencisi,50 yıl kutlama arkadaşlarıma, aziz hemşehrim Babadağlı acizane saygıyla ithaf ediyorum.

3YIL
150.000Km
GARANTİ

Geniş ailelerin tercihi

YENİ DOBLÒ



Dünyanın en konforlu combi'si!

Geniş ve etkileyici tasarımı, sarsıntıyı tümüyle kesen bi-link bağımsız arka süspansiyonu, arka koltukta bile konforunu yaşayabileceğiniz otomatik klimasıyla Yeni Doblò hazır. Konforun yanında güvenliği, yüksek performansı ve yakıt ekonomisini de fazlasıyla bulacağınız Yeni Doblò, Fiat showroom'larında sizi bekliyor.



www.fiat.com.tr

GELECEĞE TAŞIYORUZ

TİCARİ ARAÇLAR

issimo Home

sanat cesarettir issimo bir sanattir...



www.issimo.com.tr

issimo
Home