



BASİAD

Dergisi

Babadağı Sanayici ve İşadamları Derneği

2007 / Sayı: 15



Nice Onuncu
Yıllara



Size ev ortamının rahatlığında çalışma imkanı sunan mobilyalar;
"Home office" konseptinin Türkiye'de ilk kez yorumu;
Alfemo Roomoffice'de...

 **Roomoffice**



Sizce bu ofis evinize ne kadar uzaklıkta?



www.alfemo.com.tr

ALFEMO®

"yanıbaşınızda"

MARKALAŞMA VE DENİZLİ

Bugüne dek, bu konuda defalarca yazıldı, çizildi, konuşuldu. Ancak ne kadar da üzerinde durulsa, bir noktaya varılmadıkça, gerçekçi çözümler üretilmedikçe markalaşma tartışılmaya devam edilmelidir. Çünkü çağın olmazsa olmazlarından biri de "markalaşma"dır. Bugün dünyada, hiç üretmeden, sadece logosuyla milyarlarca Dolarlık cirolara ulaşan işletmeler mevcuttur.

O halde marka, ürünün katma değerini inanılmaz boyutlarda arttıran bir olgudur. Ürününü, tanınmış ve güvenilir bir marka haline getirmiş irili ufaklı tüm işletmeler, kendilerinden çok daha fazla üretim hacmine sahip firmalardan kat kat fazla kâr marjlarına ulaşp, sadece markaları üzerinden büyük bir artı değer yaratabilmekteler.

Peki nedir markalaşma? Markalaşmanın en temel amacı: ürün ya da hizmeti, benzer ürün ve hizmetlerden farklılaştırarak, ona pozitif bir değer ve anlam katacak bir mesaj ile birlikte hedef kitlenin beynine kazımdır. Sonuç olarak markalaşma, ortaya koyduğunuz ürün veya hizmeti farklılaştırır, ona rekabet gücü sağlar ve işinizi çok daha kârlı bir hale getirir. Yani marka denilen kavram, sadece bir logo ya da amblemden ibaret değildir. Uzmanların da belirttiği gibi, markalaşma bir kültürdür.

Markalaşma sürecindeki ilk adım, ürünün, hizmetin veya şirketin varoluş nedenlerini, kimlere hitap ettiğini ve belki de en önemlisi, neden özel ve önemli olduğunu açıkça ifade etmektir. Bu başarıldıktan sonra "farklılaşma" gibi yeni bir markayı başarıya götürecek konular üzerinde yoğunlaşılabilir. Günümüzde "farklılaşma" neredeyse başarının temel anahtarı haline gelmiştir.

Bilindiği gibi, imalatçı firmalar için dış müşterilerin sırada beklediği, düşük maliyetli,

kolay üretilebilir ürünlerin yüksek kâr marjları ile satıldığı dönem sona erdi. Bu koşullarda birçok işletmenin kapısına kilit vuruldu. Geriye, markaya yatırım yapmış, kendi piyasalarında sarsılmaz bir yer edinmiş olan güçlü firmalar kaldı.



Peki markalaşma yolunda ne yapmalı? Öncelikle hedefler doğru belirlenip, hedefe ulaşılacak en sağlıklı yol tayin edilmeli. Ardından detaylı piyasa araştırmaları yapılmalı ve hedef kitle, günlük alışkanlıklara kadar net biçimde belirlenmelidir. Tabi daha sonra da, işletme kendi gerçekleri ile yüzleşmeli, kapasitesini, harcamalarını gözden geçirip hesabını kitabını ona göre yapmalıdır.

Anlaşılabileceği gibi markalaşma ve marka kültürü yaratma, çok somut ve ayrıntılı uygulama gerektiren bir durumdur. Herşeyden önce marka koruması ve markalaşma kültürünün yerleşmesi için, tescil ve patent uygulamalarına öncelik verilmelidir.

Bu anlamda bir ürün veya hizmet tek başına markalaşabileceği gibi dar bir yerleşim birimi, bir kent, bir bölge, bir ülke de pekala marka halini alabilir. Üstelik yerküremizde bunun sayısız örneği mevcuttur. Saat denilince hemen akla İsviçre'nin gelmesi gibi... Öyleyse topyekün bir Denizli markası da oluşturulabilir. Bu elbette ki kolay olmayacaktır. Ancak üzerinde konuşulması, düşünülmesi ve şimdiden yatırımlara başlanması gereken bir konudur.

Sevgi ve saygılarımla,

İsmail YILMAZ
BASIAD
YÖN. KUR. BŞK.



Babadağı Sanayici ve
İşadamları Derneği
Adına İmtiyaz Sahibi:

İsmail YILMAZ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Prof. Dr. Yahya ÖZPINAR

Yayın Kurulu:

Prof. Dr. Yahya ÖZPINAR
Murat TOSUNOĞLU
Beyti KASAPOĞLU
İsmail KİRAZ
Kemal SAĞLAM
A. Akif ERCAN
Ahmet IŞLAK

Yönetim Yeri:

Çamlaraltı Mah.
Ulus Cad. 69/A
Kınıklı-DENİZLİ
Tel:258.212 74 27
Faks:258.212 74 24
e-mail:basiad@basiad.net
www.basiad.net

Grafik Tasarım

Seremoni Prodüksiyon Reklam
Saraylar Mah.Saltak Cd.Kayoğlu
Apt. No:19 Kat:4
DENİZLİ
Tel: 258.265 23 70
mail@seremoni.net
www.seremoni.net

Baskı:

Gültürk Ofset



İÇİNDEKİLER

- 1 BAŞYAZI
- 4 BASİAD Gecesi
- 8 Sanayi ve Ticaret
Bakanı Ali Coşkun
- 10 Faaliyet Raporu
- 12 Doğan Cüceloğlu
Konferans
- 14 KONUK KALEM
Babadağ Kaymakamı
- 15 Osman Nuri Yılmaz'a
TBMM'den Ödül
- 16 Hematoloji ve
Onkoloji merkezi

17 Küreselleşme
Prof. Dr. Feyzullah EROĞLU

20 Anı

22 Röportaj

26 BABADAĞSPOR

27 SÖYLEŞİ

30 Makale

32 NOSTALJİ

40 KÖMÜR

43 İzzet Arpacı

44 Yeni Üyeler

DÜNYANIN BİZE HÜRMET
GÖSTERMESİNİ İSTİYORSAK,
EVVELA BİZ KENDİMİZE,
BENLİĞİMİZE, MİLLİYETİMİZE
BU HÜRMETİ HİSSEN, FİKREN,
FİİLEN, BÜTÜN EF'AL VE
HAREKATIMIZLA GÖSTERELİM.
BİLELİM Kİ MİLLİ BENLİĞİNİ
BULAMAYAN MİLLETLER BAŞKA
MİLLETLERİN ŞİKARIDIR.

K. Alatiürk



45 İşçi Beslenmesi
Dr. Azime Bilgiç

47 Babadağ'da nakliyecilik
A.Hikmet Erol

48 İstiklal Harbinde bir Babadağlı
Metin Zeybek

50 Akif Ercan
Yönetmelik

52 Fuarlar
Yurtiçi-Yurtdışı

54 İnternet
Yararlı adresler

REKLAM İNDEKSİ

Ön kapak içi : **Tosunoğlu**

Arka kapak içi : **MERSA**

Arka kapak : **ERDİBA**

25 Marketix

45 Ege Parke

47 Ozmo Plastik

BASİAD'DAN MUHTEŞEM 10 YIL KUTLAMASI..



25 Eylül 1996 yılında kurulan Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) Kuruluşunun 10. yılını Pamukkale Collossea Otelde düzenlediği muhteşem gala gecesiyle kutladı. Gecede BASİAD Eski Başkanlarına, Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Yılmaz tarafından ödülleri verildi...

25 Eylül 1996 yılında kurulan Babadağ Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) Kuruluşunun 10.yılıni kutladı.

03 KASIM 2006 Cumartesi günü Pamukkale Collesea Otelde düzenlenen muhteşem 10.yıl gala gecesine başta Denizli Valisi Hasan Canpolat olmak üzere BASİAD Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Yılmaz, Denizli Ticaret Odası Başkanı Mehmet Yüksel , Sanayi Odası Başkanı Müjdat Keçeci, Ticaret Borsası Eski Başkanı İlter Panayır ile Başkan İbrahim Tefenlili , Eski Denizlispor Başkanı Zafer Katrancı ve çok sayıda BASİAD üyeleri ile kalabalık bir davetli topluluğu katıldı.

Radyo programcısı Okan Karacan'ın sunuculuğunu yaptığı gecede açılış konuşmasını yapan BASİAD Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Yılmaz 1996 yılında kurulmuş olan derneğin, dayanışma olgusunun



erdemini özümsemiş birlik ve beraberlik duygularıyla her geçen gün gücüne güç katarak bugünlere ulaştığını söyledi.

BASİAD kurulduğu günden bu yana SİAD' lar dünyasında dev adımlar atarak ilerlemiş ve hep ilkleri başardığını kaydeden



Hasan Tekin Ada, Mehmet Sedat Yalınkaya, İsmail Yılmaz

Başkan İsmail Yılmaz 'Sivil Toplum İnisiyatifi' kavramının ortaya koyduğu sinerji, günümüzün çağdaş toplumlarının olmazsa olmazlarından biri haline gelmiştir. Bugün dünyada kesin olarak kabul olarak gören bir yaklaşım vardır ki o da; evrenselliğe ulaşmanın yolunun, yerelliği en iyi özümsemekten geçtiğidir. Bizler de bunun bilinciyle, bundan 10 yıl önce bir araya geldik. Çünkü tüm dünyaya, topluca yaşam kültürünün, hoşgörünün ve dayanışmanın en güzel örneklerini vermiş bir neslin evlatlarıyız Ticari ahlakı ilke , dürüstlüğü şiar edinmiş bir ekonomi motifi olan ahilik geleneğinin temsilcileriyiz "dedi "Babadağ SİAD" adıyla tanınan derneğin 2003 de yılın Sivil Toplum Kuruluşu seçildiğini de hatırlatan Başkan Yılmaz " Bugün BASİAD , 200 dolayında üyesiyle , ülke ihracatının yüzde 6'sını gerçekleştiren bir Sivil Toplum Örgütüdür. Hemen ardından da , Türk girişim ve İş Dünyası Zirvesi gibi oldukça ciddi bir etkinliği organize ederek , önemli sanayici ve işadamları derneklerinden biri olduğunu ispatlamıştır. Bu göstergeler bile, BASİAD 'ın önemini ve yaptırım gücünü çok daha belirgin bir biçimde yansıtmaya yeter diye düşünüyorum. Bugün bizler, yarın da görevi devralacak diğer sevgili kardeşlerimiz, bu başarıları sürdürme azim ve kararlılığındayız "dedi.

Konuşmaların ardından gecede Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Yılmaz tarafından, başta Denizli Valisi Hasan Canpolat olmak üzere BASİAD eski başkanları Atilla ÖZDEMİR, Yılmaz KASAPÖĐLU, Zafer KATRANCI, Hasan TEKİN ADA, Mehmet Sedat YALINKAYA, Olgun ZORLU, Halil İbrahim AKŞİT ve İlter PANAYIR'a göstermiş oldukları başarılarından dolayı BASİAD 10. yıl ödülleri verildi.



İşadamları Atilla Özdemir'e belgesini Denizli Valisi Dr.Hasan Canpolat verdi.



Zafer Katrancı-İsmail Yılmaz



Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Nazif Zorlu adına belgesini Sait Katrancı aldı.



Ödül törenin ardından gece, Babadağ ilçesine ait yağlı boya resim tabloların açık artırılması ve sanatçı Mine Koşan'ın davetlilere verdiği muhteşem konserle gecenin geç saatlerine kadar devam etti.



Üyemiz Muharrem Karaman Okan Karacan ile



İlter Panayır-İsmail Yılmaz



Hasan Tekin Ada-İsmail Yılmaz

SANAYİ VE TİCARET BAKANI ALİ COŞKUN BASİAD TARAFINDAN DÜZENLENEN YEMEK TOPLANTIYA KATILDI

Bir dizi ziyarette bulunmak için Denizli'ye gelen Sanayi ve Ticaret Bakanı Ali Coşkun, Babadağ Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) tarafından düzenlenen toplantıya katıldı. Denizli Polisevi'nde düzenlenen toplantıda sanayici ve işadamları bakana sorunları anlattılar. Bakan Ali Coşkun da gereken çalışmaların yapılacağını söyledi.



Denizli Polisevi'nde düzenlenen toplantıya, Denizli Valisi Hasan Canpolat, Adalet ve Kalkınma Partisi (AKP) Denizli Milletvekilleri Osman Nuri Filiz, Mehmet Yüksektepe, Mehmet Salih Erdoğan, Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Denizli Milletvekili Mustafa Gazalcı, Denizli Belediye Başkanı Nihat Zeybekci, Denizli Sanayi Odası, Denizli Ticaret Odası, Denizli Ticaret Borsası, Esnaf Odaları Birliği, Denizli Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği, BASİAD, Denizli Genç İşadamları Derneği ve Denizli Sanayici ve İşadamları Derneği başkan ve üyeleri katıldı.

Oda Başkanları, Milletvekilleri, Denizli Belediye Başkanı Nihat Zeybekci ve Denizli Valisi Hasan Canpolat'ın yaptığı konuşmaların ardından kürsüye çıkan Sanayi ve Ticaret Bakanı Ali Coşkun özellikle tekstil sektöründeki sıkıntıları iyi bildiklerini, bu sıkıntıların giderilmesi için hükümet olarak her türlü çalışmay yaptıklarını söyledi. Türkiye'nin çok kötü günler yaşadığını ve son 4 yıldır istikrara kavuştuğunu belirten Bal

Ali Coşkun, herkesin bu istikrarı koruması gerektiğini kaydetti. Bir konuşmacının, eğitim sistemi ve ara eleman sıkıntısıyla ilgili konuşmasına cevap veren Bakan Coşkun, "Ben Anavatan Partisi'ne iken, 8 yıllık eğitimin, 9 hatta, 11, yıllık olmasını arzu ediyorduk. Rak eski Milli Eğitim Bakanı Avni Akyol başkanlığında toplandık ve 68 imzayla yasa teklifi verdik. An 28 Şubatçılar bir gece, Mesut Yılmaz çağırıp, eline belge tutuşturdular. Yönlendirmeli eğitim birden bire kesintisiz zorunlu eğitime döndü.



Bu Anavatan Partisi'nden ayrılmama sebep olmuştur. Çünkü ben sanayiye inanmış bir insanım" şeklinde konuştu. Bu olayı yaşamış bir insan olarak dertlerini anlatamadıklarını belirten

Bakan Coşkun, "Ön yargılarla, İmam Hatip Liselerini kapatmak için meslek liselerini mahvettiler, yok ettiler. Bugün Türkiye'nin gelişmesi için önüne en büyük engeli koydular. Vebal altındalar ama onlara kimse hesap sormuyor. Şimdi bunun faturasını da biz ödüyoruz. Biz, meslek okulları dediğimiz zaman, ayağa kalktılar. 'Türkiye'yi geri götürüyorlar, irticayı getirecekler' dediler. Bu önyargı ve güvensizliktir. Sloganlarla halkı aldatma döneminin bittiğini farkında değiller" diye konuştu.

Hükümet olarak iyi çalıştıklarını ancak bunu anlatamadıklarını belirten Bakan Coşkun, Avrupa Birliği (AB) konusunda da önemli çalışmalar yaptıklarını söyledi. Bakan Coşkun, "Avrupalılar, Türkiye'nin AB'ye üyelik bakımından, 25 ülkenin yarısından ileri derecede ehil olduğunu ve üyeliğini hak ettiğini kabul ediyorlar



ama bana göre AB buna hazır değil. Biz Kopenhag Kriterlerini yerine getirdik. O konuda sorunumuz yok. Demokrasi, insan hakları, hukukun üstünlüğü başta olmak üzere her şeyimizi tamamladık. Anayasa başta olmak üzere bütün yasaları hazırladık. Uygulamada ufak tefek hatalar olabilir. Bu AB'de de var. Hatta bizden daha büyük hatalar işliyorlar. Ama çifte standart anlayışı var" ifadelerini kaydetti.

Türkiye'de ekonominin iyi yolda olduğunu aktaran Bakan Coşkun, kriz söylentilerine tepki göstererek, "Eğer bir serbest ekonomi piyasasında, devlet

müdahale etmeden piyasa şartlarında, dış ticaret açığı finanse edilebiliyorsa, orada kriz olmaz. Ekonomik bakımdan bazı sıkıntılar olabilir. Onu da takip ediyoruz. Dolayısıyla, açıklıkla söylüyorum, şu anda Türk ekonomisini krize sürükleyecek hiç bir kötü hareket yoktur" dedi.



Faaliyetlerimiz



1-) 22 Temmuz 2006 BASİAD Yönetim Kurulu Üyelerinin basın mensupları ile tanışmaları amacı ile Denizli Basın Merkezinde bir basın toplantısı düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu Başkanımız İsmail Yılmaz basın mensuplarına hitaben yaptığı konuşmasına 24 Temmuz Basın Bayramını kutlayarak başlamış, BASİAD'ın tanıtımını yaparak sivil toplum kuruluşlarının önemini vurgulamıştır.

2-) 04 Ağustos 2006 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanımız İsmail Yılmaz İzmir'de İZSİAD evsahipliğinde yapılan genişletilmiş BASİFED Yönetim Kurulu Toplantısı katılarak BASİAD'ı temsil etmiştir.

3-) 08 Ağustos 2006 tarihinde Denizli Valiliği İl Planlama ve Koordinasyon Müdürlüğü'nce organize edilen Valilik toplantı salonunda yapılan "İLLER YATIRIM BORSASI"nda ilimizin temsil edilmesi konusundaki toplantıya derneğimizi temsilen Yönetim Kurulu Başkanımız İsmail Yılmaz katılmıştır.

4-) BASİAD, İsrailin Lübnan'a saldırması, orantısız güç kullanımı ve sivilleri hedef alması üzerine "Orta Doğu'da süren savaşı ve bu insanlık dramına seyirci kalanları kınamak" amacı ile 09 Ağustos 2006'da hazırlanan bildiriye imzalayarak Denizli'deki Sivil toplum Kuruluşlarının bu girişimini desteklemiştir.

5-) 09 Ağustos 2006 Çarşamba günü Denizli sanayici Tüccar ve İşadamları Dernekleri Platformu toplantısına katılarak, "Pamukkale ören yeri

geirlerinin Denizlide kalması" için başlatılan çalışmaya destek vermiştir.

6-) 14,15 Eylül 2006 tarihlerinde Bursa'da BUSİAD evsahipliğinde yapılan 2006 yılı "2006 yılı TÜRKONFED Başkanlar Konseyi" toplantısına BASİAD'ı temsilen yönetim Kurulu Başkanı İsmail Yılmaz, Başkan vekili Prof. Dr. Yahya Özpınar, Yönetim Kurulu Üyesi Ferdun Sevinç ve üyemiz Basifed saymanı İzzet Arpacı katılmışlardır. Toplantıda Yönetim Kurulumuz Başkan vekili Prof. Dr. Yahya Özpınar tarafından "Mesleki ve Teknik Ortaöğretim ve Meslek Yüksek okullarının Yeniden Yapılandırılması" konusunda hazırlanan rapor sunulmuş, BASİAD'ın öne çıkması sağlanmıştır.



Bursa Başkanlar Konseyi Toplantısı
Soldan Sağa: Celal Beyse (Türkconfed Bşk.)-Yahya Özpınar-İzzet Arpacı-Ömer Sabancı-İsmail Yılmaz-Ferdun Sevinç

7-) 21 Eylül 2006 tarihinde Denizli Polis evinde "5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu" ile ilgili bir konferans düzenlenmiştir. Üyemiz Yeminli Mali Müşavir A. Akif Ercan'ın hazırlayıp sunduğu, yemekli toplantı şeklinde yapılan konferansa tüm üyelerimiz davet edilmiştir. Katılan üyelerimiz yeni kurumlar vergisi uygulamaları hakkında bilgi sahibi olmuşlar ayrıca bir araya gelme imkanı bulmuşlardır.

8-) BASİAD 13 Ekim 2006 tarihinde hazırlayıp tüm basın kuruluşlarına gönderdiği basın bildirisi ile Fransız parlamentosunun "Ermeni soykırımı iddialarını inkarın suç sayıldığı" yasa tasarısını kabul etmesini kınamıştır.



9-) 14 Ekim 2006 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanımız İsmail Yılmaz İstanbuldaki Babadağlılar Derneğinin düzenlediği geleneksel iftar yemeğine BASİAD'ı temsilen katılmıştır. İstanbuldaki üyelerimiz ve hemşehrilerimiz ile birlikte olunan yemekte BASİAD'ın faaliyetlerini anlatma ve tanıtmaya imkanı bulunmuştur.

10-) 1 Kasım 2006 tarihinde Yönetim Kurulumuz yeni atanan Valimiz Sayın Dr Hasan Canpolat'ı makamında ziyaret etmiş, kendisine yeni görev yerinde başarılar dileyerek 3 Kasım tarihinde yapılacak olan "BABADAĞLILAR GECE" ne davet etmiştir. Bu ziyarete Basiad Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleri katılmışlardır.



11-) 2006 yılı "Geleneksel Babadağlılar Gecesi" 3 Kasım 2006 tarihinde Pamukkale Colossae otelde üyelerimizin ve davetlilerin katılımı ile yapıldı. Denizli Valisi ve protokolünün katıldığı gecenin bu seneki şeref konuğu, 2006 yılı Mart ayı içinde yapılan seçimde Avrupada yılın Girişimcisi ödülünü kazanan Goldaş Genel Müdürü M.Sedat Yalınkaya idi. BASİAD'ın kuruluşunun 10.yılı olması sebebi ile ayrı bir önemi olan geceye sanatçı Mine Koşan okuduğu eserler, sunucu Okan Karacan da fıkra ve esprileri ile farklı bir hava vermişlerdir.

12-) 8 Aralık 2006 tarihinde Sanayi ve Ticaret Bakanı Sayın Ali Coşkun Derneğimizin davetlisi olarak Denizli'ye gelmiştir.

Aynı günün akşamı Denizli Polis evinde yapılan yemekli toplantıda üyelerimiz bir arada olan sayın Bakanımız Ali Coşkun bir konuşma yaparak Hükümetin uygulamaları hakkında bilgi vermiş soruları cevaplamıştır.

Toplantıya Denizli protokolü DTO, DSO, DTB ve DETKİB Yönetim Kurulu üyeleri ile Denizli Platformuna üye derneklerin Yönetim Kurulu Başkanları katılmışlardır.

Yönetim Kurulu Başkanımız İsmail Yılmaz yaptığı Konuşmada üyelerimizin ve Denizli Tekstilinin sıkıntı ve sorunlarını sayın Bakana iletmıştır. Konuşmasının sonunda TÜRKONFED Denizli Zirvesinin ana konusu "TEKSTİL ve ALTERNATİF SEKTÖRLER ARAŞTIRMASI" raporu da Yönetim Kurulu Başkanımız İsmail Yılmaz tarafından sayın Bakana verilmiştir.

BASİAD'ın ev sahipliğinde yapılan bu toplantı tüm Denizli sözlü ve yazılı basınında yer almıştır.

13-) 14 Aralık 2006 tarihinde derneğimiz BASİAD, Denizli Sanayi Odası, DESİAD, GETİAD işbirliği ile "Şirket evliliklerinde yeni bir yaklaşım, hisselerinizi en yüksek fiattan değerlendirme" konulu bir seminer düzenlenmiştir. Seminer Organize Sanayi Müdürlüğü konferans salonunda yapılmıştır.

14-)21 Aralık 2006 tarihinde Derneğimiz BASİAD, Denizli sanayi Odası, İstanbul Tekstil Makine ve Aksesuarları derneği (TEMSAD), DESİAD ve GETİAD işbirliği ile Sanayiciler ile üreticilerin buluşması ve gelişen teknolojilerin takip edilebilme imkanları ile ilgili bir toplantı düzenlenmiştir. Toplantı Organize Sanayi Müdürlüğü konferans salonunda gerçekleştirilmiştir.

15-) 27 Aralık 2006 tarihinde derneğimiz BASİAD, Denizli Sanayi Odası, DESİAD ve DEĞİAD işbirliği ile Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü konferans salonunda "Kümeleme ve İhracat Konsorsiyumları" konusunda bir günlük eğitim programı düzenlenmiştir. Seminere tüm üyelerimiz davet edilmiş, seminere katılan üyelerimize seminer sonunda sertifika verilmiştir. Önümüzdeki üç aylık dönemde yeni faaliyetlerimizle sizlerle birlikte olma temennisi ile işlerinizde başarılar dileriz.

Saygılarımızla,
BASİAD YÖNETİM KURULU



Başarıya Götürenler

Konferansta insana ve insan davranışlarına dair önemli bilgiler veren ve deneyimlerini paylaşan Cüceloğlu, katılımcıların büyük beğenisini kazandı.

Konuşmasından varlıklı olmak ve zengin olmak kavramlarının tanımını yapan Cüceloğlu, şunları söyledi: “Varlıklı insan deyimi maddi açıdan zengin olanı, zengin insa ise gönül zenginliğini ifade eder. Varlıklı insan hayatı anlayan, anı yaşayabilen, kültürlü, yaşamdan tat almasını bilen kişidir. Zengin ise hiçbir şeyin farkında olmadan yaşayan hayatı ıskalayan sadece parası olan kişi demektir. Varlıksız insan zengin olabilir çünkü o yaşamı önemseyen, yaptığı her şeyi bilerek, duyarak, hissederek yapar. Bu da bir insanı hem zengin, hem de varlıklı yapar.



Konferansın sonunda, BASİAD Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Yılmaz tarafından, DOÇEV kanalıyla Doğan Cüceloğlu için dikilen fidanların bir belgesi sunuldu.

BASİAD, kültürel etkinliklerini, önemli bir konferansla sürdürdü. Türkiye'nin önemli Davranış Bilimcilerinden Prof. Dr. Doğan Cüceloğlu, “Ailede İletişim, Özgüven Gelişimi ve Başarı” konusunda bir konferans verdi. Yoğun ilgi gören etkinliğe, Vali Yardımcısı İsmet Akyol, BASİAD Yönetim Kurulu Üyeleri ve çok sayıda vatandaş katıldı.





hayran kaldı. Babadağ yaylalarında dolaşan Doğan Hoca, Babadağlı İşadamı Yılmaz Kasapoğlu'na ait yayla evinde yemek yedi.

Burada, yöresel kültüre dair uzun ve keyifli sohbetler edildi. Doğan Hoca'ya, "sohbet akşamları", "piyasa" gibi, ilçenin geçmişinden günümüze uzanan adetleri anlatıldı. Konuşulanları büyük bir merakla dinleyen Cüceloğlu, bu tarz bir yayla geleneğine çok az yerde rastlanabileceğini söyledi.

Daha sonra, Çok Amaçlı Hacı Mehmet Zorlu Lisesi'ne bir ziyarette bulunan Doğan Cüceloğlu, öğrencilerle uzun uzun sohbet etti,



Zengininin sadece parası vardır, kendine ait bir hayatı yoktur. Varlıklı insan ise bunların tam tersidir. Her şeyi, hayatında attığı her adımı görerek duyarak bilerek hissederek bilinçli bir şekilde atar ve hayatını yaşar."

Böylesi dopdolu bir gecenin, gündüzü de bir hayli renkli geçti. Sabah saatlerinde Denizli'ye gelen Doğan Cüceloğlu, BASİAD Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından Babadağ'a götürüldü. İlçeyi gezen Cüceloğlu, Babadağ'ın tarihi ve doğal dokusuna

gençlerin sorularını cevapladı. Cüceloğlu'nun konferans niteliğindeki sunumunun ardından öğrencilere 100 adet kitap dağıtıldı. Dağıtım sırasında aynı zamanda kitaplarını da imzalayan Doğan Cüceloğlu, böyle bir okulda olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Son olarak İl Halk Eğitim Merkezi binasına gelen Doğan Cüceloğlu, burada çeşitli okullarda görev yapan 150'den fazla öğretmene seminer verdi. Konuşmasında, insana, hayata ve eğitime dair önemli bilgilere yer veren Cüceloğlu, katılımcıların yoğun ilgisiyle karşılaştı.



Mustafa ERKAYIRAN

Babadağ Kaymakamı

Değerli Babadağlılar

27 Ekim 2005 tarihinde göreve başladığımda farklı bir ilçeye atandığımı anlamıştım. İlk girdiğimde gözüme çarpan evler, kent kimliği taşımaktaydı ve burada yaşayan insanların özgün bir geçmişe sahip olduğu izlenimi uyandırdı. Daha sonra öğrendiğim "Babadağ Pusulası", "Piyasa" gibi olgular bu izlenimimi pekiştirdi.

Zaman içerisinde ilçemizde görev yaparken meslek yaşamımda bazı ilkler yaşadım. Örneğin SYDV toplantısında maddi durumu iyi olan hemşerilerimizin vefa örneği göstererek ilçeye yaptığı yardımların miktarının çokluğunun, ilçemiz halkını istemeden de olsa tembelliğe ittiğini düşündük. Yine aynı şekilde değinmek istediğim bir konu da, ilçemizde yapılan kamu kurum ve kuruluşlarına ait binaların hemen hepsinin ilçemiz hayırseverleri tarafından yapıldığı idi. Katıldığım bir cenazede Babadağ usulü bir taziye ile tanıştım. İlgimi çeken diğer bir konu ise 5000 nüfuslu bir ilçede Ticaret Odası'nın 1928 yılında kurulmasıdır. Yüzyıllara dayanan ticaretin getirdiği birikim, 1950'li yıllardan itibaren tekstilde makineleşme ile birlikte patlama yapmış iş adamlarımız Denizli sanayisinin çekici gücü olmuştur. Basiad'a üye işadamlarımızın yaptığı ihracat, Türkiye ihracatının yüzde beşini geçmektedir.

Kıymetli hemşehrilerim

İlk günlerde edindiğim bu bilgilerden sonra ilçemizde neler yapılabilir sorusunu yanıtlamaya çalıştım. İlçemizin seçilmişleri, Basiad gibi sivil toplum örgütleri ve doğal önderleri ile toplantılar yaparak deyim yerinde ise swat analizi yaparak, ilçemizin değerlerinin zayıf ve güçlü yanlarını ortaya koyduk. Sonuçta ilçe kalkınmasında turizm ve el sanatlarını temel taşı olarak belirledik. Bu amaçla el sanatları merkezi açılması, Karacasu yolunun açılması, Tasdelene A tipi mesire yeri yapılması ilk hedeflerimizdendi. Böylelikle Pamukkale'den Afrodisyas'a en kısa yolun ilçemizden geçtiğini vurgulayarak tur operatörleri ile görüşerek, turistleri ilçemize çekmek ve el sanatları ürünlerini



pazarlamak mümkün olacaktı. Bunun yanında yayla turizminin geliştirilmesi amacı ile Başalan yapı kooperatifinin ayağa kaldırılması, tekstil kafenin açılması, ilçemizde misafirlerimizi ağırlayabileceğimiz lokantanın açılması, maden varlığımızın araştırılması, kestane alanlarının genişletilerek sanayiye dönüştürülmesi hedeflenen diğer konulardı. Bu hedeflerimizden bir kısmına ulaştık, bir kısmına planladığımız zaman dilimi içerisinde ulaşmaya devam ediyoruz. Bir kısmı ise ileriki zamanlarda gündeme getirmek için dondurduk.

Kıymetli Babadağlılar

Bugünlerde Babadağ'ımızın gündeminde olan bir konuyu paylaşmak istiyorum. Bilindiği üzere on yıla yakındır Pamukkale üniversitemiz öncülüğünde Hacettepe Üniversitesi, Japon Tokai ve Nihon Üniversitesi işbirliğinde Gündoğdu Mahallesi'nde meydana gelen kayma ile ilgili araştırmalar yapılmakta idi. 2006 Mayıs ayında yapılan araştırmalar ara sonuç raporu olarak yayınlandı. Biz bu raporu ilçemizde düzenlediğimiz toplantı ile halkımızla paylaştık. Bu rapora göre Gündoğdu Mahallesi 5 ile 12 santimetre kaymaktaydı ve bu hareketlenme 2005 Ekim ayından itibaren hızlanmıştı. Daha da önemlisi olabilecek bir deprem, yoğun yağışlar ve tezgahlar bu kaymayı tetikleyerek Gündoğdu Mahallesi'nin üzerinde bulunduğu toprak kütlelerinin Gökdere'ye kayması olasılığı oldukça güçlüydü. Bayındırlık Bakanlığı ile yaptığımız çalışmalar sonucu rapor göz önüne alınarak afet alanı sınırları tespit edildi ve afet bölgesi onayı alınarak askıya çıkarıldı. Şimdi önümüzde çözmemiz gereken konu ise yaklaşık 600 ev ve işyerinin nereye taşınacağıdır. Biz bu sorunun yanıtını, daha önce de yaptığımız gibi halkımız ile yapacağımız toplantılarda birlikte vereceğiz.

Sözlerime son verirken, bana dergide yazma olanağı tanıyan BASİAD yönetimine teşekkür eder, şirin Babadağ'ımızın güzel insanlarına selam ve saygılar sunarım.



OSMAN NURİ YILMAZ'A TMBB'DEN ÜSTÜN HİZMET ÖDÜLÜ

**BABADAĞ'A,
EĞİTİMDEN
SAĞLIĞA
KADAR BİRÇOK
ALANDA SAYISIZ
HİZMET BİNASI
KAZANDIRAN,
YILMAZ,
ÖDÜLÜNÜ
5 NİSAN'DA
DÜZENLENEN
TÖRENLE ALDI.**

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nce her sene verilen Üstün Hizmet Ödülü'ne bu yıl 47 kurum ve kişi layık görüldü. Aralarında, Aydın Doğan Vakfı, İnsan Hak ve Hürriyetleri İnsani Yardım Vakfı ile Deniz Feneri Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'nin bulunduğu ödül listesinde, Babadağlı Hemşehrimiz Osman Nuri Yılmaz da yer aldı.

Ödüle layık görülenler, TBMM Başkanı Bülent Arınç başkanlığında toplanan TBMM Başkanlık Divanı'nda açıklandı.

Bilindiği gibi, Hayırsever İşadamı Yılmaz; yaptığı yardımlarla Babadağ'da yeri doldurulamayacak hizmetlere imza attı. Bundan ötürü TBMM, Yılmaz'ı Üstün Hizmet Ödülü'ne layık gördü. Yılmaz ödülüne, 5 Nisan 2007'de gerçekleşen bir törenle kavuştu.

Neler yaptırdı?

Denizli Yenişehir Semtinde Müşerref-Osman

Nuri Yılmaz Aile Sağlığı Merkezi, Babadağ'da hatıra ormanı, mezarlık mescidi, Müşerref Yılmaz İlköğretim Okulu, Atatürk İlköğretim Okulu ek binası, sağlık merkezine 3 oda ve odanın donanımlarını, İlçe Halk Kütüphanesi, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Binası, Öğretmenevi, İlçe Halk Eğitim Salonları, Osman Nuri Yılmaz İlköğretim okulu, 24 daireli Osman Nuri Yılmaz Sitesi, 16 daireli Müşerref Yılmaz Sitesi yaptırdı.

Babadağ Kaymakamlığı'na makam aracı bağışladı. Karaçöplen Camii'nin şadırvanı ile tuvaletlerini yaptırdı. Kendi ve eşi adına yaptırdığı sitelerin ve yapımı devam eden 20 dairenin kira gelirlerini, Osman Nuri Yılmaz Okullarını Yaptırma ve Yaşatma Derneği'ne bırakıyor. Dernek, bu parayı okulların gideri ve öğrencilere burs amaçlı kullanıyor. 30 kişilik Kur'an Kursu ve 6 imam lojmanının yapım çalışmaları sürüyor.

Osman Nuri YILMAZ kimdir?

1926 yılında Denizli'nin Babadağ ilçesinde dünyaya geldi. Babadağ İlkokulu'nu bitirdikten sonra 1943'te İstanbul'a giderek ticaret yaşamına atıldı. 1945 yılında Müşerref Hanımla evlenen Yılmaz, 1965 yılında Laleli'de Koksa Otel'i yaptırdı. Aynı yıl Denizli Otel'i'nin inşaatına başladı. Koksa Otel'in 1973 yılına kadar işletmeciliğini

yaptıktan sonra gelirini hayır işlerine vermek suretiyle kiraya verdi.

Aynı yıl 15 ortakla 30 milyon TL'ye kurulan Denizli Göveçlik İplik Fabrikası'nın en büyük hissedarlarından biri oldu. 1977 yılında işçi sayısı 800'e, sermayesi 450 milyon TL'ye çıkan fabrika bir süre sonra el değiştirdi. Yılmaz, emekli olduktan sonra hayatının tamamını hayır işlerine adanmış.



Denizli Devlet Hastanesi'ne yapılan Hematoloji ve Onkoloji merkezi açıldı.

İş adamı Zafer GÖKŞİN'in yaptırdığı bina kemoterapi tedavisi alan hastalara kendi evlerindeymiş gibi rahat ve huzurlu bir ortam sunuyor.

Gelen hastalar güler yüzlü sekreter tarafından karşılanıp ilk kayıt işlemlerini yaptırıyorlar. Numara sırasına göre sırası gelen hasta polikliniğe alınıp muayenesi yapılıyor. Tetkik istenen hastalardan yine aynı yerde kanları alınıyor. Hastalar başka

yere gitmeden sonuçlarının gelmesini bekleyip ferah bir ortamda dinleniyor.

Yani artık hastane içinde koşuşturma devri bitti. Hizmet ayaklarına geliyor.

Daha da iyisi önceden Ankara veya İzmir'e gönderilen Akım sitometri ölçümleri bile aynı gün içinde bina içinde yapılıyor.

Hizmetler

Üç adet poliklinik

Kemoterapi hazırlama salonu

On kişilik kemoterapi salonu,

İlk kayıt bürosu,

Kan alma odası,

Hematoloji laboratuvarı,

Akım sitometri laboratuvarı



Hematoloji Polikliniği :

Cuma günleri hariç hergün poliklinik yapılmaktadır. Sıra alabilmek için erken gelinmesi gerekmektedir. sınırlı sayıda hasta bakılmaktadır.

Radyasyon Onkolojisi Polikliniği:

Uzman Hekimimiz izinli olduğundan NİSAN ayında hizmete başlayacaktır. Ancak KEMOTERAPİ devam eden hastalar Medikal onkolojiden giriş yaptırabilirler.

Medikal Onkoloji Polikliniği :

Hafta içi hergün sınırlı sayıda hasta bakılmaktadır. Günlük KEMOTERAPİ alacak hasta önceliklidir ve sıra beklemezler.

KÜRESELLEŞME ÇAĞINDA MİLLET OLUNMADAN MİLLİ DEVLET DE OLUNMAZ

Tarihsel süreç içerisinde, toplumların en büyük örgütlenme şekli devlet olmuştur. Ancak, 21. yüzyıl başlangıcındaki dünyaya bakıldığı zaman bir kısım çok uluslu şirketlerin, özellikle kontrol ettikleri ekonomik kaynaklar ve ticari haklar ile istihdamına vesile oldukları personel sayısı ve temsil ettikleri siyasi etkilere güçleri açısından daha önceden pek görülmeyen “şirket devletler” şeklinde yeni bir örgütlenme tarzına sahip oldukları görülmektedir. Böyle bir gelişmenin sonucunda bir toplumun kendi imkan ve gücüyle “devlet” olarak ayakta kalması, bütün kurum ve birimleriyle topluma yaslanan demokratik, sosyal hukukun üstünlüğüne dayalı ve laik devlet olma kapasitesine bağlıdır. Bütün bu niteliklerin



sadece söylem ve yazı üzerinde kalmadan fiilen gerçekleştirilmiş bir devlet, “milli bir devlet” olma aşamasına ulaşmış demektir. Başka bir deyişle milli devlet,

kendine vücut veren millete yaslanan bir devlet olarak varlığını güven ve huzur içinde devam ettirebilir.

Küreselleşme sürecine bağlı gelişmelerin ve değişimlerin karşısında, 20. yüzyıl şartlarında kurgulanmış bir ulus-devlet modeli olarak şu ana kadar ciddi bir yeniden yapılandırma geçirmemiş olan her devletin, dayanağı milleti esas alarak, kendisi ekonomik, kültürel ve siyasi anlamda yeniden yapılandırılması zorunluluğu ortaya çıkmıştır. Devlet örgütlenmesinin, toplumun bütün

kesimlerinin, en azından çoğunluğunun değerlerine, ihtiyaçlarına, beklentilerine, taleplerine ve özlemlerine cevap vermeyen bir duruma gelmesi halinde, “devlet olma” maliyetinin ne kadar yükseldiği ve sonunda nüfusun önemli bir kesimin açlığına, yoksulluğuna, işsizliğine, huzursuzluğuna, kuralsızlığına ve top yekûn bir dünya “yabancılaşmasına” sebebiyet verdiği 1980’lerden sonra birçok ülkede çok açık bir şekilde görülmüştür.

21. Yüzyıla girilen bu zaman diliminde, toplumun gittikçe yükselen ekonomik taleplerine ve beklentilerine genellikle “devlet ekonomisi” aracılığı ile cevap verebilmek hiçbir ulus-devletin başarabileceği bir durum değildir. O halde, ülkenin kaynaklarını, öncelikle yerli ve milli piyasa güçlerinin kullanımına da açmak ve ülkedeki fert başına düşen “girişimci” sayısını artırmak, toplumsal taleplere uygun cevap verebilme bakımından toplumsal kapasiteyi harekete geçirmek anlamına gelecektir. Her şeyin “devletten” beklenmesi şeklindeki alışkanlık, toplumun üreticilik ve yaratıcılık özelliklerini dumura uğratarak, “girişimcilik zihniyetini” büyük ölçüde önlemektedir. Daha fazla zengin olmak isteyen işadamları, varlığını devam ettirmek isteyen kamu çalışanları ve hatta çiftçi de, “popülist devletçi politikalar” nedeniyle, dünya ekonomisi çerçevesindeki yeni rekabet şartlarına uyum sağlamada aşırı bir şekilde zorlanmaktadır. Bu çerçevede, “devletin”, ekonomik ve sosyal faaliyetler ile milli değerlere saygılı kültür etkinlikleri ile toplumun önünü açıcı teşvikler sayesinde toplumun potansiyel gücünün fiiliyata dönüşümünü destekleyici politikalar izlemesi gerekmektedir.

Küreselleşme sürecinde, ülkelerin ve toplumların dünya ekonomik pastasından daha fazla pay almaları, sahip oldukları şirketlerin sayısı ve niteliği ile yakından ilgilidir. Yenidünya düzeninin, temel ekonomik aktörü “devlet ekonomisi” olmayıp, doğrudan doğruya “şirket ekonomileridir”. Devlet eliyle ekonomik faaliyet yapma, maliyetlerin yüksek olması, kalite düşüklüğü (müşteriye duyarsızlık) ve kamu kaynaklarının kötüye kullanılması ve hatta “yolsuzluklara” konu olması nedeniyle günümüz rekabet şartları açısından son derece “kötü işletmecilik” modeli olarak görülmektedir.

Buna karşılık, ülke kaynaklarının önemli bir kısmının “şirketlerin” artırılması yönünde tahsis edilmesinin, toplumların ekonomik gücünü daha fazla artırdığı görülmektedir. Bu anlamda, milletlerin gücünü tayin eden temel göstergeler, o toplumun içerisinde çıkmış olan “şirketlerdir”. Bütün toplumların serbest ticari faaliyetleri geliştirmeye yönelik yasal düzenlemeleri yapmaları halinde tek bir dünya “pazarında” hangi ülkenin daha fazla “şirketi”, özellikle de “devasa şirketleri” varsa, dünya ekonomisinde ve siyasetinde belirleyici olma niteliği o toplumlar için daha fazla söz konusu olacaktır. Oysa millete sırtını dönen atanmış ya da seçilmiş bir kısım yönetici sınıfının egemenliğindeki ulus devletin, ekonomik, kültürel ve siyasi alanı kontrol etmeyi sürdürüyor olması, şirketleşme işletmelerin sayısının çoğalması şeklinde olumlu bir gelişmenin boğulmasına yol açmaktadır.

Küreselleşme sürecinin, 20. yüzyıl şartlarında kaynaklanan nispeten otoriter ve millettan kopuk ulus-devlet olgusunu aşındırmakta olduğu çok açık bir şekilde görülmektedir. Gelişmiş batı toplumları, ulus-devletin



ekonomik ve sosyal hayat üzerindeki “müdahaleci” ve “yönlendirici” etkilerinden kurtularak, milli bir devlet oluşturarak, bir taraftan güçlü bir “sivil toplumu”, diğer taraftan da “devasa şirket” yaratmışlardır.

Ekonomik ve sosyal hayat üzerinde “müdahaleci ve millete sırtını dönen devletle” dünyadaki hızlı değişime ve rekabete

uyum sağlanmayacağı, bütün ülkelerin ekonomik ve siyasi tarihleriyle somut olarak kanıtlanmıştır. Bu durumda, ulus-devlet, klasik fonksiyonlar olarak da bilinen etkinlikleri (güvenlik, adalet ve diplomasi) esas almak kaydıyla milli değerlerin öncülüğünde ve önceliğinde hareket eden gerçekten “demokratik” “hukukun üstünlüğüne dayalı”, “sosyal” ve “laik” bir milli devlet haline, toplumun bütünlüğünü kavrayacak şekilde dönüşmek durumunda

Küreselleşme sürecinin küresel ve yerel bağlamlarda ulus-devlet uygulamasına getirdiği diğer bir aşınma, devlet-vatan ilişkilerindeki “aidiyet” duygusundaki değişimleridir.

Türkiye Cumhuriyeti devletini “seçkin” tavırla izlediği kültür politikaları karşısında bazı gayriresmi gruplar ile yöresel alt kültürlerle mensup sosyal kesimlerin, şimdiki kadar takındıkları içe kapanma şeklinde bir psiko-sosyal tavırla ulus-devlete “aidiyet” duygusu bakımından soğuk durmalarını karşılık; son yıllarda küresel güçlerle işbirliği yapma şeklinde bir eğilime sahip oldukları pek çok olayda çok açık bir şekilde ortaya çıkmıştır. Machiavelli’ye göre, bir ülkenin dışarıdan kontrol edilmesinde müdahaleci ve işgalci güçlere (günümüzde küresel güçlere) en büyük desteği, o ülkenin yönetimiyle sorunları bulunanların kolay iş birlikçi olabilen kesimleri vermektedir (Machiavelli, 1998:81).

Bu durumda, ulus-devletin, kendi sosyal zeminini oluşturan toplumun geneline, belirli bir yaşam biçimini egemen kılma şeklindeki zorunlu kültür politikasından vazgeçmesi gereklidir. Küreselleşme sürecinin merkezinde bulunan küresel güçlerin, ekonomik ve kültürel anlamda ulus devletin politikalarını etkinsizleştirecek küresel normlar geliştiriyor ve bunların adım adım bütün dünya toplumlarına dayatıyor olmaları nedeniyle eski dönemlerde olduğu gibi, ulus-devletin artık vatandaşlarına belirli yaşam biçimini dayatma imkânı giderek sınırlanmaktadır.

Sonuç olarak, 21. yüzyılda milli devlet oluşturulmadan ulus-devlet olarak etkili ve başarılı bir şekilde yola devam etmek çok zor görünmektedir. Ulus devlet olgusunun başarısız ve etkinsiz olması nedeniyle kendini yenedünya şartlarında yeniden yapılandırarak "milli devlet" haline gelmesi kaçınılmaz bir zorunluluktur. Devletin nasıl bir "milli devlet" olma ölçüsü ise koyduğu kurallara başta kendisinin uyduğu bir hukuk devleti ile toplumun talep ve değerlerine bağlı demokratik, sosyal ve laik



bir devlet olmayı başarmasına bağlıdır. Bu çerçevede, Türkiye Cumhuriyeti yöneticilerinin (atanmışlar ve seçilmişler), mevcut yönetme eylem ve hareketleri ile

ilgili davranış repertuarlarını değiştirip, nispeten daha yumuşak, milletle bütünleşen, esnek ve demokratik bir yönetici-yönetilen ilişkilerini merkeze alan bir yönetim anlayışına yönelmeleri gerekmektedir. Türkiye Cumhuriyeti devleti, hiç şüphesiz bu ülkenin her vatandaşının, yeni dünya şartlarında haklarının ve hukukunun korunmasında en büyük korunağı ve kalkanı olduğu gibi, Müslümanlar olarak dinimizin gereğini laik düzen içerisinde yerine getirebilmemizin ortamını sağlamada da en büyük ve en

vazgeçilmez teminattır. Bunun önemini bilincine vararak ve kıymetini bilerek bütün enerji olumlu işlere yöneltilmelidir. Bu bağlamda, ne laikliğe karşı bir düzen arayışı içerisinde bulunulmalı, ne de Türk kültürünü işleyen İslam inancını küçültücü ve dışlayıcı tavırlar içerisinde girilmelidir. (Özakpınar, 2002;263). Türkiye Cumhuriyeti devleti, laiklik konusundaki başarılı ve etkili "ulus-devlet" konumunu (yöneticilerin hakkı); demokratik, sosyal

ve hukuk devleti olma boyutlarıyla da tamamlayarak (yönetilenlerin hakkı); milli devlet aşamasına ulaşmalıdır. Bugünkü dünya şartlarında ya millete dayanan " milli devlet" olunur ya da milli devlet olmuş olanların "taşeronu" olunur. Güçlü ve egemen milli bir devletin vatandaşı olamayan insanlarda küresel güçlerin "ırgatı" olurlar.

KAYNAKÇA:

- MACHIAVELLI, Niccolo (1998), *Hükümdar* (Çev; H.Kemal Karabulut), Sosyal Yayınlar, İstanbul.
- ÖZAKPINAR, Yılmaz (2002), *İnsan Düşüncesinin Boyutları* Ötüken Neşriyat, No:520, İstanbul.



Dokuz Sekizdişli dem

İğneci Osman Demirel, diğer adı sıhhiye Osman evi Babadağ'ın girişinde ana yol üzerinde. İki oğlu bir kızı olan bir kişi, anlayışlı bir ailesi daima kendisine yardımcı olan eşi ve Tahir, Kudret adında iki oğlu, Nazmiye adında kızı ile hayat yolunda yuvarlanıp gidenlerden. Osman Ağa hoşdur, iyidir de hem dokumacılık hem de sıhhiyelik yapmasına rağmen bir türlü arzu edildiği gibi iki yakası bir araya gelmemektedir. Nüfusu 1950'lerde 8 bine yaklaşan Babadağ'ında üç sıhhiyeden birisidir, eli hafiftir, iğne vurur, hastalara ilaç sağlık bilgilerine herkese tavsiye eder, ortadan uzun boylu zayıf yapılı. Bir gün düşünürkeni bir ahababı

Yahu Osman sen ne dokuyorsun ?

160'lı çarşaf

Kaç dişli dem'de ?

Dokuz dişli demde

Safsın birader herkez sekiz dişli demde dokur sen dokuz dişli demde sanki takdir eden varmış gibi

Bu konuşmadan sonra Osman Ağa'nın akli bu dostunun dediklerine takıldı ve acaba tezgahını sekiz dişli dem takıp dokumasını dokusaydı daha mı karlı olurdu ? Böylece en iyisi kasabanın en usta dem, tarak ustası olan tarakçı Nazmi'ye gitmeye karar verir. Onun akli bu işlere daha fazla erer, akıllıdır hesabını kitabını iyi bilir böylece öğle üstü ikindiye doğru evinden çıkar aşağı çarşıdaki Tarakçı

Nazmi Öztarak'ın dükkanına varır. Nazmi Usta elinde bir dem örmekte, yapmaktadır, iri siyah gözleri ve şakacı tavıyla yüzünde daima gülmesi eksik değildir.

Selamünaleyküm Nazmi, Aleykümselam Osman ağacığım hoş geldin, sefa geldin, dükkanıma şeref verdin. Ne yapıyon ?

Belli değmi sülalemiz tarakçı, adımız tarakçı elimizde ya dem öreriz yahut çağrılan evlere gider tarak çekeriz, yada bizden akıl sormak için gelenlere yardımcı olur dertlerine derman oluruz. Biraz konuşurlar nihayet zaman geçmektedir, Osman ağa esas mevzuya girer.

Nazmi ben yıllardan beri 160'lı çarşaf işlerim (dokurum) dokuz dişli demde. Halbuki çok insan aynı çarşafı sekiz dişli demde işlermiş. Sene bir soram dedim hakketen (gerçekten) dokuz dişli dem yerine sekiz dişli demde dokusam faydam olumu ?

Nazmi Usta şöyle bir düşünür, kaşı gözü fır fır oynar, Yüce Rabbim der içinden. Koca kuş'un nasibini ayağına gönderisin. Şuna bak bir eline kalem diğer eline bir kağıd alır, bir sürü hesap kitap eder, halbuki hiç bunları lüzum yoktur, Nazmi bir dokumacıdan ziyade bu işlerin hesabının ustasıdır. İnce iğnenin deliğinden Hindistan'ı seyretmekte ve sineğin kanadından bir okka yağ çıkarmanın ustasıdır. Dakikalar

sonra Osman Ağa'nın yüzüne bakar.

Yahu Osman Ağa sen ne yaptın, senelerden beri hep zarar etmişsin, hiç insan yahu gidem bu işlere Nazmiye soram demezmi ? İşte sene hesap, işte sene netice.

Nedir Nazmi hakketen öylemi ?

Öyle olmaz mı a benim sırma saçlı, ela gözlü Osman Ağacığım, hinci(şimdi) sene gözelce anlatayım, sene durup duruken üç paket iplik kazandırayım .

Nasıl olur Nazmi ? durup duruken 3 paket iplik demek 75 lire demek

Tabiya belki daha fazla demekde ben kısa yerden hesaplayıverdim. Bak eyi dinle senin işlediğin 160'lı çarşafın eni 160 dokuz dişli demde bunu sekiz dişli dem taktıkmı ne yapıyor sen 160 santimde birer telden 160 tel birden kazanıyon, bu ne yapıyo ? En aşağı üç top iplik hemde en iyisinden Veliç ipliğinden (Gaziantep'teki iplik fabrikasının adı , tesis halo faaldir) 20 numara parayı bak, he mübarek ya, şıkır şıkır saymalar tükenimi ?

Tamam mı Osman Ağa gödünmü ? Sen neden gelmezsin Nazmi kadaşının yanına sene hep kazandırısın, Ayda bir yumak kessen bir yılda 12 yumak eder, her yumakda üç paket (top) iplik kar etsen al sene 36 top iplik yemelen tükenimi ?

Tükenmez emme tabii çalışsan,
çarşafı dokusan, bazarda
satasan

Çalışsan mış çalışmıyonmu ?
Dokumuyonmu ? Satmıyonmu.
İşte sene senede 36 top iplik
karı bozdur, bozdur harca.Bi
sene sonuram bakasın Osman
Ağacığım Bubadağın en varlıklı
dokumacısı, çaşafını veriyo,
parasını bir ay sonuram aliyo
neden tatabaşı top, top iplikler
sıralı, (oturma odalarında yada
misafir odalarında ihtiyaç fazlası
bakır tabaklar sıra sıra dizilirdi
bazende iplikler dizilirdi bir nevi
gösteriş gibi , buna tatabaşı
denirdi) konu komşu geliyo
Osman Ağa diye hatırına sayıyo
eh be ağacığım.

Yahu Nazmi Usta azın
(ağzın) ballan yağ emme inşallah
bene kandırmıyosundur.

Ne kandırayım hesapsız
kasap ne bıçak go ne masat
burada hesap meydanda .
Esasında Osman Ağanında
bu hesaba akli yatmışdır,
yatmışdırdı bu kadar kar etmek
şaşırmışdır, fakat Nazmi'ye
bakıncada tamamen inanmışdır.

Demidden (deminde)
ne gödüm biliyomun Osman
Ağacığım.

Ne gödün Nazmi

Şu bizim köfteci Hamdi
vaya kasap kara Memet teze bir
dana kesmiş, onun ön kolundan
köftelik kıyma yapmış, köfteleri
vitrine dizmiş, ateşide yakmış,
hele bahar günü neden bulu
teze maydonoz, teze soğan, teze
nane, marul yıkanmış tek esik,
bilyonmu ?

Ne esik Nazmi ?

Sade bir Fahrettin Kerim
o çok gelide bir 3,25' likde
yeter bak ne diyom. (Adnan
Menderes döneminde Fahrettin
Kerim Gökay İstanbul'da valilik ve
belediye başkanlığı yapmıştır kısa
boyludur Yeşilay başkanıdır !)

Hazır bu kada kar ediyon

hede Osman Ağacığım be aşam,
aşam bir gün yaşıyalım

Ne etcez Nazmi ?

Ne etcez yahu Gedik'ten
bir küçük rakı alırsız, Hamdiye'de
ızgaraya attırırız teze dana
köftelerini sonuram gel keyfim gel
kutlarız Osman ağam kutlarız

Senin etcen ker'e gutlarız
Osman Ağa bak nedeysen aşam
oluyo.

İğneci Osman'ında bu işe akli
iyice yatmışdır ? Cebindeki
buruşuk cüzdenin katlarının
içinden bir beş panknot çıkardı,
hede çabık ırakıyı alda gel ben
Hamdi'nin oda bekliyorum.Dur belki
Hamdi Ağamız sandığının içine
bir iki yere şarap, ırakı gizlemiştir.
Belki oraya kada gitmeye luzum
kalmaz, böylece akşama yarım
saat kala köfteci Hamdi'nin
küçük dükkanına vadıla selam
faslından sonra Nazmi bütün
neşesiyle

Hamdi Ağacığım biz gelen
giden yoldan geçenden utanırız,
aka tarafa küçük bir masa
koyuve, adından köftenin teze
yerinden 10'a dene ızgaraya ative
ha demeye unuttum, küçüğün
vamı ?
Köfteci Hamdi bu iki müşteriden
memnun kalmışdı etraflarında fır
dönüyodu.

Demidden (demin)
gedikoğlundan alıp gelmişdim va
siz içeri geçin ben hazırlayayım.
Köfteci Hamdi'de işinin erbabıydı.
Kasabanın tek köftecisiydi,
birde Molli İhsan vardıda o
sadece Salı günleri köftencilik
yapardı.Köfteci Hamdinin
mesleği buydu aç olanları
ciğer, şiş ızgara ve köfte bişirip
doymak.

Osman Ağa ile Nazmi Özterek
arka kısma geçtiler tahta
masanın iki yanına oturdular
, otururken sandalyeler
gıcırdamışdı, vardan yoktan
konuştular bu arada Hamdi Usta
hemen yeşillikleri hazırladı, bir

tabağın üstünde getirdi, masaya
koydu arkasından pırıl pırıl iki
kadeh daha sonrada 3,25'lik
rakıya getirip koydu bu arada
akbaş'ın ekmeğinden başka
bir tabak üstünde getirerek
diğerlerinin yanına bıraktı, bu
arada köftelerin cızırtısı ve kokusu
gelmiye başlamışdı, Hamdi
Usta'da marul salatasını nar
ekşisini, zeytinyağı ve sirkesini
dökerek getirdi, mis gibi etrafa
sirke kokusu sarmışdı, Nazmi
ise eliyle rakı'yı açtı kadehlere
doldurdu.

Osman Ağacığım 36 paketin
şerefine

Şerefine Nazmi işallah
kandırmıyosundur.
Kadehleri diktiler ve o sırada
Hamdi Usta yeni pişmiş kiremid
gibi kızarmış köfteleri getirdi, en
hakkaten bu köfteci Hamdi işinin
ustasıydı, bişirdiği yenirdi, orada
36 iplik topunun şerefine hayaline
güzelce karınlarını doyurdular,
3 lira 25 kuruş olan borcunda
ödediler, paranın üzerine Nazmi
Osman ağasının cebine koydu.
İki kadehten sonra Osman Ağa
iyice kafayı bulmuştu şişenin
geri kalanı tamamen Nazmiye
kalmışdı, bu arada bir iki kadeh
daha Osman Ağasına içirmiş geri
kalanını bitirivermişti.Zaten ne
olacaktı, alt dabanı bir küçük
ırakı.Osman ağa ayağa kalktı,
sallanıyordu, gözleri buğulanmış
yüzü kızarmıştı, akşam
ezanı okunmuş son esnaflar
dükkanlarına kapatıyorlardı.
Nazmi baktıyki Osman Ağası
yürüyecek gibi değil en iyisi
gidip hamal Badası bulmak
ve onunla Osman Ağasını eve
göndermekti. Hemen yukarı
çarşıya koşdu hamal Badas
Memed'de evine gitmek için
oralarda bekliyordu.Acaba son
bir nasip çıkarmı diye Nazmi ona
görünce yanına vardı.

Devamı gelecek sayıda.

Tekstilin İçine Doğduk



Sizi tanıyabilir miyiz?

1933 yılında Babadağ'da doğdum. 5 kardeşiz. 1945'te ilkokuldan mezun oldum. O günkü yaşam koşullarının zorluğundan dolayı ortaokulu ikinci sınıfta bıraktım. Birçok Babadağlı gibi, çok eskilerden beri dokumacılıkla uğraşan bir ailenin ferdiyim. Tekstilin içine doğduk diyebilirim. Bu arada 1948 yılında babamın yayla işleriyle uğraşırken tetanozdan vefat etmesinin ardından işleri tam anlamıyla sahiplenmek durumunda kaldık. Böylece yeni bir hayat mücadelesinin içine girdik.

1952 yılında evlendim. 1953'te büyüklerimle birlikte ticarete başladım. Abim ve halamın oğluyla birlikte Babadağ'da dokumacılık ve yerli malı ticareti yapmaya devam ediyorduk. Yani Babadağ'da dokunan malları Anadolu'nun çeşitli yerlerine satmaya çalışıyorduk. 1954 yılında askere gittim. Ben askerdayken Babadağ'daki firmalar birleşerek 50 ortaklı bir kolektif şirket kurdular. Biz de o firmalar arasında yer aldık. 1956'da askerden geldikten sonra aynı ekiple birlikte dokumacılığa devam ettim.

O GÜNKÜ YAŞAM KOŞULLARININ ZORLUĞUNDAN DOLAYI ORTAOKULU İKİNCİ SINIFTA BIRAKTIM. BİRÇOK BABADAĞLI GİBİ, ÇOK ESKİLERDEN BERİ DOKUMACILIKLA UĞRAŞAN BİR AİLENİN FERDİYİM. TEKSTİLİN İÇİNE DOĞDUK DİYE BİLİRİM.

1960'tan sonra Babadağ'da 3 yıla yakın Ticaret Odası Başkanlığı yaptım. 1963'te Babadağ Belediye Başkanı oldum ve bu görevi 1973'e kadar 10 yıl sürdürdüm. O süre zarfında Babadağ'ın elektrik, yol

ve su işleriyle ciddi bir mücadele içinde oldum. Aynı zamanda da ticari faaliyetlerimi sürdürdüm.

O dönemlerde Babadağ'a elektriğin ve dolayısıyla motorlu tezgâhların gelmesiyle yörede güçlü bir sanayileşme başladı. Tezgâhların motorlu olmasından dolayı kalite de yükseldi. Böylece hızla pazara açılmaya başladık.

Mevcut işletmeniz hakkında biraz bilgi verebilir misiniz?

1973 senesinde de Denizli'de Babadağlı tüccar ve sanayicilerle DEMSA anonim şirketini kurduk. Fakat 1974'de Kıbrıs barış harekâtından sonra Avrupa'da Türkiye'den giden ipliklere ambargo konduğu için iplik piyasası büyük bir kriz içine girdi. Bunun üzerine Anadolu'daki büyük iplik fabrikaları "Biz ipliğimizi satamıyorken siz neden böyle bir fabrika kuruyorsunuz" diyerek üzerimizde baskı oluşturdular. Bunun sonucunda ortaklar arasında çeşitli ihtilaflar yaşandı ve bu girişimden vazgeçilerek şirket tasfiye edildi.

1985 yılında kardeşlerim ve halamın oğlu ile yaptığımız ortaklıktan ayrıldık ben kendi çocuklarımla ticarete devam ettim. 1988 yılında oğullarımla birlikte DOKSAN A.Ş.'yi kurduk ve halen de şirketimizde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

İşletmemiz 42 dönüm arsa üzerinde kurulu 25-30 bin metrekare kapalı alandan oluşmaktadır. Ayrıca da 10 dönümlük yeni tesis rezerv alanımız var. Yıllık toplam 39 milyon Dolarlık bir satış ciromuz bulunuyor. 700'ün

üzerinde işçi istihdam etmekteyiz.

2007 yılının daha iyi olacağını umut ediyoruz. Amacımız ülkemize, şehrimize faydalı olmak ve istihdamı arttırmak, Denizli'nin ürünlerini dışarıda tanıtmak. Mücadelemiz bu şekilde devam ediyor.

En çok Avrupa Birliği ülkelerine ihracat yapıyoruz. Sorun satışta değil, aşırı rekabet ve kur düşüklüğünden kaynaklanan kâr marjlarındaki azalmada yaşanmaktadır.

Havlu, bornoz ve penye üretiyoruz. Avrupalı alıcılar, Çin ve Hindistan'ın terminlerinin zamanında ulaşmamasından ve malların kalitesinden şikayetçiler. Ama Türkiye'nin kalitesi ve verdiği sözü yerine getirmedeki başarısı işlerin daha iyi olacağını gösteriyor.

2007 YILININ DAHA İYİ OLACAĞINI UMUT EDİYORUZ. AMACIMIZ ÜLKEMİZE, ŞEHİRİMİZE FAYDALI OLMAK VE İSTİHDAMI ARTTIRMAK, DENİZLİ'NİN ÜRÜNLERİNİ DIŞARIDA TANITMAK. MÜCADELEMİZ BU ŞEKİLDE DEVAM EDİYOR.

Biz de firma olarak daha fazla nasıl kazanabiliriz, üretimde nasıl daha başarılı olabiliriz mücadelesini veriyoruz. Zaman zaman konusunun uzmanı insanları buraya davet edip, işçilerimize konferans, brifing tarzı hizmet içi eğitimler verdiriyoruz. Böylece işin daha kârlı hale gelmesi için geniş bir mücadeleyi yürütüyoruz.



İŞE AKTARMAK BİZİM PRENSİPLERİMİZE UYGUN DEĞİL. ÇÜNKÜ MEŞHUR LAFTIR: "BİLMEDİĞİN YOĞURDU YİYECEĞİNE, BİLDİĞİN AYRANI İÇ."

Ancak ne yazık ki Babadağ çok uygun olmayan şartlarda bir arazi üzerine kurulmuştur. Ama halkı çok çalışkan, sevecen ve yardımlaşmayı seven insanlardan

Kısa ve orta vadede bir yatırım planınız var mı?

Yatırım planımız şu anda tevsi şeklinde var. Yeni bir yatırım için ihtiyaç hissetmiyoruz. Kârın azlığı yeni yatırımları engelliyor.

Peki firma olarak farklı bir sektöre kaymayı düşünüyor musunuz?

Şu anda biz mevcut işimizi arttırmak, daha fazla ihracat yapmak, daha fazla üretim yapmak meşguliyeti içindeyiz. Bu faaliyet alanının içinden bir kaynak ayırıp başka bir işe aktarmak bizim prensiplerimize uygun değil. Çünkü meşhur laftır: "Bilmediğin yoğurdu yiyeceğine, bildiğin ayranı iç."

Babadağ denilince ilk aklınıza gelen nedir? İlçenize dair aklınızdan silinmeyen ne var?

Babadağ denildiğinde akla ilk olarak sanayi gelir. Sanayi Babadağ'ın vazgeçilmezidir. Babadağ'da her çocuk ilkokulu bitirdiği andan itibaren sanayici adaydır. Masura sarma, çözgü, dokuma gibi şeylerle meşgul olmaya başlar. Biraz daha ilerlediğinde yapacağı iş, iplik, dokuma ticaretine atılmaktır. Ticarete girmek de bir Babadağlı için Türkiye'yi adım adım dolaşmak demektir. Böylece Kayserili'nin atılğanlığını, Gaziantepi'nin müteşebbisliğini, Adanalı'nın, İstanbullu'nun, İzmirli'nin, Ankaralı'nın, Samsunlu'nun ticarete bakışını elde eder. Sonuçta da bilgisi, görgüsü artar. Hani ne derler, çok yaşayan ne bilir, çok gezen her şeyi bilir. Bu çok önemli bir laftır.

BU FAALİYET ALANININ İÇİNDEN BİR KAYNAK AYIRIP BAŞKA BİR

oluşmaktadır.

Bu zor koşullarda, Babadağlı sanayici ve tüccar arkadaşlarımız, özellikle 1973-75 yılları arasındaki enflasyon ve ekonomik sıkıntı dönemlerinde Denizli'ye göç etmeye başlamıştır. Benim tahminime göre şimdi 15 binden fazla Babadağlı vardır Denizli'de. Bu ticari güç akışı sonrası Babadağ'da bir gerileme devri başlamıştır. Babadağ'ın çevresinde iyi-kötü bir iskân sahası yaratılamazsa ilçenin durumu daha da kötüleşecektir. Havamız, suyumuz, özellikle de yaylalarımız eşî bulunmaz güzelliktedir ama bunun bile bir yararı olmayabilir.

Tam bu noktada biraz da BASİAD'dan bahsedelim isterseniz. Neden böyle bir derneğe ihtiyaç duyuldu?

Biz az önce saydığım nedenlerden dolayı 1996 yılında BASİAD'ı kurduk. Denizli'deki Babadağlı kardeşlerimiz, gerek siyasi partilerle, gerekse hükümetlerle ve üst yönetimlerle yakın ilişkiler içindedir. Bir sivil toplum örgütü kanalıyla Babadağ'a daha ne gibi hizmetler yapabiliriz düşüncesiyle bu dernek kuruldu. Bu derneğin kurucu başkanı ve ilk seçilmiş başkanı benim. Ama ne yazık ki, 1997'de enfarktüse bağlı bir kalp ameliyatı geçirdim. Sağlığım el vermediği için bu tür sosyal faaliyetlerden ayrılmak zorunda kaldım. Bu sene de derneği gençleştirici bir mantıkla şimdiki arkadaşlarımıza görev verildi. Onlar da gayet başarılıdır ve daha da başarılı olmalarını canı gönülden istiyoruz. Gençler bayrağı teslim aldılar, götürüyorlar. Biz de zaman zaman onlara fikren destek vermeye çalışıyoruz.

BU PİYASA GELENEĞİ, ÇOK CİDDİ AİLE MÜESSESELERİ KURULMASINA NEDEN OLMUŞTUR. OYSA NE ACIDIR Kİ; ŞİMDİLERDE EVLENEN SAYISIYLA BOŞANAN SAYISI NEREDEYSE EŞİT HALE GELDİ.

Çocukluğunuzun, gençliğiniz Babadağ'ından hiç unutamadığınız, burnunuzda tüten şeyler var mı?
O dönemlerde Babadağ'da gerçekten güzel şeyler yaşanırdı. Örneğin, 1945'lerden, yaklaşık 1960'lara kadar Babadağ'da pazar günleri erkekler ve kızlar, en güzel giysilerini giyer, gezi alanına çıkıp dolaşırlar, birbirlerini beğenirlerdi. Laf atmadan, kötü bir yaklaşım göstermeden sadece bakışarak diyalog kurarlardı. Buna "piyasa" denirdi ve gelen giden mülki amirlerimiz bile bu durumu çok severlerdi. Özellikle bu dönemlerde tanışıp da evlenenler arasında çok nadir boşanma hadisesi yaşanmıştır. Bu piyasa geleneği, çok ciddi aile müesseseleri kurulmasına neden olmuştur. Oysa ne acidır ki; şimdilerde evlenen sayısıyla boşanan sayısı neredeyse eşit hale geldi. Bizim en çok öğündüğümüz hasletlerimizden biri aile kavramı değil miydi?

Bunun dışında, Babadağ'da her pazar günü erkekler yaş gruplarına göre arkadaşlarıyla sohbet ortamları kurarlardı. Buna "sohbet yemek" denirdi. Aynı biçimde kızlar da kendi aralarında bu tür toplantılar gerçekleştirirlerdi. Yemekler yenir, daha sonra çeşitli oyunlar oynanır ve sohbetler edilirdi. Özellikle bir yüzük oyunumuz vardır ki, son derece iddialıydı. Bu tür oyunların kendilerine göre oyun havaları da vardı, onlar çalınırdı. Bugün bile en çok aradığımız hususlar bunlardır.

Ayrıca, yayla mevsiminde her pazar günü piknik alanlarına çıkılıp yenir, içilir, sohbetler edilirdi. Günümüzde herkes kendi yaşamının derdine düşmüş olduğu için ne yazık ki bu güzellikler geride kaldı.



BABADAĞ'A TEKSTİLİN BAŞKENTİ UNVANINI KAZANDIRAN EN ÖNEMLİ ÖZELLİK, YÖREDE YAPILACAK BAŞKA BİR İŞ OLMAMASIDIR. BABADAĞ'IN BAŞKA SEÇENEĞİ OLMADIĞI İÇİN DOKUMACILIK ORADA ÇOK ESKİLERDEN BUGÜNE GELİŞEREK GELMİŞTİR.

Günümüzde Babadağ'ı tekstilin, dokumanın başkenti yapan en önemli özellik nedir?

Babadağ'a tekstilin başkenti unvanını kazandıran en önemli özellik, yörede yapılacak başka bir iş olmamasıdır. Coğrafi yapının elverişsizliğinden dolayı, ziraate uygun bir alanımız yoktur. Babadağ'ın başka seçeneği olmadığı için dokumacılık orada çok eskilerden bugüne gelişerek gelmiştir.

Bugün Babadağlılar, il ekonomisinde ciddi anlamda söz sahibidir. Geçmişteki sanayinin başarısı ve yatırım hızı devam etse Denizli bir kat daha büyüyecektir ama son ekonomik krizlerin ardından bu hız biraz yavaşlamıştır. Ama şu anda bazı meslektaşlarımızda sıkıntı olsa da, bence tekstilimizde iyiye doğru bir gidiş vardır.

Tekstilin batıdan doğuya doğru bir

seyri var. Bizden sonra da doğuya doğru kayacak deniyor. Sizce şimdi bu sürecimi yaşıyor Türk tekstili? Bildiğiniz gibi, İtalya'da, Almanya'da, Fransa'da tekstil çok ileri düzeydedir. Çünkü bu tür gelişmiş ülkeler zamanla, daha az işgücü gerektiren, daha kârlı sanayi dallarına kaydılar. Ülkemizin de ekonomisi geliştikçe, ihracatı arttıkça, hele hele yeraltı zenginliklerinden daha fazla yararlanmaya başladıkça, Türkiye de daha yüksek sanayilere doğru kayacaktır.

MALLARIMIZ DA ÇİN, HİNDİSTAN, PAKİSTAN GİBİ ÜLKELERİN ÜRÜNLERİNDEN KAT KAT KALİTELİDİR. ONLARIN BİZE YETİŞEBİLMELERİ İÇİN DAHA 10-15 SENEYE İHTİYAÇLARI VARDIR. BU ZAMAN ZARFINDAN DA BİZ, TEKSTİLİN KATMA DEĞERİ DAHA YÜKSEK DALLARINA SIÇRAMIŞ OLURUZ.

Şimdi ülkemizin en büyük sorunlarından biri nedir? İstihdam... Bunu sağlayan birinci dal da tekstildir, inşaatır. Tekstilin, enerji ve işgünün daha ucuz olduğu doğuya doğru kayması normaldir. Çünkü onların rekabet avantajları bize göre daha fazladır. Bizim avantajımızsa, AB'ye yakın bir konumda olmamızdır. Her türlü

malı, istedikleri an hazırlama ve yetiştirme şansına sahibiz. Ticaretle de zaman mevhumu çok önemlidir. Üstelik mallarımız da Çin, Hindistan, Pakistan gibi ülkelerin ürünlerinden kat kat kalitelidir. Onların bize yetişebilmeleri için daha 10-15 seneye ihtiyaçları vardır. Bu zaman zarfından da biz, tekstilin katma değeri daha yüksek dallarına sıçramış oluruz. Çünkü tekstil ucu bucağı olmayan bir sanayi dalıdır.

Türk tekstilcisi Ar-Ge'ye daha çok zaman ve para ayırmaya başladığı zaman moda da yaratır, özellikli ürünler de ortaya koyar.

Genç sanayicilere ya da yatırımcı adaylarına önerileriniz neler olacak?

Başka konulara kaymadan, mevcut işi daha ileri noktalara taşımaya çalışınlar. Sanayileşme, yılmaya, usanmaya, yorulmaya gelmez. Bu işe başkoymak ve çok çalışmak lazım. Yollar hep düzgün olmayabilir. Bazen eğri ve dikenli yollardan gidilir. Bunlara hazırlıklı olmak gerekir. İyi niyetle ve doğrulukla çalışmanın sonunda mutlaka başarıya ulaşılır.



MARKETIX

Temiz Alışveriş AVM

"Denizli'nin En Büyük Yerel Marketi"



GLOMAR A.V.M. LTD. ŞTİ : Atatürk Bulvarı No: 189 Akkale - DENİZLİ Tel: 0(258) 274 72 00 (pbx) Fax: 0(258) 274 72 33
GLOMAR A.V.M. LTD. ŞTİ. TAVAS ŞUBESİ : Muğla Karayolu Üzeri Sanayi Karşısı Orta Mah.Kabristan Cad .No.10 Tavas - DENİZLİ Tel:0(258) 613 05 78
GLOMAR A.V.M. LTD. ŞTİ. KINIKLI ŞUBESİ : Çamlaraltı Mah.Doğan Demircioğlu Cad.No:8 KINIKLI / DENİZLİ Tel:0(258)211 52 78
GLOMAR A.V.M. LTD. ŞTİ. ATATÜRK CD. ŞUBESİ : Kaplanlar Mahallesi Atatürk Caddesi No:67 DENİZLİ Tel:0(258)261 89 42
GLOMAR A.V.M. LTD. ŞTİ. BEREKETLİ ŞUBESİ : Yeni Mahalle 10060 Sk. No:2 Bereketli DENİZLİ Tel:0(258)377 92 24

www.marketix.com.tr

2006

SEZON
DEĞERLENDİRMESİ

Bundan önceki yazımda, Babadağ gençlik ve spor kulübünün dünden bugüne "Gelişini" yazmıştım. Bu yazımda ise; 2006/2007 sezonunu özetleyeceğim."

Takımımızla bu sezon, gurubunda bulunan diğer takımlara fark atarak, Kınıklı Belediyespor ile şampiyonluk yarışında, son ana kadar başa baş zevkli bir çekişme yaşadık. İlk maçımızda Babadağ sahasında Kınıklıspor'u yendik. Denizli'deki maçta da mağlup olduk. Kınıklıspor'un bize yenilmelerinin dışında puan kaybı olmaması, bizim ise Kınıklıspor'a rövanşta puan kaybetmemizin dışında 2 tanede beraberliğimiz olmasından dolayı, şampiyonluğu maalesef kaybettik ve ikinci olduk. Denizli 1. Amatör

liginde 3 gruptan birer takım süper lige çıktığından süper lig heyecanımız önümüzdeki sezona kaldı. bu sezon yeni takım olmamızdan ve sezon başında hoca problemi yaşamamızdan dolayı sıkıntılarımız oldu. ilk sezonda tecrübe kazandık. bu tecrübe sonucunda, inşallah bu sezon da aynı şevk ve heyecan ile süper lige çıkacağımıza inanıyoruz. Geçtiğimiz sezonda amatör guruplara tek takımla katıldık. bu sezon 2 takımla katılıp a gençler takımımızın ağırlığını, Babadağ'daki gençlerimizden

oluşturup, buradan hazır olup yetişen gençlerimizi 1. Amatör ligdeki takımımıza kazandırmak istiyoruz. Babadağ'daki Babadağ Gençlik ve Spor Kulübü Lokalimizi açtık. "amacımız; Babadağ gençliğine sahip çıkıp, Babadağ markasını tekstil ve ticarete olduğu gibi sporda da duyurmaktır. Bize destek veren herkese, yönetici arkadaşlarıma, sanayicilerimize bay ve bayan taraftarlarımıza teşekkür eder, saygılar sunarım.



Hicaz Nedir?

Nar, çok yıllık, çalı formunda, çok kuvvetli bir kök sistemine sahip, çok gövdeli, çok sık dallı, sıcağa ve kurağa dayanıklı, kısa zamanda verime gelen, birim alandan çok yüksek verim alınabilen, geniş bir adaptasyon kabiliyeti bulunan, genelde tropik ve subtropik iklim bitkisi olmasına rağmen -10 C°'ye kadar düşük sıcaklıklara dayanabilen bir ılıman iklim bitkisidir. Nar, C vitamini, demir ve potasyum yönünden zengin sayılır. Tatlı, mayhoş, ekşi gibi tatlar ve yeşilden kırmızıya kadar değişen renkler görülür. Mayhoş narların içinde yer alan hicaznar hem meyve rengi hemde kabuk renginin koyu kırmızı olması sebebiyle diğer narlardan bir adım öne çıkmıştır.



Hicaznar yalnızca rengi dolayısıyla mı öne çıkmıştır?

Nar, ülkemiz ve diğer ülkelerde çok eski zamanlardan beri tanınmasına rağmen üretimi birçok meyvenin gerisinde kalmıştır. Bunun ana sebeplerinden birisi dünyada henüz nar tüketim alışkanlığının yerleşmemiş olmasıydı. Son yıllarda bir biri ardına yapılan tıbbi araştırmalar Mayhoş narın adeta tek başına lokman hekim olduğunu ilan etmişlerdir. Kolesterol plakalarını çözmesinden, tansiyona sebep olan enzimin faaliyetini durdurmaya; Kansızlıktan menapoz devresindeki kemik erimesine sebep olan potasyum eksikliğini gidermeye kadar bir çok hastalığa iyi geldiği anlaşıncaya mayhoş narlara talep artmıştır. Mayhoş narlara talebin artmasıyla bu grubun kraliçesi diyebileceğimiz hicaznarın tüketiminde bir patlama olmuştur. Yani hicaznar tıbbi faydaları yönünden tatlı

narlardan daha değerli olan mayhoş narlardandır. Bunların içinde de rengi dolayısıyla öne çıkmıştır. Bu tıpkı giyinmek gibi bir şeydir kışın sırf rengini beğendim diye yazlık elbise almazsınız ama kışlık kumaşlar içinden rengini beğendiğinizi seçersiniz.

Hicaznar'a artan talep bu ürünü yetiştirenlere yansımamı?

Elbette. Son 3 yıldır pamuk mısır ve buğdayın fiyatı yerinde sayıp bazılarında gerilerken Hicaznarın fiyatı 3 mislinden fazla artmıştır. 2003 yılında 350 bin TL olan ihraçlık hicaznarın kg fiyatı 2004 yılında 500 TL. 2005 de 0.75 YTL. bu yıl ise 1.25 YTL olmuştur. Hatta geçen yıllarda dalında çürüyen tatlı narlar bile sanki faydalıymış gibi bu furyadan nasibini almış ve meyve suyu fabrikaları tarafından 0.7- 0.9YTL den adeta süpürülmüştür.

Hicaznar'a üreticisine ne kadar para kazandırmaktadır?

Bir dekar hicaznar bahçesinden tam verime ulaştığında 5ton verim alınmaktadır. 2006 yılı 1. ve 2. sınıf ortalama mahsul fiyatını 0.9 YTL olarak kabul edersek dekara 4500 YTL gelir edildiğini görmek mümkündür. Benim 3 yaşında 20 dekar hicaznar bahçem var ve 1tonun üzerinde hediye ayırdığım halde 17000 YTL tutarında mahsul sattım. 6 yaşında 13 dekarlık hicaznar bahçesinin mahsulü 30 000 YTL sına satıldı.

Sulu tarımda tek yıllık mahsüller içinde en fazla kazandıran pamuğun 500 kg/da mahsül verdiğini ve 0.8 YTL den satıldığını göz önüne alırsak bürüt gelir de 11 kat fark olduğu görülür. 0.8 YTL den satılan pamuğun toplama masrafı 0.34 YTL olmuştur. 1.25 YTL den satılan 1. kalite hicaznarın toplamasını ürünü alan ihracatcının yaptığını; 5 ton hicaznar elde etmek için ancak 500 kg pamuk için yapılan masraf kadar üretim masrafı yapıldığını ve bununda yaklaşık 250YTL olduğu göz önüne alınırsa 1 dekar hicaznardan 4250 YTL kar elde edilirken pamuktan hiç gelir elde edilemediği yalnızca yıllara göre miktarı hükümetlerce değiştirilen pamuk piri kadar kar elde edildiği görülür. Bu ise karlılıkta farkın 30- 40 kat olduğunun göstergesidir.

Hicaznar'ı çok önemsiyorsunuz galiba?

Siz olsaydınız pamuktan buğdaydan mısırdan her yıl zarar edip tarla satacak duruma gelirken 10 dekar hicaznar'dan 45.000 YTL gelir elde edebilecek olmaktan heyecan duymazmısınız? 3 yaşında 20 dekar hicaznardan 19 ton mahsul aldım. 8.yaşında 100 ton ürün ve 90.000 ytl gelir alacağımı düşünüyorum. Sizce önemsemekte haksız mıyım?

Hicaznar'ın neresindesiniz? yalnızca üreticimisiniz?

Hicaznar Antalyada meşhur olmaya başladığında Antalya Narenciye ve Seracılık Araştırma Enstitüsünün o zamanki müdürü Ziraat Y. Mühendisi Dr. Ali Öztürk'ten bu çeşit hakkında bilgi aldım ve Hicaznar bahçesi kurmaya karar verdim. Konuştuğum bir çok köylümün de benimle birlikte hicaznar dikmeye karar verdiğini görünce köyümde yetiştireceğimiz ürünü değerlendirmek için 2002 yılı aralık ayında Tarımsal Kalkınma Kooperatifi Kurdum ve kurucu başkanı oldum. 2003 yılı baharında sertifikalı fidan bulamadığım için hicaznar bahçesi kuramadım. Baktım herkes bahçesinden kestiği sürgünleri evinin arkasındaki hayvan gübrelğine batırıp yıl sonunda fidan diye satıyor. Bu işin üreticileri mağdur edeceğini düşünerek Sertifikalı yetiştiriciliğe müracaat ettim ve o yıl Antalya narenciye ve Seracılık

Araştırma Enstitüsünden temin ettiğim sertifikalı çeliklerle sertifikalı fidan yetiştirmeye başladım. İlk müşterim de kendim oldum. Kardeşlerim ve yakın akrabalarım da sertifikalı fidanlarla aynı yıl bahçe tesis ettiler. Ben de bu bahçeleri anaçlık olarak değerlendirip sertifikalı fidan yetiştirmeye devam ettim. Şu anda Türkiyede Sertifikalı hicaznar fidanı yetiştiriciliği konusunda en büyük fidanlığın sahibiyim. 2007 daha çok ve daha ucuz sertifikalı fidan yetiştireceğiz. Çünkü bu iş sıradan kontrolsüz üretim yapan kişilere bırakılamayacak kadar ciddi bir iştir.

Sertifikalı fidanı çok önemsiyorsunuz neden?

Sertifikalı fidan öncelikle onun karantina yönetmeliği uyarınca hiç toleransı bulunmayan hastalık ve zararlılar yönünden temiz bir alanda yetiştirildiğini ifade eder. İkinci olarak ismine doğru olduğunu ifade ederki bu dikilen ürünün etiketinde yazan ürün olduğunun garanti edilmesi halidir. Siz hicaznar diye aldığınız fidanların yarısının 3 yıl sonra başka çeşit nar olduğunu görseniz tiksiz olmaz mısınız? Ya da bu durumdan kurtulmanın garantisinin sertifikalı fidan olduğunu bilseniz yalnızca biraz ucuz diye sertifikasız fidan alırmısınız?

Sertifikalı Fidan Sertifikasızdan çok mu pahalı da böyle dediniz?

Hayır hayır ben yalnızca lafın gelişi öyle dedim şu anda sertifikalı fidan sertifikasız fidandan daha ucuz. Hatta ucuzdan bile ucuz Nasıl yani diyeceksiniz? Hemen söyleyeyim. Sertifikalı Fidanla kurulan 10 dekardan büyük hicaznar bahçelerine dekara 250 YTL devlet desteği verilmektedir. Dekara 50 fidan dikilmekte ve bu fidan başına 5 YTL karşılıksız destek demektir. Biz sertifikalı hicaznar fidanını kdv dahil 4.5 ytl den satmaktayız. Yani devlet desteği alındığında 50 y.krş dikim parası olarak üste kalmaktadır. Sertifikasız fidanlar çeşitli tehlikeleri taşıması yanında devlet desteği de alamamaktadır. Yani ucuz da olsa pahalıdır. Siz olsanız 4.5 ytl verip 5 ytl devletden alacağınız güvenli fidanı mı yoksa ödediğiniz paranın geri gelmeyeceğini bile bile 1.5-2 ytl ye kontrolsüz fidan mı alırsınız? Birinde üste 50 y.kuruş diğesinde cepten 200 y.kuruş karar sizin.

Peki hala Sertifikasız fidan alan varmı?

Malesef var hem de çok. Çünkü şu anda elinde sertifikalı fidan bulunan tek üretici benim. Yalnızca benim köyümde kontrollü ve kaçak sertifikasız 50nin üzerinde fidan yetiştiren var. Türkiye de yüzlercesi var ve hepsi de elindeki sıradan fidanı satabilmek için ya sertifikalı fidanın kalmadığını ya da Devlet desteğinin ne zaman geleceğinin belli olmadığı yalanını söylemektedirler. Malesef etkili de olmaktadırlar. Çünkü bu koro halindeki yalan karşısında tek benim sesimin yeterli olmayacağı açıktır. Bu konuda aydınlatıcı bilgi vermesi gereken İl ve İlçe tarım müdürlükleri bile konuyla yeterince ilgilenmemekte hatta ne amaçladır bilinmez "Sertifikalı fidan bitti" yalanını bile söylemektedirler. Bu

konu da en duyarlı kurumun Antalya Tarım İl Müdürlüğü olduğunu söylemeden geçemeyeceğim.

Peki Devlet desteğinin ne zaman geleceği belli değil mi?

2006 yılı yazlık ekim ve dikimleri destek müracaatı için 7 temmuz son gündü. Bu günden sonra hızlarıyla bağlantılı olarak ağustos sonuna kadar listelerini gönderen illere destek ödemeleri

31 ekim de ödendi. En geç gönderen il Denizli idi o da kasım sonunda ödendi. 2006 yılı aralık ayında faturasını kestirip destek müracaatında bulunan üreticilerin listesi geçen yıl gibi 2007 ocak 15 ine kadar gönderilirse paraları nisan ayına kadar gelir temmuz ayına kadar beklenirse de ekim ya da kasımda gelir.

Sonunda üste para da verseniz Devlet desteği gelinceye kadar size vereceği parayı çok bulupda sertifikasız ucuz fidanları tercih ediyor olabilirler mi?

Biz o meseleyi de çözdük. Bize fidan parası ödeyemeyecek durumda olanlar için Tarım

Kredi Kooperatifleriyle anlaşma yaptık. Üretici en yakın tarım kredi kooperatifine müracaat ederek dikeceği alana dekara 50 adet fidan sipariş edecek. Fidan ücreti kadar borçlandırılacak. Fidanlar sertifikalı olduğu için geçerli zirai kredi faizinin %50 si oranında indirimli faiz uygulanacak. Devlet desteği gelince de borcunu kapatıp dikim parasını cebine atacak.

Peki biz sertifikalı fidanla bahçe tesisi kurmak istesek yapabiliirmiyiz bu iş kolay mı? Biz Hicaznar konusunda genel bir bilgi vermek amacıyla www.hicaznar.com adlı internet sitesini kurduk. Bu sitede cevap bulamadıkları her türlü soruları için cep telefonumuz 24 saat açık. Üstelik yetiştiriciliği pamuktan da bağ danda kolay

Hicaznar günün birinde piyasa doyup üreticisini zarar ettirmiyi?

Elbette ekilen ve dikilen bütün ürünlerin değil ama çeşitlerin tıkanma ihtimali vardır. Ancak önümüzdeki 10 yıl boyunca dikilebilecek hicaznarların talebi ancak karşılayabileceğini düşünüyorum. Tam verime 8 yaşında geldiği düşünülürse hicaznarın ihtiyacı karşılayacak duruma gelebilmesi için 20 yıla ihtiyaç vardır. Her yıl pamuğun 40 misli kar elde edildiğine göre 5 yıl verim alınsa pamuktan 200 yılda alınacak karı almak mümkün olacaktır. Ben önce pamuktan 200 yılda alacağımı 5 yılda alayım durumumu düzeltiyim de sonra tıkanırsa tıkanısın hicaz tıkanırsa nihavent nar dikerim. Çünkü mayhoş nar bu kadar faydalıyken nardan vazgeçilmez hicaznardan daha iyi olabilecek çeşit herhalde 20 yıla kadar geliştirilir.

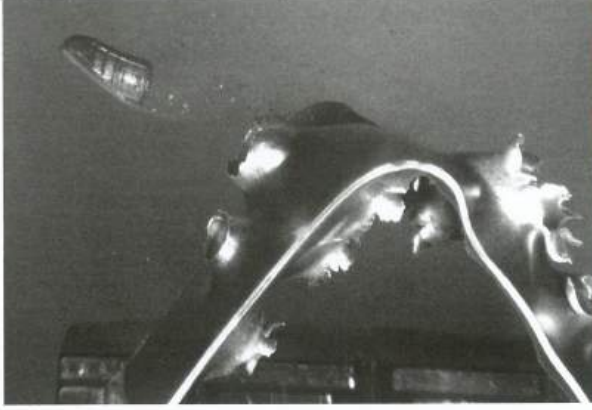
Son olarak tarla sahiplerine bir mesajınız varmı?

Bu kadar yüksek gelir elde etmek varken hala pamuk buğday gibi ürünlerden para kazanmaya çalışılıyorsa buna benim reçetem yok. Ama şu anlaşılmasın ben hiç kimseye 5 yaşında direği dikilmiş bağıni boz demem. 7 yaşında bir iki yıla kadar yüksek verim alınabilecek cevizi sök demem ama hala pamuk veya buğday ekene daha ne diyeyim ki **Siz her işi halletmişsiniz. Ne diyelim "Haydi fırsatı kaçırmadan bedava Hicaznar bahçesi sahibi olmaya!"**



METAL MAKİNE

SEKTÖRÜNÜN SORUNLARI



Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği USİAD'ın Aralık 2006'da gerçekleştirdiği, "Türk Metal-Makine-Kimya Sektörünün Sorunları ve Çözüm Önerileri" konulu araştırma ilginç sonuçlar veriyor: Bu sektörleri; demir-çelik, dökümcülük, kaynak tekniği, talaşlı imalat, kalıpcılık, kauçuk, plastik, boya, makine elemanları vb. olarak sayabiliriz.

Makine imalatı ülkemizde, genellikle küçük sanayi sitelerinde, yatırım maliyetlerinin yüksekliği sebebi ile dar ve derme çatma yapılarla gerçekleştirilmektedir. Her ne kadar üretimin bir kısmı otomasyon kontrollü tezgâhlarla yapılıyor olsa da emek yoğun ve kalifiye eleman gerektiren bir sektördür. Ancak devletten hak ettiği ilgi ve desteği hâlâ görememektedir.

Devlet, Metal-Makine Sektörü hakkında yeterli verile-re ve bilgi birikimine sahip olamadığı için sektöre yol göstericilik yapamamakta, sektör için bir strateji ve politika belirleyememektedir.

Metal ve Makine Sektörü'nde de yetişmiş yetkin elemanın önemi daha fazladır. Özellikle teknik eğitim konusunda tutarsız politikalar ve sık sık değişen eğitim sistemi yetkin eleman ve ara eleman açığının her geçen gün artmasına, bu da işgücü kaybına ve maliyetlerin artmasına sebep olmaktadır. 1980'li yıllardan önce, meslek okullarında ve çıraklık kalfalık usulü ile küçük sanayi kuruluşlarında sektörün ihtiyacı olan eleman yetişiyordu. Ancak zorunlu eğitimin 8 yıla çıkması, cazibesini kaybeden çıraklık okulları ve üvey evlat muamelesi gören Meslek Yüksek Okulları sebebi ile yetişmiş tecrübeli eleman açığı had safhaya gelmiştir.

Diğer taraftan Ülkemizde, Üniversite önlerinde bekleyen genç yığınların büyük bir kısmı düz lise mezunlarıdır. Çok zor rekabet şartları içinde olan sanayinin bu kitleden yararlanması mümkün gözükmemektedir. Her geçen gün artan bu genç ve işsiz nüfus, artık Üniversiteyi bitirince bile, sanayinin istediği vasıflarda olmadığı için iş bulamamaktadır.

Ülkemizdeki pek çok üniversitede teknik eğitim verilmektedir ancak (özellikle Teknik Üniversite olmayanlarda) çağdaş teknolojileri öğrenme ve uygulamada yetersizlikler vardır, okullar arasında eğitim kalitesinde büyük farklar oluşmuştur.

Özürlü istihdamı zorunluluğunun ağır iş kollarında aynen uygulanması, metal ve makine imalat sektöründe sıkıntı yaratmaktadır.

Bir yandan sanayiciye ağır yaptırımların uygulanması (özürlü, mağdur eleman istihdamı, değişik uzmanlıkların mecburi istihdamı, iş kazalarında işverenin sanki kasten bu vakaya sebebiyet vermişçesine maddi ve manevi en ağır yaptırımlara maruz bırakılması, AB normlarına hızlı geçiş, yüksek vergiler, pahalı enerji, işçiye iş güvencesi gibi), diğer yandan bu kuralları hiç uygulamayan ülkelere ithal edilen ürünler sektörde haksız rekabet oluşturmaktadır.

Demir Çelik sektöründe enerji maliyeti de önemli bir girdidir. Ülkemizde bunun çok pahalı olması, rekabet gücünü olumsuz etkilemektedir.

Muhtelif yollardan ülkemize sokulan kalitesiz sac malzeme, imalat ve kullanım aşamasında tehlikeli ve geri dönüşü olmayan problemlere ve haksız rekabete

Metal ve Makine İmalat Sektörü Türkiye'nin en stratejik sektörlerinden biridir. Reel sektör tanımına en uygun ve sanayinin alt yapısını oluşturan sektörlerin başında gelmektedir. Eğer teşvik görürse beraberinde birçok sektörü de harekete geçirebilir.



sebebinde olmakta, dış ticaret açığının büyümesinde de etkin rol oynamaktadır

ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Ülkemiz için büyük istihdam ve ciddi ihracat potansiyeline sahip, stratejik önemi olan ve son yıllarda hızlı gelişme gösteren Metal ve Makine Sektörü, Hükümetlerimiz tarafından daha fazla desteklenmeli ve önündeki; **yüksek yatırım maliyeti, yüksek istihdam maliyeti ve yüksek enerji maliyeti engelleri derhal kaldırılmalı, sektörel yatırım teşviki imkânı sağlanmalıdır.** Alınacak ivedi tedbirlerle ve uygun kredi şartları yaratılarak sektörün rekabet imkânları arttırılmalıdır. Makine, kalıp imalat sektöründe yatırım ve istihdam teşvikleri belli bir coğrafi bölge ve süre ile sınırlandırılmamalıdır, yatırım indirimi tekrar yürürlüğe konmalıdır.

Sanayimizin kaliteli kaynak yapabilen, CNC tezgâhta çalışabilecek, torna ve frezeyi kullanabilecek, kalıptan anlayan, malzemeyi tanıyan, ölçme ve kontrol bilen yetişmiş teknik elemanlara ihtiyacı vardır. Sanayimiz için yetişmiş eleman ihtiyacının karşılanmasında en büyük görev milli eğitim politikalarını belirleyen siyasilere düşmektedir. İmam Hatip Okulları ile Teknik Meslek Eğitimin tamamen ayrı bir platformda ele alınmalı, teknik meslek liselerinin önü açılmalıdır. Meslek Okulları ve Meslek Yüksek Okulları sanayimize fayda sağlayacak şekilde ve en kısa sürede yapılandırılmalı, mezunlarının hemen iş hayatına atılabilecek, teknik bilgi ve beceri sahibi olarak yetiştirilmeleri için devlet tarafından çalışmalara süratle devam edilmelidir.

Gelişen bilim ve teknoloji sonucu sanayinin ihtiyacı mesleklerde sürekli olarak değişmektedir. Yeni mesleklerin süratle öğrenilmesi, mesleğini değiştirmek

isteyenlerin yaşam boyu eğitim olanağı bulabilmeleri, düz lise mezunlarına meslek kazandırma maksadı ile kurulmuş veya kurulacak eğitim merkezleri desteklenmelidir. Sanayi ve Ticaret Odaları ve Meslek Odaları ile Sanayi Kuruluşlarının her ilde bu konuyla ilgili vakıfların kurulması ve yaşatılması için maddi ve aynı konularda yardımcı olmaları gereklidir.

İşsizlik Fonunda beklemekte olan kaynak, işsizliğin azaltılması ve kalkınma için en önemli yatırım olan teknik meslek eğitime yönlendirilmelidir. Bu kaynak ile eğitim konusunda şunlar yapılabilir:

- a) Düz lise mezunları ve üniversite önünde yığılmış bekleyen gençlerimiz; meslek okulları ve sanayi kuruluşları ve sivil toplum örgütleri işbirliği ile oluşturulacak kurumlarda, 3 aylık, 6 aylık, 8 aylık, 2 yıllık sürelerde verilecek mesleki eğitim programları sayesinde sanayimize kazandırılabilir, üretken hale getirilebilir.
- b) Sanayimizin ihtiyaçlarına göre, 2 yıllık tekniker okullarının meslek yelpazesi genişletilebilir.
- c) Düz lise mezunlarının bu hususta özendirilmeleri amacıyla askerlik süresinde bazı avantajlar sağlanabilir. (Geçmişte uygulandığı gibi)

Tıp Fakülteleri ile aynı üniversite çatısında olan Mühendislik Fakülteleri yeterli gelişimi gösterememektedir. YÖK, Mühendislik Fakültelerinin bir Teknik Üniversite çatısı altında toplanmasını sağlayarak; eğitim, laboratuvar, atölye, araştırma-geliştirme birimlerinin daha fazla maddi imkânlardan faydalanmasına zemin hazırlamalıdır. Geniş ve modern alanlara kavuşturulacak Teknik Üniversiteler, çok teorik olduğu şeklinde eleştirilen üniversite eğitiminin uygulama alanında da büyük olanaklara sahip olması ile üretime dönük daha fazla proje gerçekleştirebileceklerdir.

İş kazaları vukuunda, hem çalışan hem de işyeri açısından mağduriyetin adil paylaşımı sağlanmalı, bu konuda bir hakemlik makamı oluşturulmalıdır. İstihdam zorunluluğuna esneklik getirilmelidir. Üniversitelerimiz sahip oldukları bilgi birikimi ile aynı bir özel teşebbüs süratiyle sanayicilerimizin sorunlarına çözüm bulacak yapıya kavuşturulmalı, buna hizmet edecek TEKNOPARK'lar bir an önce hayata geçirilmelidir.

Ayrıntılar için bakınız: www.busiad.org.tr

Nostalji Nostalji



04028

1950

Solda

1) Kal

Tulum

Otura

1) Ali

2563

ka Sıra Soldan Sağa
 istafa Çelebi (Burmali) - Süleyman Aydın (öğretmen) - Eşref Terzioğlu (bakkal) - Halil İbrahim Mutçalı (manifaturacı) - Hacı
 de Cemal Sağlık (tüccar) - Komiser Arif Ekin - (kasketli) Mehmet Kabağaç hoca - Hacı Arif Mutçalı (tüccar) - Başöğretmen
 met Köseoğlu - Yaşar Köse - (fötr şapkalı ve gözlüklü) Osman Yavuz - (arkada) Şükrü İşcan - Ali Yavuzcan - Ali Arkan
 apkalı) Esat Terzioğlu - Kadir Sözer - Ahmet Karabacak - (sakallı) Mustafa Gürkan - (önde yabancı) Ekmekçi Osman -
 kada) Cevdet Zeybek - Ali Kayış - (önde) Şükrü Tokatlı - (arkada) Ekrem Sezer - Salih Baş (Salih Baçoğlu) - (arkada) Komiser
 hmet Dirik - (önde) Mehmet Kasaplar - Raşit onbaşı - Nuri Gökkaya - (arkada) Ahmet Şanlı - Kuzereli Hamdi Tümtaş hoca

renciler Soldan Sağa Baş Sırası

neyla Memmi (Sepet) - Şeref Çevik - Saide Terzioğlu - Şevket Mutçalı - Bahar Özer (Ahıllı) - Saime Kayımoğlu (Kiraz) - Osman
 zer - Osman Gürkan - İsmail (Karakol Kumandanın oğlu) - Kemal Arpacı - Nevzat Erol - Ahsen Dikici - Naci Tokatlı - Durmuş
 ler (Azot) - Ali Bayramın oğlu - Nadide Yavuz Özçakır - Arabacı Mustafa'nın oğlu - Fahri Güven - Mustafa Aydın - Baş Cev
 ışoğlu) - Kadriye Akın (Yurtsever) - Ali İhsan Mutçalı - Hayrettin Altındağ - Kemal Yavuzcan - Fehmi Gökkaya - Hilmi Uysal
 Mustafa Güvenç - Raşit Bayrak - Nimet Güme (Özdemir) - Mehmet Terzioğlu - Saide Bayrak (Tulum) - Mehmet Sezgin - Safiye
 ılık (Üyepazar) - Hidayet Değirmenci (Ahıllı) - Münevver (Yilmaztürk) Dirlik - Meserret Kabağaç (Hocakız) - Arif Altınyapı
 za Bilgiç - Aynur Tokatlı (Duyar)

Eski anı fotoğraflarınızdan gönderecek olursanız bilnizki hiç eksiksiz olarak geri
 edeceğiz. Bunları öncelikle arşivimize kaydedeceğiz ve dergimizde sırası geldikçe
 ilerleyen sayılarda yayınlayacağız. Lütfen fotoğrafları gönderirken yanına fotoğrafın
 çekilme tarihi, mekanı, sırasıyla kimler isimleri bir kağıda iliştiniz.



1950

Soldan Sağa Ayaktakiler

1) Kalaycı Mustafa bey 2) Tahir Kasaplar 3) Mehmet Tulum

Oturanlar Soldan Sağa

1) Ali Borucu 2) M.Emin Yamukoğlu 3) Osman Kasaplar



23/04/1952

Soldan Sağa

1) Celal Memişoğlu -2) Hakkı Balcı
3) Saadettin Deveci -4) Osman Balcı(oturan)

043200

**1937 Yılı Babadağ
Çarşı Meydanı'nda bir
toplantı**

Ön sıra Soldan Sağa

- 1).....
- 2) Fahri Özkan
- 3) Durmuş Kasapoğlu
- 4) Hüseyin Tahtalı
- 5)
- 6) Kahveci Mehmet
- 7) Mustafa Ünlü
- 8) Yaşar Köse
- 9) Terzi İsmail
- 10) Mehmet Oral



02/10/1943

Soldan Sağa

- 1) Arif Yalınkaya - 2) Nazım Öztarak
- 3) Necip Ağa'nın şoförü Durmuş Ali (oturan)
- 4) Osman Çakır - 5) Şoför Ragıp - 6) Ulvi Usta (Hacı Mürteza'ların şoförü)
- 7) Ali Yarıcı

Soldan Sağa

- 1) Osman Nuri Yastıkcı
- 2) Mehmet Vural- 3) Se lahattin Semerci-
- 4) Cengiz Özer - 5) İlter Panayır - 6) Sabahattin Panayır
- 7) Yılmaz Kasapoğlu- 8) Ahmet Topkara



042391

11/04/1959 Şeker Bayramı'nda Çekile Fotoğraf

Soldan sağa Ayaktakiler

- 1) Osman Nuri Yastıkcı - 2) Erdoğan Kayımoğlu - 3) Yılmaz Kasapoğlu
- 4) Fevzi Hançarlı - 5) Vedet Demirel - 6) Kemal Erol

Oturanlar

- 1) Kemal Bekar - 2) Tuncay Özdemir - 3) Nafiz Zeybek





18/03/1952

Arka Sıra Soldan Sağa

- 1) Sedat Tezel
- 2) Mehmet Eyüp
- 3) Fahri Erol
- 4) Necip Selek
- 5) Orhan Tokatlı
- 6) İrfan Karasakal
- 7) Enver Selek

Orta Sıra Soldan Sağa

- 1) Ali Kayacık
- 2) Sadık Zeybek
- 3) Tahsin Karasakal

Ön Sıra Soldan Sağa

- 1) Kemal Aslan
- 2) Remzi Topaloğlu
- 3) Ali İhsan Bakkaloğlu

**1940 Babadağ
İlköğretim Okulu
öğrencileri bir gösteri
sonrası**

Soldan Sağa

- 1)Nadire Gülerçin (Panayır)
- 2)Yıldız Memmi(Panayır)
- 3).....
- 4).....
- 5)Nurten Arman
- 6)Yücel Zeybek
- 7)Nilüfer Kasap
- 8)..... -
- 9)Ayşe Arıkan



**1947 - 1948
Babadağ İlkokulu 3. sınıf
Öğrencileri**



042616

1946

Arka Sıra Soldan Sağa
1) Tevfik Kirazoğlu - 2) Şerafettin Özbilen - 3) Zeki Ünlü - 4) İzzet Ercan (berber İzzet) - 5) Hasan Öznur
n Sıra Soldan Sağa
1) Naci Zeybek - 2) Mehmet Yapıcı - 3) Kazım Mutcalı - 4) Şükrü Özbilen



B021

02/12/1938 Denizli

Soldan Sağa Ayaktakiler

1) Hamdi Başterzi 2) Mehmet Akbaş 3) Mehmet Zeybek

Oturanlar Soldan Sağa

1) Mehmet Köseoğlu 2) Kamil Panayır



041339

1965

Soldan Sağa

1) Şevket Katrancı - 2) Bey Mustafa - 3) Şevki Yiğit
4) Osman Tuz - 5) Ercan Akgündüz



1948

Soldan Sağa

- 1) Tamer Özfidan
- 2) Hamdi Selek
- 3) Hasan Aktepe

1950

Arka Sıra Soldan Sağa

- 1) Ülkü Yağmuroğlu
- 2) Benek Ünlü
- 3) Evin Ünlü
- 4) Sevilay Sağlık
- 5) Yurdanur Özbilen

Orta Sıra Soldan Sağa

- 1) Yıldız Özbilen
- 2) Necla Özbilen
- 3) Filiz Mutçalı (Kazım Mutçalı'nın kızı)

4) Münevver Demirci

5) Işık Demirci

6) İnci Özbilen

Ön Sıra Oturanlar Soldan Sağa

- 1) Yılmaz Özbilen - 2) Yıldırım Özbilen - 3) Ercan Özbilen



1953 Ramazan Bayramı
Hatırası

Arka Sıra Soldan Sağa

- 1) Erdoğan Babayiğit
- 2) Hüseyin Çam
- 3) Niyazi Ünal
- 4) Nazmi Gedikoğlu
- 5) Celal Memişoğlu

Ön Sıra Soldan Sağa

- 1) Mehmet Birlik
- 2) Şerafettin Şenyüksel
- 3) Güngör Yancı
- 4) Kemal Yastıkçı
- 5) Fikret Altıntop



043197

1954

Arka Sıra Soldan Sağa

1) Bahattin Yastıkcı 2) Hidayet Bülbül 3) Sait Arpacı 4) Osman Mutcalı 5) İlhan Koçyiğit 6) Sait Ünal

Ön Sıra Soldan Sağa

1) Nuri Kardeş 2) Mevlüt 3) Kazım Kaynak 4) Alihsan Arıca 5) Muhittin Aksakal 6) Nuri Altındağ 7) Reşat Pekgeç 8) Mustafa Kayış

1959

Ayaktikiler Soldan Sağa

1) Tevfik Yıldız
2) Ferah Kalbisağ
3) Arif İnan
4) Nevzat Özel
5) Olgun Kahraman
6) Orhan Duatepe

Oturanlar Soldan Sağa

1) Ahmet Tabanca
2) Ekrem Güngör
3) Yılmaz Baskan
4) Şevket Okan
5) Yüksel Yancı
6) M.Ali Kavruk



03614

1967

Ayal

1) R

Yast

6) N



043196

1957

Arka Sıra Soldan Sağa

1) Yüksel Altındal
2) Eşref Pazarcı
3) Fevzi Hançerli
4) Emin Arıkan
5) Osman Yastıkcı
6) Tekin Terzioğlu

Ön Sıra Soldan Sağa

1) Vedat Demirci
2) Güven Kasapoğlu
3) Behcet Kirazoğlu
4) Mesut Kirazoğlu
5) Yaşar Kolçak
6) Sezai Kirazoğlu



Akif Ercan

23/04/1920

Merhum Amir
Ercan'ın babası Akif,
Ali, Reşat ve Raşit
Ercan'ın Dedeleri

1967

Ayaktakiler Soldan Sağa

1) Rıza Dikici 2) Tugrul Baş 3) Osman Nuri
Yastıkcı 4) Sait Hançarlı 5) Ali İhsan Arıca
6) Necmettin Baş

Oturanlar Soldan Sağa

1) Mehmet Arıca 2) Durmuş Baş 3)
Mehmet Akdemir
Çocuklar
1) Adil Başer 2) Mustafa Yastıkcı



1975

042617

Ayaktakiler Soldan Sağa

1) Ayhan Doğrar 2) Necip Bekgeç 3) İsmail Şimşek 4) Mehmet Sezgin 5) Salih Yayla 6) Metin Özkaya
7) Sait Hançarlı 8) Kamil Hançarlı 9) Niyazi Erdoğan 10) Fehmi Gülcüler 11) Postacı Mehmet
12) Mehmet Kızıltepe

Oturanlar Soldan Sağa

1) Kamil Boztepe 2) Arif Yayla 3) Osman Yenici 4) Salih Kızıltepe 5) Sait Boztepe

Toprağın altında bilimsel ispatlı 200 yıllık kömür rezervimiz var.



İnanınız kömür en temiz yakıtlardan biridir, yeter ki gerekli önlemler alınsın, uygun yakma düzeneği kullanılsın.

Kıymetli Hemşerilerim

Bu malzemeyi kullanmamak tüm tekstil camiasını ve dolayısıyla bütün Türkiye'mizi zora sokmaktadır. Devlete ait www.tki.gov.tr Internet sitesinde ayrıntılı bilgi bulabilirsiniz. Bildiğiniz gibi yakıt, tekstilin önemli maliyet kalemleri arasındadır, hem de en önemlilerindendir. Mesela boyahanelerin ana gideri yakıttır, daha büyük bir gider kalemi yoktur. Sadece tekstil değil daha birçok sektörde yakıt önemli yer teşkil etmektedir ve kömür en ucuz seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Mesela bazı arkadaşlar su yıkamalı baca kurdular bacaları şu an tertemiz, en kükürtlü kömürü bile rahatlıkla yakabiliyorlar ve bacalarından sadece su buharı çıkıyor. Dolayısıyla da Çevre Bakanlığı'ndan rahatlıkla onay-izin alabiliyorlar. Hiçbir sıkıntı yok.

Avrupa'nın birçok şehri merkezi sistemle kömürle çok ucuz bir şekilde ısıtılıyor. Yüzlerce örneği var adam filtresini kurmuş tertemiz çalıştırıyor. Tüm şehrin altını sıcak su borusu geziyor ve doğalgaz borularındaki patlama-oksijensiz kalma

riskleri de olmuyor böyle olunca. En fazla sıcak su kaçağı oluyor o kadar.

Dostlarım, hala bilim toplumu olamadık

bunun sıkıntılarını yaşıyoruz, hani eskiler derler ya "insanın kendi kendine ettiği kötülüğü kimseler etmez" diye; işte aynen öyle. Allah sonsuz kömür rezervleri vermiş biz çıkartıp kullanmıyoruz bile. Az önce söyledik ya ispatlı rezerv 200 sene diye, ispatsız olanı belki 500 belki de 1000 sene inanınız ki. Her gün yeni ocaklar keşfediliyor. Su yıkamalı baca düzenekleri ile kükürtte sorun değil, en yüksek kükürt oranlı kömürü bile sulu bacalarla mutlak sıfır (0) emisyonla yakmanız mümkün inanınız bana hiç sorun değil ! Üstelik sulu bacalar yerli imalat ve çok çok ucuz. Artık bu işler zor değil. Kömür doğalgazdan en kötü şartlarda 2 misli ucuzdur hatta eğer yakma düzeneğiniz modern bir düzenekse 3-3,5 misli daha ucuzdur.

Evet ülkemizdeki kömürler genelde düşük kalorili ve kükürt oranı yüksek kömürlerdir ama gelişen teknolojiyle bunları halletmek çok kolay, hatta bacadan yakaladığınız kükürt-asidi başka maksatlarla



kullanmanız dahi mümkün. Gayet ucuz basit yöntemlerle bu sorunları aşıyorsunuz.

Şöyle bir düşünür isek; dünyayı en çok Avrupalıların ve Amerikalıların kirlettiğini kolayca görebiliriz. Seralarda bitkilerin

hızlı büyümeleri için karbondioksit verildiğini görmüşsünüzdür. Yaşamamızı sağlayan fotosentezin ana aktörlerinden

birisi karbondioksittir bildiğiniz gibi. Karbondioksit hayatın kaynağı aslında ama tabi ki gereksiz de üretmemek lazım. Ve de her yeri ağaçlandırıp havanın temiz kalmasını sağlamak lazım.

Araştırmacı olamayışımızın, sorgulamacı olmayışımızın bir delili de futbol. Evet, kabul ediyoruz futbolda güzel bir spor ama sadece futbola takılıp kalmamalıyız, mesela ata sporumuz okçuluk çok ucuz ve müthiş eğlenceli bir spor dalı keza kayak çok çok ucuz ve sağlık için çok faydalı bir spor dalı.



Isparta Davraz kayak merkezi Denizli şehir merkezine sadece 200 kilometre. Didim'de

, Kuşadası'nda ucuz bir pansiyonda tatil yapmaktan daha fazla para harcamayacağınızı garanti ediyorum. Ben nedense çocukluktan beri futbola hiç ilgi duymadım, arkadaşlarla dağda Yörüklerin yaylasında kamp falan kurardık, 3-4 günlük malzemelerimizi yiyecekleri vs. sırtımızda taşırdık, çok yorucu olurdu ama bundan inanılmaz zevk alırdık. Yayladaki Yörüklerden taze süt peynir alırdık, tadı hala

damağımdadır.

Denizli ' de doğa sporları mağazasının telefonunu vermeden edemeyeceğim:

0-258-2659688

Rus mühendis Igor Sikorsky 1913 yılında S-21 kod adı altında imal edilen uçak tüm Sibiryaya ' yı baştanbaşa kat edebiliyordu, uçağa hem yolcu ve yük taşıma hem de bomba atma kabiliyeti azandırılmıştı.

Hatta Almanlar sırf bu uçaktan korkularına Ruslara saldırmaya çekinmişlerdi. 100 beygirlik Argus motoruna sahip bu uçağın daha sonra S-22 modeli de imal edilmişti. Igor Sikorsky aynı zamanda uçak fabrikası da sahibi idi ve varlıklı bir kişiydi imal ettiği uçaklar kendi işletmesinin ürünüydü. 1917 ' de çarlık yıkılıp Bolşevikler başa geçince zengin düşmanlığı baş gösterdi, hiç suçu olmasa bile zengin olmak yeterli bir idam sebebiydi, bunun üzerine Igor Sikorsky ailesini alarak apar topar Amerika ' ya iltica etti. Amerika ' ya ilk gittiğinde ekonomik durumu tam olarak sıfırdı, ülkesinden kaçarken canını kurtardığına razı olmuştu. Ayrıntılar için bakınız lütfen :

www.sikorsky.com



Diğer bazı Rus göçmenlerinin de yardımıyla hurda araba motorlarından bir tane uçak yaptı. Bu kabiliyetli Rus göçmen kısa sürede Amerikan hükümetinin dikkatini çekecekti. İlk önce uçak imalatına girişti, daha sonra çok başarılı helikopter çalışmaları yaptı, sıfırdan başladığı Amerikadaki yaşamında büyük bir fabrika sahibi oldu. Öldüğünde süper zengin birisi olarak öldü. Uzun yıllar sonra Ruslar bir nevi özür mahiyetinde, doğduğu kasabaya heykelini dikmişlerdi. Bilginin, ilmin önemini ispat açısından Igor Sikorsky muazzam bir örnektir, saygı duymamak imkânsızdır. Biz altımızda bekleyen bedava kömür zenginliğini kullanmaz dururken adam kısa sürede dev bir imparatorluk kurdu sırf akıllı, bilgisi sayesinde; hep bu örnek aklıma gelir nedense.



Değerli Babadağlılar
Şu an tam ağaç dikme mevsimi ve fidan fiatları hayli ucuz. Ben geçen sene çalışan arkadaşlara 150 tane fıstık çamı dağıttım sadece 46 ytl ödedim !! Denizli orman fidanlığı tel: 0- 258-3610805. memlekete güzel bir hizmet, verilebilecek en nazik hediyelerden

birisi. Kendi nikâhımda da şeker yerine gene Devlet Orman Müdürlüğü'nün fidanlarından dağıtmıştım. Bir insanın ne kadar çevre kirliliği yarattığını ve doğaya borcunun karşılığı olarak kaç ağaç dikmesi gerektiğinin ilginç hesaplaması için

www.tema.org.tr-karbonmetre

tavsiye ederim çok beğeneceksiniz.

Yakında zemin sularının azalması sorununu yaşayacağız ve bu hepimizi ilgilendiriyor. Suyu çok dikkatli kullanmamız gerekiyor. Ülkemiz su zengini değil bilakis su fakiridir. Mesela Denizli-Gümüşler'de kuyular her

sene daha derine inmekte, önceki yıllarda hemen çok yakından çıkan sular artık 70-80 metrelerden çıkmaktadır. Konya ' da 250 metreye inildiğini duyuyoruz ki gerçek bir felaket. Bilim adamları 250 metreden su çıkarılmaya başlandıysa oranın artık bilimsel manada çöl kabul edildiğini söylüyorlar ! Peki biliyor musunuz zemin sularını zenginleştirmenin en sağlıklı yolu nedir? Ağaç. Evet ağaç, orman tüm bunları dengeliyor ve düzeni sağlıyor.

Ağaç köklerinin kirli suları ve toprağı da filtre ettiğini duymuşsunuzdur. Tabii ki bir haddi sınırı var ama filtre edip temizliyorlar bu kesin. Ağacın ormanın faydalarını saymakla bitiremeyiz. Lütfen ziyaret ediniz: www.cevreorman.gov.tr - www.agm.gov.tr

Büyüklerimiz eskiden Babadağ ' a 1,5 metre kar yağdığından, hatta bu karın uzun haftalar boyunca eremediğinden bahsediyorlar. Daha çok değil 40-50 yıl öncesine kadar öyleymiş; demek ki tabiatta çok önemli değişiklikler var.

Dostlarım, Denizli İl Halk Kütüphanesi ' nde Kültür Bakanlığı'nın inanılmaz kaliteli eserleri satılıyor ben görünce hayret ettim, neden burayı daha önce öğrenmedim diye kendi kendime hayıflandım. Size telefonunu vermek istiyorum: **0-258-2633267**

Orası şimdiye kadar kafamda hep kitap okunan bir yer olarak yada talebelerin ders çalıştığı bir yer olarak kalmış, kitap satışı yapıldığını bilmiyordum. Arkadaşlarınıza hediye almak istediğinizde falan aklınızda bulunsun, görünce neden ısrar ettiğimi anlayacaksınız !

Kafanızı ağrıttıysa özür dilerim, kalemi elime almışken tüm sıkıntılarımı, aklıma gelen her şeyi yazmak istedim. Hepinizi sevgi ile candan selamlıyorum benim Babadağlı hemşehrilerim.



YENİ YILDA MÜJDELİ HABER

Kıdem Tazminatı Fonu Yasalaşıyor!

İzzet ARPACI
İktisatçı

HABER

Merhaba değerli Basiad Dergisi okurları. Ege Yön Dergisinde yayınlanan ve çok önemli olduğunu düşündüğüm bu yazımı sizlerle de paylaşmak istedim.

Çalışan kesimin onarılmaz acısı Türkiye'nin kanayan yarası kıdem tazminatı sorunundan ve işçi ile işverene müjdeli haberden bahsetmek istiyorum.

Yıllardan bu yana işçi ile işveren arasında sorun oluşturmuş; mahkeme kapılarında hesaplaşmaya varan binlerce dava konusu olmuş bir sorun, kıdem tazminatı sorunu. İşçinin emeği ve alınterinin karşılığı, kanunlar nezdindeki hakkı; işverenin ise işe alırken işçiye ödemeyi kabul ettiği ve yıllar sonrasını düşünüp önlemini alarak fon ayırması gereken çok önemli bir gider kalemi, ama aynı zamanda yetiştirip eğittiği, emek verdiği iş ve aş verdiği, çalışanın canı istediği zaman işini bırakıp gitmesine engel olan bir hak.

İşçi yıllık bir maaş olan kıdem tazminatını bırakıp gidemiyor işine devam ediyor, işveren de en küçük bir hatayı bahane edip çalışanın işten çıkartmıyor. Yani karşılıklı güven unsuru olan: kıdem tazminatı.

Son yıllarda gerek istihdamın gerekse diğer imalat girdilerinin maliyet üzerindeki baskısı ve rekabetteki olumsuz etkisi ile her sektörde bir sıkıntı ve dolayısıyla arayış baş gösterdi. Küreselleşen dünyadaki amasız rekabet, firmaları ve bilhassa ihracatın reel sektörleri olan "tekstil ve otomotiv" sektörlerinde emek yoğun üretimlerinden dolayı aşırı istihdamın maliyetler üzerindeki etkisi çare arayışlarına yöneltti. İşte bunlardan biri de kıdem tazminatı sorunu idi. Denizli'de elli milyon doları bulan ihracatı ile ilk onda yer alan bir kuruluşumuzun sahibi ve yönetim kurulu başkanıyla bir sohbetimizde benim bir sorun olan kıdem tazminatı için ne düşünüyorsunuz şeklindeki soruma şaka yollu bir deyimle, benim işletmemin kıdem tazminatını birlikte hesaplayalım İzzetçim dedi. 3.000 çalışanın ortalama 500 YTL ücretli ve 10 yıllık çalışanlar olarak hesapladık ve dedi ki: $3000 \times 500 \times 10 = 15.000.000$ YTL ediyor, bana 25.000.000 YTL ver, ben işçilerin kıdem tazminatını ödeyeyim tüm fabrikalar da senin olsun dedi. Yani şunu demek istiyordu acı acı gülerек, benim fabrikalarımın değeri zaten 15-20 trilyon, kim verecek bu parayı.

İşveren işlerin iyi olduğu zamanlarda bile bünyesinde kıdem tazminatı fonu oluşturup kendisini ileride doğabilecek soruna karşı sağlama alamadı. Çünkü finansman hep çok pahalı bir maliyet unsuru idi. Zaten kredilerle işletmesini, işlerini çok zor olarak döndürüyordu. Nasıl olur da faiz ödeyerek kullandığı kredi kaynağından kıdem tazminatı için bir fon oluşturabilirdi, mümkün değildi tabi ki. Günler ayları, aylar yılları kovaladı ve çalışanların hakları, kıdem tazminatı içinden çıkılmaz bir hal aldı. Tabi ki geçmişe dönük kazanılmış haklardan geri adım atılamazdı ama hiç olmazsa bundan sonrası için bir şeyler yapılmalıydı. STK'ların feryatları ve tüm sektör liderlerinin açıklamaları, yıllar süren mücadele, hem işçi hem de işveren açısından 2007 sonrası için umut ışığı doğurdu.

Tüm sosyal katmanları sevindirecek bir gelişme olarak gördüğüm tasarının son şeklini sizlerle paylaşmak istiyorum. Çalışma hayatında köklü değişiklikler getirmesi beklenen tasarıya göre kıdem tazminatının hesaplanmasında kazanılmış haklar korunuyor. İşvereni kıdem tazminatı yükünden kurtaracak yasa tasarısına göre; işçinin hakkı olan kıdem tazminatı da devlet güvencesi altına alınması anlamına gelecek ve birçok mağduriyette önenebilecektir.

Tasarının 2007'de yasalaşması bekleniyor. Çalışanın kıdem tazminatı yükü; yasanın çıktığı tarihe kadarki dönem için işverende olacak, yasanın çıktığı tarihten sonraki dönem için ödemeler fondan yapılacaktır. Kıdem tazminatı fonu işverenden alınacak yüzde üç prim ile döndürülecek, bu oranın fonu döndürmeye yetmeyeceği varsayımına çözüm olarak siyasi erk, işsizlik sigortası fonundaki yüzde ikilik işveren payının yüzde birini kıdem tazminatı fonuna aktarmayı düşünüyor.

Yeni yasaya göre hak sahiplerine kıdem tazminatı; fona prim ödenmiş olan her tam yıl için prim hesabına esas olan ücretin otuz günlük tutarı olarak, bir yıldan fazla veya eksik prim ödemesi olanlar içinde aynı oran üzerinden ödeme yapılması kararlaştırılmıştır. Kıdem tazminatına esas alınan ücret son yılın ortalaması olacaktır. İşveren, kıdem tazminatını hak kazanan işçi veya hak sahiplerini hak kazandıkları tarihinden itibaren yedi gün içerisinde fona bildirmek zorunda olacaktır.

Fona ödenecek primler SSK tarafından toplanırken, hükümet fonu devlet güvencesi altında kurarak fonun sağlıklı işleyişi konusunda primlerin yetmeyeceği endişesi ve riskini ortadan kaldıracaktır. Çalışma Bakanlığına bağlı bir tüzel kişilik olarak çalışacak olan fon, mali ve idari yönden özerk olup denetlenmesi Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu tarafından yerine getirilerek gelir ve gider hesapları üç aylık dönemler halinde incelenip sonrasında Resmi Gazetede ilan edilecektir. Fon yönetim kurulu bir kamu temsilcisi ile iki işveren ve bir işçi temsilcisinden oluşup yönetim kurulu başkanlığını müşterek kararname ile atanacak olan kamu temsilcisi yapacaktır. Burada beni en mutlu eden olay siyasi erkin AB uyum yasaları çerçevesinde kurulan Bölge Çalışma Ajansları ile OSB Yönetim Kurulları gibi birçok konuda yönetimlerin merkezi yönetim ağırlıklı atanmışlardan oluşturma eğilimleri ile kamu hakimiyetini artırmaya yönelmiş iken, yanlışlıktan dönüp üç kişilik sivil ekipte iki işveren bir işçi temsilcisine yönetim ağırlığını vermesidir.

Türkiye'de belki de uzun yıllar sonra işçi ile işveren çıkarlarını bir arada kollayan bir ilk gerçekleşecektir. Bu yasaya daha ne denir ki? Hayırlı olsun. Bunun çalışma barışına sonsuz katkısı olacağına yürekten inanıyorum. Tüm çalışanlarımıza ve işverenlere hayırlı olmasını dilerim. İnşallah diğer sosyal haklar konusundaki sorunların çözümünde de bu akılcı ve uzlaşmacı tutum devam eder.

YENİ ÜYELERİMİZ



Mustafa ERGEÇ

1971 yılında Denizli'de doğdu. İlköğrenimini Denizli'de tamamladıktan sonra ilk olarak gıda sektörü ile iş hayatına başladı. 1993 yılında tekstil sektörüne geçiş yaptı. Halen Kapitone alanında faaliyet gösteren Çeyizsan Tekstil San. Ltd. Şti.'nde yöneticilik görevini sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

1982 Yılında Denizli'de doğdu. 1998 de Niğde Üniversitesi İşletme Bölümü'nü bitirdikten sonra Güney Afrika'nın Johannesburg kentinde İngilizce dil eğitimi aldı. Şu anda "Done Yurtdışı Eğitim Danışmanlığının" Ege ve Akdeniz koordinatörlüğünü yapmaktadır.



Raziye AFYON



Mustafa DUYAROĞLU

1949 Yılında Babadağ'da doğdu. İlköğrenimini Babadağ'da tamamladı. 1963 Yılında iş hayatına atıldı. 3 Çocuk Babası olan Mustafa DUYAROĞLU Demet Tekstil'de işletme müdürlüğü yapmaktadır.

1968'de Babadağ'da doğdu. Orta öğrenimini Babadağ'da tamamladı. 1991 yılında Zorlu Tekstil Denizli Pazarlama A.Ş.'de iş hayatına pazarlama şefi olarak göreve başladı. 1992 yılında O zamanki adıyla Zorlu Brode Boya Apre Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye Fabrika müdürü olarak atandı. Halen Korteks Perde Fabrikasında Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. TAGİD (Trakya Genç İşadamları Derneği) Yönetim kurulu üyesi, Evli ve 2 kız çocuğu babasıdır...



Ali CANBULAT

YÖNETİMDEN

Sayın Hemşerilerimiz

Bizlere eski Babadağ hatıralarınızı lütfen ayrıntılı şekilde yazıp bildiriniz. Bunları hem arşivleyelim gelecek nesiller, araştırmacılar faydalansın, hem de 3 ayda bir kez yayınladığımız dergimizde sırası geldikçe yayınlayalım.

Babadağ kültürü, gelenek-

leri, eskiden yaşanmış ilginç ve ibretlik olaylar, gençlere yeni nesillere vermek istediğiniz mesajlar nelerdir? Tüm konularda lütfen bize yazınız.

Eski anı fotoğraflarınızdan gönderecek olursanız biliniz ki hiç eksiksiz olarak geri iade edeceğiz. Bunları öncelikle ar-

şivimize kaydedeceğiz, hem de dergimizde de sırası geldikçe ilerleyen sayılarda yayınlayacağız. Lütfen fotoğrafları gönderirken yanına kâğıt ilâştiriniz fotoğrafin çekilme tarihi, mekânı, sırasıyla kimlerin bulunduğunu bildiriniz.

Teşekkürler,
BASİAD YÖNETİMİ

İşçi Beslenmesi



Yaşamın her evresinde bedensel ruhsal ve zihinsel yönden sağlıklı olmak ve sağlıklı devam ettirmek yeterli ve dengeli beslenme ile mümkündür. **Beslenme** gerekli olan besin öğelerinden her birini ve gerekli enerjiyi sağlayacak olan besinleri besin değerini yitirmeden, sağlık bozucu hale getirmeden ve ekonomik şekilde almak ve kullanmaktır. **Yeterli beslenme** genellikle vücudun yaşamı ve çalışmasını sürdürebilmesi için gerekli enerjinin sağlanması **dengeli beslenme** ise bütün besin öğelerinin gereksinim kadar sağlanmasıdır.

Beslenme günümüzün önemli sorunlarından biridir. Ülkemiz beslenme durumu yönünden hem gelişmekte olan, hem de gelişmiş ülkelerin sorunlarını içerir, ülkemizde halkın beslenme durumu bölgelere, mevsimlere, sosyoekonomik düzeye, kentsel-kırsal yerleşim yerine, geleneklere göre önemli farklılıklar göstermektedir. Bunun temel nedenlerinin başında gelir dağılımındaki dengesizlik gelmektedir. Ayrıca beslenme konusundaki bilgisizlik, hatalı gıda seçimi ile yanlış hazırlama, pişirme ve saklama yöntemlerinin uygulanmasına neden olmakta ve beslenme sorunlarının boyutlarının büyümesine yol açmaktadır. Son yıllarda reklâmlar, pazara sürülen yeni ürünler ve küresel ölçekte yayılan ayaküstü beslenme (fast-food) de toplumun beslenmesini olumsuz etkilemektedir.

Beslenme ile üretim hızı arasındaki ilişki dünyanın birçok yerinde yapılan bilimsel çalışmalarla ortaya konulmuştur. Ülkemizde de sınırlı olsa işçiler üzerinde yapılan çalışmalarda beslenme ve iş verimi arasındaki ilişki ortaya konulmuştur.

Çalışanların beslenmesi iki bölümde işlenmektedir

- 1 – Çalışanların iş yerinde beslenmesi
- 2 – Çalışanların iş dışı beslenmesi

İşyerinde beslenme Çalışan çoğu kez evinde yetersiz ve dengesiz (genellikle tahıla dayalı) beslenmektedir. Bu nedenle işyerinde verilen yemeğin yeterli ve dengeli olması evdeki eksikliği gidermesi yönünden önemlidir. Çalışanın besin ihtiyacı yaşına, cinsine, çalışma koşullarına göre değişir. Beden çalışmaları çok olan kişilerin enerji gereksinimleri masa başı çalışanlardan daha yüksektir. Günlük beslenme kişilerin enerji harcamasına uygun olmalıdır. Ayrıca enerji gereksinmesini karşılayan yemekler protein, vitamin ve minerallere olan gereksinimi karşılamalıdır. Çalışana öğle yemeği sağlandığında bu yemeğin günlük besin gereksinimlerinin yarısını karşılar miktarda olması gerekmektedir. Bununla birlikte işyeri çalışma koşullarına göre **ara beslenmeleri** yapılmalıdır. Ortam sıcaksa ayran, meyve suyu, limonata, çay, meyve ortam soğuksa pekmez, şurup çay, şerbet gibi yiyecekler verilmelidir. Yoğurt ve süt herhangi bir toksik maddenin antidotu değildir. Ancak toksik maddelerin özellikle karaciğerde parçalanabilmesi için proteinden zengin beslenmeye katkı sağlarlar. İşyerinde yemek listesi hazırlanırken işçilerinde düşüncelerine yer verilmelidir. Yemek artıkları gözlenmeli ve nedenleri araştırılmalıdır. Çoğunluk tarafından sevilmeyen yemeklerin sevilme nedenleri öğrenilmeli ve yemek listelerinde gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. Yapılan araştırmalarda en çok artığın hoşafırlarda, kurubaklagil yemeklerinde ve etli sebze (özellikle turlu) yemeklerinde olduğu görülmüştür. Artık yolu ile beslenmeye ayrılan paranın %14-7'si ziyan olmaktadır. Yemek artıkları için işçiler, uygun şekilde pişirilmemesi, uygun şekilde servis edilmemesi, çok yağlı olması, sulu olması ve temiz olmaması gibi nedenler ortaya sürmüşlerdir. Ekmek artığının en önemli nedeni gereğinden çok verilmesidir.

DSO (Dünya Sağlık Örgütü)'nün besin hazırlanmasında uyulmasını önerdiği 10 altın kural şunlardır.

- 1- Güvenli besin üretim tekniğinin seçilmesi
- 2- Besinin doğru şekilde pişirilmesi
- 3- Besinin hemen tüketilmesi
- 4- Besinin dikkatli bir biçimde depolanması
- 5- Besinin doğru şekilde ısıtılması
- 6- Pişmiş besinin ayrı tüketilmesi
- 7- El temizliğine dikkat edilmesi
- 8- Mutfağın temiz tutulması
- 9- Böceklerden ve diğer hayvanlardan

korunma
10- Temiz su kullanılması

Çalışanların iş dışı beslenmesi işçinin günlük besin gereksinimini yirmi dört saatlik zamanın sekiz saatine toplamak olanaksızdır. Bu nedenle çalışanın evindeki beslenme durumunda düzeltilmesi gereklidir. Bu ise toplumun genel beslenme sorunu içerisinde düşünülmelidir.



Araştırmalara göre yeterli ve dengeli beslenme

- Çalışanların iş verimini artırır.
- Yapılan üretimi artırır.
- Hastalıkları azaltır.
- İş kazalarını azaltır.
- Mesleki hastalıkları azaltır.
- İşe devamsızlığı azaltır.
- İş barış ve huzurunu güçlendirir.

İşyeri beslenmesinde özel gruplar

- **Gebe ve emzikli çalışanlar** Vitamin ve minerallerden zengin gıdalara gereksinimleri vardır.
- **Yaşlı çalışanlar** Enerji gereksiniminin yaşla azalması, sindirim sorunları kolesterol yüksekliği, yüksek tansiyon, kalp hastalığı vb gibi sistemik hastalıkların varlığı nedeniyle özen gösterilmesi gereken gruplardır. (tuzsuz-az yağlı vb. diyet gibi)
- **Çocuk çalışanlar** Büyüme ve gelişme çağındaki oldukları için proteinden zengin gıdalara gereksinim duyarlar. (et, süt, yumurta vb ağırlıklı gıdalar)
- **Kronik hastalığı olanlar** Diyabet, kalp hastalıkları, yüksek tansiyon, gut, yüksek kolesterol, obezite (aşırı şişmanlık) gibi sorunlar karşısında uygun diyet ve izleme gereği vardır.

KAYNAKLAR

- 1- Güven R. Çalışanların Beslenmesi-İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Dergisi ANKARA
- 2- Boysal A. Beslenme-Hatipoğlu yayınevi ANKARA
- 3- Pekcan G. Türkiye'de Beslenme Sorunları ve Boyutları

ege parke
LAMINE & LAMINAT

ege parke
LAMINE & LAMINAT

13.12
BOKAL
TUTANAK

PARK
LAMINAT PARKE

ŞERİFOĞLU A.Ş.



PARK LAM
CAMSAN LAMINAT PARKE

*Ürünlerimizin tamamını
web sitemizden
görebilirsiniz.*

ege parke
LAMINE & LAMINAT

www.egeparke.com

FLOORPAN
PARK LAM
LAMINAT PARKE
ŞERİFOĞLU A.Ş.
Ahşap Lamine Parke

Çaybaşı Caddesi No: 61 DENİZLİ Tel.: 0.258.265 13 45 Faks: 262 36 27



BABADAĞ'DA

NAKLİYECİLİKLE İLGİLİ

Unutamadıklarım

Zannedirim yıl (1950-1951) şoförümüz Yusuf İmiz ile Babadağ'dan İzmir'e kamyonla gidiyoruz. Burhaniye yakınlarındaki feslek çay'ına geldiğimizde çay'ı geçerken arada kaldık. Sel suları kamyon kasasına kadar çıktı. Ve sular yavaş yavaş çekildiğinde yolumuza devam ettik.

Şoför Tahir Köse ile 1953-1954 yılında İstanbul'dan Denizli'ye Leyland kamyonumuzla gelirken sabah kahvaltısını Kütahya'da yaparız derken kamyon (20 saat) arızalandı ve tamir ettirdik. Dağda yola devam ederken bir değirmen önünde durduk. Değirmenci kurumuş ve siyah bir ekmek parçası verdi. Suda ıslattık yedik. Patlıcan gömmesi kadar lezzetli geldi.

Babadağ'da bir yılbaşı günü Nevzat Panayır ağabeyimiz ve arkadaşları kulüpte eğlenecekler bende seyredeceğim diye sevinirken, baban arıyor dediler. Kamyon Dua yerinde devrilmiş diyerek elime bir lüks lambası ve dört hamal vererek Dua yerine gönderdi. Kamyonu düzelttik ve yükledik. Çarşıya geldiğimizde saat 02.00 olmuştu. Şoförümüz sonradan Belediye zabıta memuru olan şoför Rıza idi. Yılbaşını zehir edenlere Dual Ederek geçirdik.

1950 yıllarında Babadağ aşağı çarşıda Hasip'in kahvesi (sonra mahkeme binası oldu) denen yere tiyatro geldiğini duyduk. Arkadaşlarla gitmeye karar verdik. Tam gideceğimiz saatte Sarayköy'den komple iplik yüklemiş kamyonumuz geldi. Mecburen kamyonu boşaltmaya başladım. Aşağı çarşıya inen arkadaşlardan bazıları "Dansözü buraya gönderelim mi?" diye gider ayak eğleniyorlardı.

(1953)- Yalova'dan araba vapuruna bindik. Deniz o kadar dalgalı değildi. Vapur açıldıkça durum değişti. Vaporda iki kamyonumuz var. Allah'tan kamyonlar direk altına denk geldi ve belimde de içi paralarla dolu zarfların bulunduğu kuşak var. Açıkta olan kamyonlardan bir ikisi devrildi ve kaptan geminin arkasını Büyükkada'ya vererek bir buçuk saatlik yolu altı-yedi saat içinde aldı ve bu

şekilde Kartal'a vardık. İndiğimizde toprağı öptüm.

(1954)- Şoförümüz Mehmet Taşkiran, muavin kiremitçi Hüseyin ile kamyonla Bursa yoluyla İstanbul'a gideceğiz. Bozüyük'ten Bursa yoluna geldik. Ahu dağında herkes kamyonunu kenara çekmiş, kahveye gitmiş (sis yüzünden) Buldan ve Denizli kamyonları olabilir veya arkadan gelenlere yakalanmamak için Şoförümüz Mehmet Taşkiran muşamba ipini ikiye ayırdı. Bir ucu benim elimde, diğer ucu şoförün elinde orta uç kısım önde yürüyen muavinin elinde. Muavin önden yürüyor ipin gerildiği tarafın aksine direksiyonu çevirerek yavaş yavaş Ahu dağına indik ve İstanbul'a geldik. Babadağ tekstilini herkesten önce boşalttık ve Aydın ambarından yükleyerek Denizli'ye gitmeleri için uğurladım. Diğer kamyonlar yeni yeni İstanbul'a geliyorlardı.

(1950)- Buldanlı Nazım Çelebi'nin trenle Sarayköy'e gelen ipliklerini kooperatifin altındaki depomuzda muhafaza ederek dağıtımını yapardık. Nazım amca mektubunu eski yazı ile yazardı ve babam olmadığı zamanlarda komşumuz bakkal Eşref Terzioğlu amcaya okutturarak iplikleri dağıtırdım.

O Çarşamba günü babam İzmir'e gitmişti. Nazım Çelebi'den bir mektup geldi. Eşref amca'nın yanına gittim. Elim yağlı orada bulunan Hadi amcaya işaret etti. Okuyup versin diye. Hadi Sakallı amca mektubu aldı ben bunu görmemiş olayım dedi. Çünkü içinde "Niyazi bey bu hafta iki tüccara iplik verme" diyormuş. Hayatta aldığım en büyük derslerden biridir. Rahmetli Ali Hoca " hacca gidip-geleyim üç ayda eski yazıyı öğretirim" demişti. Hac'dan dönemedi. Allah rahmet eylesin.

Sayın Hemşehrilerimiz

Bizlere eski Babadağ hatıralarınızı lütfen ayrıntılı şekilde yazıp bildiriniz. Bunları hem arşivleyelim gelecek nesiller, araştırmacılar faydalansın hemde 3 ayda bir kez yayınladığımız dergimizde sırası geldikçe yayınlayalım. Babadağ kültürü, gelenekleri, eskiden yaşanmış ilginç olaylar, yeni nesillere vermek istediğiniz mesajlar ve tüm konularda lütfen bize yazınız.

Mege parke
LAMINE & LAMINAT

ADA



Anı

Arif Hikmet EROL

"Süvan...
yöresine geldik.
Arkadaşlarıma, 'Nereye
gidiyoruz?' diye sordum.
'İzmir'e' dediler. Ben de,
'Bu yol İzmir'e gitmez
ki' dedim. 'O zaman sen
öne geç' dediler. Öne
geçtim. Bunun üzerine
komutan, benim yolu
nereden bildiğimi sordu.
Ben de, 'Komutanım,
ben bu yolu iyi bilirim.

Neyse ki o dönemde
Askerlik Şubesi Başkanı
tanıdık idi. Madalya için
kendisine geleceğimizi
belirterek, enişteme
küçük bir şaka yapmak
istediğimi söyledim.



BADAĞLI

Komutana, bu çay-şeker
olayını kısaca anlatarak,
düşündüğüm espriyi
fısıldadım.

Ertesi gün şubeye
gittiğimizde, kayıtlara
bakıldı ve Şube Başkanı,
Şevket Enişteme, "Tebrik
ederim, madalyayı hak
etmişsiniz. Fakat burada
bir not var, Buca'da bir
Yunan evinden çay, kahve
ve şeker almışsınız. Bu
yüzden size madalya
veremeyiz." dedi.

Eniştem durakladı,
beti benzi attı, sarardı
ve üzgün bir sesle;
"Komutan, onu Allah'la
ben biliyorum. O yazıyı
oraya kim yazmış?" dedi
ve bir an için kalakaldı.
Durumu anlamıştı.
Dönüp; "Metin komutana
bunları sen mi söyledin?"
diye beni azarladi,
gülüştük.

Daha sonra madalyasını
oğlu Saadettin
Ankara'dan aliverdi ve
şerefle kendisine taktı.
Ruhu şadolsun Şevket
Amcanın... Tüm İstiklal
Savaşı Şehitlerimizin de...

*Sağlıklı ve Mutlu Bir Türkiye İçin
Hayatın Her Alanında
Akılcı ve Dikkatle
Hedefe varmak için Çalışıyoruz*



**ÖZMO PLASTİK
SANAYİ ve TİCARET A.Ş.**

Akçeşme Mh. 2018 Sk. No: 36 Gümüşler / Denizli / TÜRKİYE
T: +90(258) 371 50 30 / 371 30 32 F: +90(258) 371 50 79

www.ozmoplastik.com

YATIRIMLARDA DEVLET YARDIMLARI HAKKINDA KARARNAME YAYIMLANDI

06/10/2006 tarih ve 26311 sayılı Resmi Gazetede Yatırımlarda Devlet Yatırımları Hakkında Kararname yayımlandı ve bu tarihten itibaren de yürürlüğe girdi.

Bilindiği üzere yatırım teşvikleri, 21/12/2000 tarih ve 2000/1822 sayılı "Küçük ve Orta Ölçekli Yatırımlarda Devlet Yatırımları Hakkında Karar" ile 10/06/2002 tarih ve 2002/4367 sayılı "Yatırımlarda Devlet Yatırımları Hakkında Karar" a dayanarak uygulanmaktaydı.

Bu kararnameler 28/08/2006 tarih ve 2006/10921 sayılı kararname ile yürürlükten kaldırılmış ve yukarıda belirtildiği gibi ilgili kararname 06/10/2006 tarihinde yürürlüğe girmiştir.



KOBİ'ler için de ayrı bir kararnamenin yayımlanması beklenmektedir.

Bu kararnamenin amacı kanunun 1. maddesinde aşağıdaki gibi belirtilmiştir.

"Bu Karar'ın amacı, Kalkınma Planları ve Yıllık Programlarda öngörülen hedefler ile Avrupa

Birliği normları ve uluslar arası anlaşmalara uygun olarak tasarrufları katma değeri yüksek, ileri ve uygun teknolojileri kullanan yatırımlara yönlendirmek, istihdam yaratmak, yatırım eğiliminin devamlılığını ve sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak, bölgeler arası dengesizliklerin giderilmesini sağlamak, küçük ve orta ölçekli işletmelerin uluslar arası düzeyde rekabet edebilmelerini teminen yatırım, üretim, kalite ve standartlarını artırmalarını ve istihdam yaratmalarını sağlamak, çevre korumaya yönelik yatırımlar, ileri teknoloji gerektiren yatırımlar ile bu yatırımlara ilişkin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemektir."

Hazine müsteşarlığınca çıkarılacak tebliğlere göre bölgesel ve sektörel kısıtlamalar çerçevesinde teşvik belgesi kapsamında yatırımlara sağlanabilecek destek unsurları ,

- a) Gümrük Vergisi Muafiyeti
- b) Katma Değer Vergisi İstisnası
- c) Faiz desteği olarak belirlenmiştir.

Bu desteklerden "Faiz Desteği" yeni olup kalkınmada öncelikli yörelerde yapılacak yatırımlar için KOBİ'lerin yapacağı yatırımlar ile AR-GE ve çevre konularında yapılacak yatırımlar için bankalardan alınacak en

az bir yıl vadeli yatırım kredileri faizinin YTL de 5 puanı, dövizde 2 puanı azami 4 yıl için bütçe kaynaklarından karşılanması öngörülmektedir.

Bununla ilgili 9. maddenin 1, 2, 3, 4'üncü bentleri aşağıdaki gibidir.

(1) Kalkınmada öncelikli yörelerde yapılacak yatırımlar ile KOBİ'lerin yapacağı yatırımlar, ar-ge ve çevre konularında yapılacak yatırımların gerçekleştirilmesi için bankalardan (katılım bankaları dahil) kullanılacak en az 1 yıl vadeli yatırım kredileri ile ilgili olarak ödenecek faizin veya kâr payının Yeni Türk Lirası cinsi kredilerde 5 puanı, döviz kredilerinde ise 2 puanı, Müsteşarlıkça da uygun görülmesi halinde azami ilk 4 yıl için ödenmek kaydıyla bütçe kaynaklarından karşılanabilir.

(2) Ar-Ge konusunda yapılacak yatırımların gerçekleştirilmesi için, Müsteşarlıkça uygun görülen işletme malzemelerinin teminine yönelik olarak bankalardan kullanılacak en az 6 ay ve en çok 12 ay vadeli işletme kredileri ile ilgili olarak; Yeni Türk Lirası cinsi kredilerde ödenecek faizin veya kâr payının 5 puanı, döviz kredilerinde ise 2 puanı bütçe kaynaklarından karşılanabilir.

(3) Proje bazında bütçe kaynaklarından karşılanabilecek azami yatırım kredisi faizi desteği miktarı, ar-ge ve çevre yatırımları için 300 bin Yeni Türk Lirasını, KOBİ yatırımları için 200 bin Yeni Türk Lirasını, kalkınmada öncelikli yörelerde yapılacak yatırımlar için 1 milyon Yeni Türk Lirasını; ar-ge yatırımlarına yönelik işletme kredisi faizi desteği ise 100 bin Yeni Türk Lirasını geçemez.

(4) Finansal kiralama şirketleri aracılığıyla yapılacak yatırımlar ile kullanılmış makine ve teçhizat için faiz desteği öngörülemmez. Aynı yatırım için faiz desteği uygulamasına yönelik olarak birden fazla aracı banka talepte bulunamaz.

Yatırımın yatırım teşvik belgesine bağlanabilmesi için sabit yatırım tutarları 4. maddenin 2. kararın 4/2. maddesinde aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

- a) Kapsamı Müsteşarlıkça tebliğle belirlenecek KOBİ'lerin yatırımlarında asgari 200 bin Yeni Türk Lirası, azami 2 milyon Yeni Türk Lirası,
- b) KOBİ kapsamına girmeyen işletmelerin yatırımlarında asgari 1 milyon Yeni Türk Lirası olması gerekmektedir.

(3) Finansal kiralama şirketleri aracılığıyla yapılacak yatırımlarda, finansal kiralama şirketleri için aranacak asgari yatırım tutarı 200 bin Yeni Türk Lirasıdır şeklindedir.

Ticaret Sicili Gazetesi veya Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Sicil Gazetesi, esasları bu Karar'a istinaden çıkarılacak tebliğle belirlenecek Yatırım Bilgi Formu ve eki bilgi ve belgeler ile Saymanlık hesabına yatırılan meblağa ait makbuzla birlikte;

- a) Ar-ge yatırımları, çevre yatırımları, KOBİ'lerin yapacağı yatırımlar, yabancı sermayeli yatırımlar ve imalat ve tarımsal sanayi sektöründe yapılacak sabit yatırım tutarı 8 milyon Yeni Türk Lirasını aşan yatırımlar için Müsteşarlığa,
- b) İmalat ve tarımsal sanayi sektöründe yapılacak, (a) bendi kapsamına girmeyen, sabit yatırım tutarı 8 milyon Yeni Türk Lirasını aşmayan ve yatırımın yapılacağı yerde Türkiye Ticaret, Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları Birliğine bağlı sanayi odası bulunan yatırımlar için firmanın tercihinə bağlı olarak yatırımın bulunduğu yerdeki sanayi odasına veya Müsteşarlığa, müracaat edilir.

(2) Teşvik belgesine ilişkin müracaat Müsteşarlığa yapılacak ise bütçeye irat kaydedilmek üzere Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası nezdindeki Saymanlık hesabına 400 Yeni Türk Lirası, odalara yapılacak ise Saymanlık hesabına 300 Yeni Türk Lirası, ilgili sanayi odası hesabına da 100 Yeni Türk Lirası yatırılır. Bu meblağlar hiç bir surette iade edilmez.

(3) İlgili sanayi odalarınca yatırım teşvik belgesi ile ilgili olarak Müsteşarlıkça tebliğle belirlenecek tamamlama ekspertiz ücretleri dışında, yapılacak diğer işlemler için başka hiçbir isim altında ücret talep edilemez.

(4) Odalara yapılacak müracaatta, bu Karar'a istinaden çıkarılacak tebliğle belirlenecek esas ve usuller çerçevesinde ilgili odaca yapılacak değerlendirme sonuçları format halinde Müsteşarlığa iletilir. Müsteşarlığın yapacağı nihai değerlendirme sonucunda uygun görülen yatırımlar teşvik belgesine bağlanır.

Devir satış ihraç ve kiralamaya ilişkin hususlarda bir önceki kararnameye göre bu kararname ile kolaylıklar getirilmiştir.

Buna göre kararnamenin 13. maddesi aşağıdaki gibidir.

(1) Yatırım tamamlama vizesi yapılmış teşvik belgesi kapsamındaki makine ve teçhizatın, devir, satış, ihraç veya kiralınması söz konusu yatırım mallarının teminini müteakip 3 yılı doldurmuş olması halinde serbesttir.

(2) 3 yıllık sürenin doldurulup doldurulmadığına bakılmaksızın, tamamlama vizesi yapılmamış teşvik belgeleri kapsamındaki makine ve teçhizatın, yatırımın bütünlüğünün bozulmaması kaydıyla veya bütünü ile birlikte;

- a) Teşvik belgesi bir başka yatırım için devri,
- b) Teşvik belgesi olmayan bir başka yatırımcıya satışı,
- c) İhracı,
- d) Kiralanması Müsteşarlığın iznine tabidir.

(3) Teşvik Belgesi kapsamında temin edilen makine ve teçhizatın, üretilecek mal veya hizmetlerin teşvik belgesi sahibi yatırımcı tarafından satın alınması koşuluyla diğer bir yatırımcıya herhangi bir ücret alınmaksızın geçici olarak verilmesi veya kiralanması Müsteşarlığın iznine tabidir.

(4) Teşvik Belgesi kapsamında yer alan yatırımlardan tamamlama ve belgede kayıtlı özel şartların vizesi yapılabilecek durumda olan firmaların cebri icra takiplerine konu olması veya iflas masasına girmesi durumunda, yatırımcı, icra veya iflas organı tarafından icra ile satışın veya iflasın kesinleşme tarihinden önce talep edilmesi halinde Müsteşarlıkça teşvik belgesinin tamamlama vizesi yapılabilir. Ancak, satışın kesinleşmesi halinde kesinleşme tarihi itibarıyla varsa satış için gerekli süreleri doldurmamış olan makine ve teçhizata yönelik olarak yararlanılan destekler 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümleri çerçevesinde tahsil edilir.

(5) Yatırımcı firmanın ilgili kanun hükümlerine göre tasfiyeye girmesi halinde de firmanın, ilgili tasfiye kurulunun veya organının talebi üzerine dördüncü fıkra hükümlerine göre işlem yapılabilir.

Yatırım Teşvik kararnamesi ile yatırım indirimi istisnasını karıştırmamak gerekmektedir.

Yatırım indirimi istisnası Yatırım Teşvik desteklerinden biridir. Bu konudaki düzenleme 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununda düzenlenmiştir. Ancak 31.12.2005 tarihi itibarıyla G.V.K.'nun 19. maddesi kaldırıldığı için yatırım indirimi istisnasından yararlanmak mümkün değildir.

Yatırımlarda gümrük muafiyetinden, Katma Değer Vergisi istisnasından ve faiz desteğinden yararlanmak için mutlaka Yatırım Teşvik Belgesi almak gerekmekte olup bunun için en az sabit yatırım tutarı kadar yatırım yapılmaz.

- **Dünyamızla ilgili saniye saniye değişen istatistik bilgiler**
<http://www.palmtalk.com/>
- **Saniye saniye dünya nüfusu:**
<http://opr.princeton.edu/popclock>
- **Doğduğunuzda dünya nüfusu ne kadardı ve o günden bugüne ne kadar bir artış gösterdi?:**
<http://www.popexpo.net/eMain.html>
- **Dünya ülkelerindeki yerel saatler:**
<http://www.hilink.com.au/times>
- **Uydulardan dünyayı izlemek için:**
<http://www.fourmilab.ch/earthview/vplanet.html>
- **Dünyada herhangi bir noktasının uzaydan haritasını çıkarın:**
<http://www.mapblast.com/myblast/splash.mb?r=2001>
- **Online dünya atlası:**
<http://plasma.nationalgeographic.com/mapmachine/index.html>
- **Ülke kodları**
<http://www1.ics.uci.edu/pub/websoft/wwwstat/country-codes.txt>
- **Ülkelerin bayram ve festival tarihleri**
<http://www.holidayfestival.com>
- **Su anda dünyanın hangi bölgeleri gündüzü, hangileri geceyi yaşıyor?:**
<http://www.worldtimezone.com/datetime.htm>
- **Dünyamızın 10 milyon ışık yılı uzaklığından 1 fermi uzaklığa kadar yaklaşan görüntüsünün online simülasyonu:**
<http://micro.magnet.fsu.edu/primer/java/scienceopticsu/power-sof10/index>
- **Ay içinde Ay ve Mars'ın gökyüzündeki konumları:**
<http://earthsky.com/Features/Skywatching>
- **Hicri ve miladi takvim dönüşüm sayfası:**
<http://bert.cs.pitt.edu/~tawfig/convert>
- **Dünya üzerindeki farklı takvimlere göre bugünkü tarih:**
<http://www.cs.washington.edu/homes/dougz/date>
- **Dünyanın farklı bölgelerinden 60.000'in üzerindeki otel hakkında bilgi ve rezervasyon imkanı:**
<http://www.all-hotels.com>
- **Şifalı bitkiler:**
<http://www.derman.net>
- **Diş sağlığı sitesi:**
<http://www.dentrium.com>

- **Nöbetçi eczaneler ve ilaç fiyatları:**
<http://www.hedefim.com>
- **Sağlık sitesi:**
<http://www.doktornet.com>
- **Enfeksiyon hastalıkları:**
<http://www.infeksiyon.org>
- **Kanser ile ilgili bilmek istedikleriniz:**
<http://www.kanser.com/>
- **Gıda maddelerindeki katkılar ve riskleri:**
<http://www.ada.net.tr/mutfak/katki.html>
- **Bilgisayarınızda trojen olup olmadığını online olarak öğrenebilirsiniz:**
<http://scan.sygatetech.com>
- **Online virüs kontrolü:**
<http://housecall.antivirus.com/>
- **Net üzerinden sesli ve görüntülü chat yapabilirsiniz:**
<http://www.paltalk.com>
- **Masa üstü resimler ve ekran koruyucuları:**
<http://www.desktopheaven.com>
- **Web kameraları ile canlı yayın:**
<http://www.earthcam.com/>
- **Gönderdiğiniz mesajın ne zaman okunduğunu öğrenmek için:**
<http://www.itraceyou.com/cgi-bin/go.cgi?skel=index>
- **2500'ün üzerinde elektronik kitabı okuma imkanı:**
<http://www.gutenberg.net>
- **Değişik kısa filmler bulabileceğiniz hoş bir site:**
<http://www.pocketmovies.net>
- **Internet'te film seyredin:**
<http://www.metv.com>
- **Film fragmanlarını seyretmek için:**
<http://www.fragman.tv>
- **Yemek tarifleri:**
<http://www.afiyetolsun.net>

Değerli Hemşehrilerimiz

Bildiğiniz gibi iletişim ve elektronik çağında yaşıyoruz. Bilgisayarın girmedığı alan kalmadı ve gerçekte çok gerekiyor. Bizlerde Basiad yönetimi olarak kullanmayan herkese bilgisayar kullanmalarını tavsiye ediyor ve mail adreslerini bize bildirmelerini rica ediyoruz. Adresimizi tekrar edelim : BASİAD Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği Çamlaraltı mah. Ulus Cad. No:69/A Kınıklı/DENİZLİ
Tel : 0258-2127427-Faks : 0258-2127424
BASİAD (basiad20@gmail.com) - Naci HOŞAFOĞLU (basiad@basiad.net)
Lütfen mail adreslerini bildirmeyenlerin yukarıdaki adrese bildirmelerini önemle rica ediyoruz.



mersa turizm



ACCREDITED AGENT

TÜRSAB



SunExpress



Yurtiçi ve yurtdışı uçak biletleri
Yurtiçi ve yurtdışı uçak ve gemi turları
Otel rezervasyonları
Gezi organizasyonları
Kongre, seminer organizasyonları ve bayii toplantıları
Kapalı grup seyahatleri
Fuar organizasyonları



DENKO

Adres : İstiklal Mah. İstiklal Cad. No: 17 Merkez - Denizli
Telefon : 0258 242 44 66
Faks : 0258 241 90 07



Ülkemizin kalkınmasında
pay sahibi olan
Babadağlı İş adamları ve
çalışan üreten herkese
minnetlerimi sunuyorum.
Hepinizi saygıyla
selamlıyorum.

Saygılarımla
Mimar İLHAMİ ERBAŞI

